

Dernières nouvelles

Archives

par thème

par édition

2020

2019

2018

2017

2016

2015

2014

2013

2012

2011

2010

2009

anciennes éditions

recherche

Inscription

Announces

Dates de parution

Newsletter du 04.11.2020

- Formation professionnelle initiale
- Formation professionnelle supérieure et continue
- Formation générale et hautes écoles
- Orientation
- Marché du travail
- Insertion professionnelle
- Divers

Formation professionnelle initiale

Commerce de détail: suppression de sept branches de formation et d'examens dès 2022

Sur demande de l'OrTra compétente, le SEFRI a décidé de supprimer sept branches de formation et d'examens dès l'entrée en vigueur (en janvier 2022) des nouvelles formations professionnelles initiales AFP et CFC du commerce de détail. Il s'agit des branches suivantes: économie carnée, flower, garden, kiosque, maroquinerie et articles de voyage, instruments de musique, tapis et revêtements de sols. 2021 sera la dernière année où il sera encore possible de commencer une formation AFP ou CFC dans l'une des branches susmentionnées. À noter également que les projets de révision totale des ordonnances et des plans de formation du commerce de détail feront l'objet d'une procédure d'audition à partir du 1er décembre 2020.

Circulaire du SEFRI

Coronavirus: dispositions relatives à la formation professionnelle initiale et groupe de travail PQ 2021

La task force "Perspectives Apprentissage 2020" précise que l'enseignement dans les trois lieux de formation (entreprise formatrice, école professionnelle et cours d'entreprises) se poursuit dans le cadre des instructions du Conseil fédéral et de l'OFSF. Les entreprises formatrices sont appelées à respecter les directives légales et à permettre à leurs apprentis de continuer à fréquenter l'école professionnelle et les cours d'entreprises. Si des dérogations s'imposent pour des raisons écologiques ou épidémiologiques, il est en effet de s'efforcer de continuer avec l'OrTra compétente dans le canton. Par ailleurs, la task force a mis sur pied un groupe de travail chargé de garantir les procédures de qualification 2021.

Davantage d'informations

Spécialiste en photomédias CFC: procédure d'audition

Le SEFRI soumet en procédure d'audition les projets d'ordonnance et de plan de formation pour la profession de spécialiste en photomédias CFC. La procédure s'achève le 8 janvier 2021. Les documents peuvent être téléchargés ici.

OBS IFFP: rapport "Maturité professionnelle: parcours de formation, défis et potentiels"

Comme il l'a montré un rapport de l'Observatoire suisse de la formation professionnelle (OBS IFFP), la maturité professionnelle (MP) concerne un nombre restreint de professions: 75% des titulaires d'une MP1 se répartissent entre seulement huit métiers CFC; pour la MP2, quinze professions sont concernées. Le rapport indique aussi que deux tiers des titulaires d'une MP ont obtenu des études dans une haute école (la majorité dans une HES); les 35% restants changent de domaine par rapport à leur formation professionnelle initiale. Jusqu'en 2017, le taux de réussite était de 69% pour la MP1 et de 84% pour la MP2. Ces proportions varient fortement d'une profession à l'autre.

Davantage d'informations

IFFP: état des projets de recherche

Les projets de recherche suivants sont en cours à l'IFFP:

- projet "Solutions de formation innovantes pour l'apprentissage sur le lieu de travail dans les industries 'disruptives';"
- projet "Etude sur les besoins et les possibilités d'implication du personnel infirmier actif et inactif dans le projet 'Re Care';"
- projet "Qualité de la formation professionnelle, tensions de rôle et conséquences chez les apprenti-e-s";
- projet "Bilan et perspectives du système de surveillance de l'apprentissage et du rôle des commissaires professionnels dans le canton de Vaud";
- projet "Evaluation du projet 'Friendly Work Space Apprentice' de Promotion Santé Suisse";
- projet "Evaluation du projet 'in4e8' du Centre de formation Limmattal";
- projet "Prise en compte des formes d'enseignement et d'apprentissage numériques dans la reconnaissance des filières de formation";
- projet "Situation des apprenti-e-s et processus de transition dans les filières à faible niveau d'exigence".

