

Dernières nouvelles

Archives

- par thème
- par édition
- 2020**
- 2019
- 2018
- 2017
- 2016
- 2015
- 2014
- 2013
- 2012
- 2011
- 2010
- 2009
- anciennes éditions
- recherche
- Inscription
- Annonces
- Dates de parution

Newsletter du 16.09.2020

- Formation professionnelle initiale
- Formation professionnelle supérieure et continue
- Formation générale et hautes écoles
- Orientation
- Marché du travail
- Insertion professionnelle
- Divers

Formation professionnelle initiale

16.09.2020

Le marché des places d'apprentissage 2020 résiste à la crise

Les tendances observées par la task force "Perspectives Apprentissage 2020" dans les différents cantons indiquent que le marché des places d'apprentissage est globalement stable. A la fin du mois d'août 2020, quelque 73'000 contrats d'apprentissage avaient été signés dans toute la Suisse. Cela équivalait à 96% des contrats signés l'année précédente. Par rapport à la même époque en 2019, le nombre de contrats signés à fin août 2020 est même légèrement supérieur.

Communiqué de presse

Places d'apprentissage vacantes pour 2020 et vidéos

Au printemps 2020, la recherche de places d'apprentissage s'est avérée compliquée pour de nombreux jeunes. Plusieurs cantons et entreprises formatrices ont ainsi repoussé le délai de signature des contrats d'apprentissage jusqu'à l'automne. Des vidéos ont été tournées avec des personnes en formation afin d'encourager les jeunes à postuler, cette année encore, pour une place d'apprentissage. Les partenaires de la formation professionnelle peuvent utiliser ces vidéos dans leur communication.

Contrat d'apprentissage: formulaire officiel inchangé

Document uniforme au niveau national, le formulaire qui s'applique aux contrats d'apprentissage pour l'année scolaire 2020/2021 reste inchangé – tant dans le fond que dans la forme – par rapport à l'édition précédente. Sa version interactive est disponible à l'adresse ca.formationprof.ch. Voir aussi la vidéo explicative intitulée "Comment remplir le contrat d'apprentissage". Elle s'accompagne d'un document permettant de prendre des notes. Ce dernier contient le texte complet exprimé dans la vidéo.

Evaluation de la campagne formationprofessionnelleplus.ch: sondage

La campagne formationprofessionnelleplus.ch (phase 2015-2019) sera évaluée par la société econcept, sur mandat du SEFRI. L'évaluation examinera les actions ainsi que l'impact de l'opération. Elle visera aussi à identifier les améliorations possibles pour une éventuelle future campagne. A cette fin, l'équipe chargée de l'évaluation sondera les offices cantonaux de la formation professionnelle, les OrTra, les services d'orientation et les écoles professionnelles, econcept enverra ces prochains jours un e-mail aux représentants de ces organisations, les invitant à participer au sondage. Le SEFRI les remercie d'avance de leurs feedbacks.

Assistant-e médical-e CFC: procédure d'audition

Le SEFRI soumet, pour avis, la réglementation relative à la procédure de qualification avec validation des acquis de l'expérience pour la profession d'assistant-e médical-e CFC. La procédure d'audition s'achève le 9 octobre 2020. Les documents peuvent être téléchargés ici.

Indemnité en cas de chômage partiel des formateurs en entreprise

Dans sa version modifiée par le Conseil fédéral, l'ordonnance Covid-19 assurance-chômage est en vigueur depuis le 1er septembre 2020. Elle ne comporte plus que cinq articles principaux, dont le droit à l'indemnité en cas de chômage partiel des formateurs qui s'occupent d'apprentis. Le Conseil fédéral maintient donc les indemnités RHT pour le temps que les formateurs consacrent à la formation des apprentis pendant le chômage partiel, bien qu'il n'y ait pas de réelle perte de travail. L'objectif est de continuer à garantir, même en cas de difficultés financières de l'entreprise formatrice, l'encadrement des jeunes en formation, dont le temps de travail ne peut être réduit.

Communiqué de presse

La Suva prolonge la campagne "Apprentissage en toute sécurité"

Chaque année, près d'un apprenti sur huit est victime d'un accident de travail. Le risque d'accident professionnel est presque deux fois plus élevé pour les apprentis que pour les autres collaborateurs. La Suva a prolongé sa campagne pour un apprentissage en toute sécurité. Elle propose des supports de formation pour aider les formateurs en entreprise à préparer leurs apprentis, en leur apprenant à maîtriser les risques.

IFFP: magazine skilled sur le thème de l'upskilling

De nos jours, faut-il être toujours plus qualifié? Qu'est-ce que cela implique pour la formation professionnelle? Dans son édition 2/2020, le magazine skilled s'intéresse à ces questions au travers de son focus consacré à l'upskilling. En marche dans de nombreux métiers, ce phénomène pose des défis à la formation professionnelle. Les trois auteurs de l'article principal se demandent par exemple si les cursus de formation professionnelle peuvent être adaptés assez vite afin de transmettre les contenus requis par l'évolution du marché.

SO: près d'un tiers des apprentis avouent se saouler régulièrement

La Croix-Bleue a interrogé des apprenties et apprentis soleurois sur leur consommation de substances addictives. Les résultats confirment les tendances observées au niveau suisse, comme celles relevées par l'Office fédéral de la santé publique. Sans surprise, l'alcool arrive en première position. Plus inquiétant: parmi les 123 apprentis et apprentis de 1re année interrogés, 75% déclarent consommer occasionnellement ou régulièrement de l'alcool fort, bien que la plupart ne soient pas majeurs. Par ailleurs, près d'un tiers des sondés avouent se saouler régulièrement.