Vue d'ensemble

Réseau des métiers à faible effectif: première assemblée générale

Créée en 2019, l'association Réseau des métiers à faible effectif a tenu sa première assemblée générale. Avant cela, le projet "Réseau durable pour les métiers rares", financé par le SEFRI, a pu être mené à bien. Pour Romain Rosset, président de l'association, il est important que cette dernière se développe et que d'autres OrTra la rejoignent (elle compte actuellement quinze organisations membres). Pour 2021, l'association prévoit de participer à des salons des métiers, mais aussi d'organiser à nouveau une journée de formation pour les entreprises formatrices et une journée de réseautage. Pour la première fois, l'association prendra part à la journée "Futur en tous genres".

Report des EuroSkills 2020 à une date indéterminée

Les EuroSkills 2020, qui devaient se tenir à Graz (Autriche) en janvier 2021, sont reportés à une date indéterminée. L'augmentation du nombre d'infections au coronavirus en Europe, les incertitudes entourant les restrictions de voyage et le retrait de certaines nations ont poussé les organisateurs à prendre cette décision.

Dossier de Margrit Stamm: les SwissSkills comme tremplin

Les SwissSkills sont devenus un outil marketing important pour la formation professionnelle. Selon Margrit Stamm, professeure émérite en sciences de l'éducation, ils représentent aussi une forme d'encouragement professionnel et un tremplin pour les apprentis. Sur la base d'enquêtes, elle montre que les participants aux SwissSkills n'étaient pas tous de bons élèves au secondaire I. Quoque 70% affichaient des notes moyennes ou basses. Par ailleurs, 25% avouent avoir été des élèves (très) médioires.

Davantage d'informations (en allemand)

Emission TV "SwissSkills Masterclass"

Durant six épisodes, l'émission TV "SwissSkills Masterclass" plonge les téléspectateurs dans le quotidien des meilleurs apprentis du pays, d'Europe et même du monde. Six jeunes médaillés sont suivis. Le premier épisode a été diffusé le dimanche 1er novembre 2020 sur RTS2.

mySkillbox remporte le Worlddidac Award 2020

Plateforme Web pour l'enseignement de la culture générale, mySkillbox (en allemand) a remporté le Worlddidac Award 2020. Elle a été développée conjointement par les éditions hep (Berne) et l'IFFP. Elle permet d'étudier seul ou en groupe. Grâce à elle, les enseignants peuvent élaborer à leur guise des objectifs et des contenus d'apprentissage, avant de les partager avec leurs classes. mySkillbox couvre les domaines Société et Langue et communication, en les mettant en relation.

Davantage d'informations (en anglais)

Formation professionnelle supérieure et continue

Coronavirus: dispositions relatives à la formation professionnelle supérieure

La transmission des matières scolaires est considérée comme un enseignement conformément à l'art. 6d de l'ordonnance Covid-19 situation particulière (état au 28 octobre 2020). En vertu dudit article, les examens ne sont pas considérés comme un enseignement, mais comme une manifestation (art. 6). Il convient d'observer l'art. 4 de la même ordonnance (plan de protection, pas plus de 50 personnes). Les cantons sont libres d'édicter des mesures plus restrictives.

Davantage d'informations

Coronavirus: informations pour les prestataires de formation continue

La FSEA met à disposition une FAQ et des informations conçues spécialement pour les prestataires de formation continue. Les prestataires soutenus par l'Etat (mesures du marché du travail, offres dans le cadre des programmes cantonaux d'intégration, offres sur mandat d'un office cantonal de la formation, etc.) s'adressent à l'instance qui les mandate. Les questions en lien avec des projets dans le cadre du programme de promotion "Simplement mieux... au travail" doivent être adressées au SEFRI: weiterbildung@shfi.admin.ch

Impacts du Covid-19 sur les conventions de prestations selon les art. 12 et 16 de la LFCo

Examens en ligne dans la FPS: étude de faisabilité d'ICT-Formation professionnelle Suisse

Dans le cadre d'une étude, ICT-Formation professionnelle Suisse analyse, sur le plan juridique et technique, la possibilité d'organiser des examens en ligne décentralisés dans la formation professionnelle supérieure (FPS). Une expertise juridique réalisée par l'association le confirme: de tels examens peuvent être mis sur pied dans le cadre des dispositions légales. Lors d'une prochaine étape, il s'agira d'examiner les différentes solutions techniques pour assurer la surveillance électronique des examens et le contrôle d'identité, mais aussi de clarifier les aspects liés à la protection des données. Cette étude suscite un vif intérêt dans le monde de la formation. Selon un sondage interne, de telles épreuves répondent à un besoin pour 27% des organes responsables des examens (52% vont se pencher sur la question). ICT-Formation professionnelle Suisse prévoit de mener une session pilote en mars 2021.

Formation générale et hautes écoles

Coronavirus: retour de l'enseignement à distance dans les hautes écoles

Lors de sa séance du 28 octobre 2020, le Conseil fédéral a décidé d'introduire l'enseignement présentiel dans les hautes écoles, cela dès le lundi 2 novembre 2020. L'ordonnance sur les mesures destinées à lutter contre l'épidémie de Covid-19 en situation particulière mentionne deux exceptions à cette règle: 1) les activités didactiques indispensables pour la filière de formation et pour lesquelles la présence sur place est nécessaire; 2) les leçons particulières.

Orientation

Questionnaire des ressources de carrière disponible sur la PTO

Le questionnaire des ressources de carrière (QRC) a été adapté en français et en italien. Les deux versions figurent désormais sur la plateforme de tests online (PTO) du CSFO. Sous leur forme actuelle, elles peuvent déjà être utilisées lors de consultations en orientation de carrière. Ces versions seront à nouveau validées et standardisées dès qu'une quantité suffisante de données aura pu être récoltée. Le QRC est accessible aux utilisateurs et utilisatrices disposant d'un login pour la PTO.

orientation.ch: accès facilité aux informations spécifiques

Les accès directs à orientation.ch ont été modifiés. Ces pages d'accueil permettent aux différents groupes d'utilisateurs d'accéder directement aux contenus qui les concernent. Ces groupes cibles ont fait l'objet d'une harmonisation et leur nombre a été réduit. Désormais, le groupe cible "En recherche professionnelle" est compris dans "En apprentissage". Le groupe cible "En recherche d'emploi" est devenu "En emploi / en recherche d'emploi". Le groupe cible "Conseiller-ère-s" a été supprimé.

Davantage d'informations

Annulation de la journée "Futur en tous genres 2020"

En raison du coronavirus, la journée "Futur en tous genres" (12.11.2020) est annulée. Pour beaucoup d'entreprises et d'organisations, il est très difficile de respecter les règles de distanciation sociale et d'hygiène prescrites pour la mise en œuvre de la journée. Par ailleurs, de nombreuses entreprises ont désormais réinstauré le télétravail et ne pourront donc pas accueillir les élèves dans leurs locaux. La prochaine édition aura lieu le 11 novembre 2021.

Communiqué de presse

Etats de l'IFFP: les garçons sont plus ambitieux dans leur choix de métier

Deux chercheuses de l'IFFP ont examiné comment les aspirations professionnelles des 15-21 ans évoluent. Elles ont notamment analysé le rôle que jouent le type de formation postobligatoire (apprentissage ou gymnasie), l'origine sociale et le sexe. Les résultats montrent par exemple que les filles ont des objectifs professionnels moins ambitieux comparés à ceux des garçons.

Davantage d'informations

GE: majorité de jeunes avec un parcours scolaire réussi

Le Service genevois de la recherche en éducation a actualisé les relevés et les indicateurs statistiques qui décrivent les parcours de formation jusqu'à l'obtention d'un diplôme du secondaire II. Concernant la durée de la formation, sept jeunes sur dix obtiennent ce diplôme au plus tard un an après le moment prévu (46% des élèves le décrochent après la durée théorique, 24% une année plus tard). Pour améliorer le taux de certification et ainsi atteindre l'objectif national de 90%, il existe de dispositifs qui permettent de maintenir les jeunes en formation. En contrepartie, cela allonge la durée de la formation. Par exemple, pour obtenir une AFP, les jeunes ont besoin de 5,6 ans en moyenne au lieu des 2 ans théoriques, souvent après des interruptions de formation.

Davantage d'informations

Marché du travail

OFS: une personne sur cinq a quitté son emploi entre 2018 et 2019

En Suisse, 19,2% des personnes qui exercent une activité professionnelle ont quitté leur poste entre 2018 et 2019. Ce taux est légèrement supérieur à celui des années précédentes; il tient également compte des changements d'emploi au sein de la même entreprise (2,9%) ainsi que des retraits de la vie active (6,5%). La mobilité est particulièrement marquée chez les jeunes, parmi les personnes avec un CDI ou dans l'hôtellerie-restauration. Un changement d'emploi conduit à une hausse du taux d'occupation pour une personne sur cinq et à une augmentation de salarie pour un salarié à plein temps sur trois. Ce sont là quelques résultats de la publication "La mobilité professionnelle en Suisse" de l'OFS.

OFS: forte immigration de main-d'œuvre étrangère

Le nombre de personnes actives de nationalité étrangère (actifs occupés + chômeurs au sens du BIT) a progressé de 9,4% entre le quatrième trimestre 2014 et le quatrième trimestre 2019, pour atteindre 1,7 million d'individus. En parallèle, le nombre de personnes actives de nationalité suisse a connu une hausse de 1,8%, à 3,6 millions. Ainsi, la part des étrangers dans la population active a augmenté de 1,5 point (à 32,4%). Les étrangers sont nettement plus touchés par le chômage que les Suisses (respectivement 6,3% et 3,0% au quatrième trimestre 2019). Ces chiffres sont tirés de la publication "Indicateurs du marché du travail 2020" de l'OFS. Fondée sur différentes sources statistiques, la publication aborde toutes sortes de domaines: activité professionnelle, heures de travail, chômage, structure et évolution des salaires, etc.

Base de données sur le marché du travail dans le secteur de l'hébergement

HôtellerieSuisse a mis en place une base de données qui centralise les informations nationales et cantonales sur le marché du travail de la branche, notamment sur les taux d'occupation, les diplômes, les contrats d'apprentissage et la migration. Un tableau de bord interactif permet d'accéder à ces données et de les analyser librement. Par exemple, on peut voir la disponibilité ou le manque de personnel qualifié en fonction des différents métiers, des différences régionales, de l'évolution dans le temps et de l'impact de la crise sanitaire. Les données portent également sur la motivation, la satisfaction et les expériences du personnel qualifié, en s'appuyant sur les résultats d'une enquête menée entre février et août 2020 auprès des employés de la branche.

Communiqué de presse

Les préférences des jeunes professionnels romands sur le marché du travail

Avec la crise sanitaire et ses effets indésirables sur le marché, la sécurité de l'emploi et la stabilité financière sont devenues des préoccupations majeures pour les jeunes professionnels. C'est ce qui ressort du "Young Professional Attraction Index 2020". Ce sondage a été mené par l'agence de placement spécialisée Academic Work Switzerland auprès de 1330 jeunes professionnels romands. Pour la première fois, Academic Work Switzerland publie en parallèle le classement des entreprises romandes qui les attirent le plus.

GE: mesures pour préserver les emplois

Les intérêts généraux ont pris en place des mesures visant à préserver un maximum de postes de travail. Elles entendent notamment associer des aides à fonds perdus à un programme d'employabilité. Objectif: permettre à des travailleurs qui n'ont pas pu conserver leur emploi de se reconstruire dans des domaines d'avenir (santé et soins, environnement, développement durable, etc.). Par ailleurs, le Conseil d'Etat genevois a déposé un projet de loi pour réactiver directement les employeurs salariés et de l'impact de la crise sanitaire. Les données portent également sur la motivation, la satisfaction et les expériences du personnel qualifié, en s'appuyant sur les résultats d'une enquête menée entre février et août 2020 auprès des employés de la branche.

Communiqué de presse

Insertion professionnelle

Prestations transitoires et leur choix de métier

Lors de sa séance du 28 octobre 2020, le Conseil fédéral a ouvert la consultation relative à l'ordonnance en lien avec la nouvelle loi fédérale sur les prestations transitoires pour les chômeurs âgés (L-Ptra). Cette ordonnance règle les conditions du droit aux prestations transitoires et leur mode de calcul. La consultation prendra fin le 11 février 2021. Adoptée par le Parlement lors de la session d'été 2020, la Ptra veut élargir une longue vie professionnelle, des salariés de plus de 60 ans qui arrivent en fin de droit dans l'assurance-chômage doivent continuer de recevoir et leur capital de prévoyance professionnelle et soient finalement contraints de repartir à l'aide sociale. La date d'entrée en vigueur de la nouvelle loi n'est pas encore connue.

CSIAS: check-list des compétences des bénéficiaires de l'aide sociale

Dans le cadre de l'offensive de formation continue de la CSIAS et de la FSEA, une check-list a été élaborée en collaboration avec plusieurs acteurs majeurs pour les besoins des travailleurs sociaux d'identifier ou de valider le niveau de formation et les compétences de leurs clients lors d'entretiens de conseil. Elle donne également des pistes pour aborder les éléments qui n'ont pas encore été discutés. La check-list est disponible sous forme de document Word afin que chaque service social puisse l'adapter à ses besoins.

Davantage d'informations

Etude: mieux conseiller les non-bénéficiaires de prestations de l'assurance-chômage

Parmi les personnes inscrites à l'ORP, près d'une sur cinq ne perçoit pas d'indemnités de prestations de l'assurance-chômage. Une étude (en allemand, avec résumé en français) menée par la Confédération examine le profil de ces demandeurs d'emploi et leur droit à telle ou telle prestation de l'ORP. Les activités de conseil permettent d'identifier les problèmes, étant donné que les situations de ces personnes ne sont souvent pas comparables avec celles des autres chômeurs. Pour améliorer la réception, un meilleur accès aux mesures du marché du travail et une clarification rapide des atouts de ce groupe sont recommandés.

NE: coup de pouce pour l'emploi local

Le Conseil d'Etat neuchâtelois a pris en compte de nouvelles mesures extraordinaires et temporaires (en vigueur jusqu'au 31 janvier 2021) pour favoriser l'accès à l'emploi des personnes domiciliées dans le canton et qui cherchent actuellement un poste. Les outils retenus ciblent en particulier les jeunes qui rencontrent des difficultés à (ré)intégrer le marché du travail, mais aussi les demandeurs d'emploi de 50 ans et plus, trop souvent écartés lors des processus de recrutement.

Communiqué de presse

Divers

OFS: 34% des personnes sans formation postobligatoire ne se sentent pas en bonne santé

Parmi les diplômés du degré tertiaire, neuf sur dix se sentent en bonne ou en très bonne santé. Du côté des personnes sans formation postobligatoire, la proportion passe à deux tiers (66%). Les facteurs de risque de maladies cardiovasculaires, d'arthrose et de maux de dos touchent davantage les personnes avec un statut social modeste que celles appartenant à la classe aisée. Ces différences se retrouvent en partie au sein de la population issue de la migration et préférentiellement dans la première génération de migrants venus de pays d'Europe du Sud-Ouest, de l'Est ou du Sud-Est. Ces résultats proviennent de la dernière enquête suisse sur la santé, publiée par l'OFS.