Allemagne: formation professionnelle duale à temps partiel

Entrée en vigueur début 2020, la loi sur la formation professionnelle allemande a consolidé l'apprentissage dual à temps partiel. Les apprentis peuvent ainsi écourter leur temps de formation journalier ou hebdomadaire. Comme le montre une analyse du BIBB, en 2018, seuls 0,4% des contrats d'apprentissage conclus étaient à temps partiel. L'analyse révèle également que les apprentis à temps partiel ont un risque nettement plus élevé de rompre leur contrat. En revanche, pour celles et ceux qui parviennent à l'examen final, la formation se passe bien.

Formation professionnelle supérieure et continue

16.09.2020

LU: chèques de formation pour promouvoir les compétences de base

Le canton de Lucerne délivre désormais des chèques de formation de 500 francs pour promouvoir les compétences de base. Ces chèques permettent de s'inscrire à des cours de lecture, d'écriture, de calcul et d'informatique. D'ici à la fin de l'année, le nombre de chèques délivrés sera limité à 1000. Le Conseil d'Etat a alloué 350'000 francs par année (jusqu'en 2022) à cette mesure; la Confédération apporte une contribution supplémentaire de 50%. En Suisse, seuls les cantons de Genève et de Lucerne distribuent des chèques de formation.

Allemagne: opportunités pour les travailleurs sans diplôme professionnel

En Allemagne, plus de 80% des entreprises se disent prêtes, si nécessaire, à embaucher des personnes qui n'ont pas de diplôme professionnel. Le haut niveau de spécialisation des entreprises et le manque de main-d'œuvre en sont la cause. Pour valoriser et développer les compétences de ces professionnels non qualifiés, il faudrait proposer plus de certifications partielles. C'est ce qui ressort d'une étude de la Fondation Bertelsmann.

Formation générale et hautes écoles

16.09.2020

OFS: taux de chômage des diplômés des hautes écoles

En 2018, 4% des diplômés HEU étaient sans emploi un an après l'obtention de leur diplôme, contre 3,6% des diplômés HES et seulement 0,6% des diplômés HER. Au niveau HEU, les diplômés en sciences humaines et sociales avaient le plus haut taux de chômage (5,8%); les diplômés en médecine et en pharmacie étaient les mieux lotis (1,4%). Au niveau HES, le taux de chômage était au plus haut après des études en design (6,6%), en agriculture et économie forestière (6,9%) ainsi qu'en musique, arts de la scène et autres arts (6,3%); il était au plus bas après une formation dans le domaine de la santé (1,3%). Ces chiffres proviennent de l'OFS.

Journées d'information des hautes écoles

Sur son site Internet, swissuniversities fournit un aperçu des dates des journées d'information des hautes écoles. En raison de la situation liée au coronavirus, les programmes ont dû être adaptés et plusieurs de ces manifestations sont désormais organisées en ligne.

GR: bachelor in Computational and Data Science

Dès le semestre d'automne 2021, la Haute école spécialisée des Grisons proposera un bachelier in Computational and Data Science. Les étudiants apprendront à générer des connaissances à partir de données ou à remplacer les expériences en laboratoire et sur le terrain par des simulations dans le domaine des sciences naturelles ou de l'ingénierie. Cette formation leur permettra d'acquérir des compétences en science des données assistée par ordinateur, en informatique et en sciences naturelles appliquées.

Orientation

16.09.2020

Découvrir ses points forts avec "SwissSkills Mission Future"

SwissSkills et UBS lancent le jeu "SwissSkills Mission Future". Il montre de façon ludique aux jeunes et à leurs parents comment ils peuvent découvrir, exploiter et améliorer leurs atouts pour se préparer au mieux à un avenir fructueux. La boîte de jeu coûte 20 francs et peut être commandée auprès de SwissSkills.

Davantage d'informations

profunda-suisse: retour sur la conférence "Ethique et transformation numérique de l'OPJIC"

L'intelligence artificielle, l'analyse des données personnelles (people analytics), l'innovation et l'éthique dans le développement du personnel sont des sujets qui interpellent les conseillers et conseillères en orientation. Comment les people analytics sont-elles utilisées dans la pratique? Quel est l'impact des innovations sur les employés et sur le travail des spécialistes de l'orientation professionnelle? Quelles lignes directrices éthiques faut-il suivre? Ces questions ont été abordées à l'occasion d'une conférence organisée par profunda-suisse. La documentation y relative est disponible en ligne.

Rapport de l'UNICEF sur le bien-être des enfants

L'UNICEF a publié un rapport sur le bien-être des enfants dans 41 pays de l'OCDE et de l'UE. Le rapport révèle qu'en Suisse, près d'un enfant sur cinq est menacé de pauvreté. Il analyse aussi les compétences sociales et intellectuelles. La Suisse se trouve en milieu de classement en ce qui concerne les compétences de base en lecture et en mathématiques: 65% des jeunes de 15 ans les ont acquises.

ZH: réaménagement des infothèques

Dans le canton de Zurich, les infothèques des centres d'orientation de Horgen, Kloten, Meilen, Udorf et Uster ont été réaménagées pour répondre aux nouvelles habitudes en matière d'information et aux besoins des consultants. Ces espaces ont été transformés en lieux de rencontre, où il fait bon travailler, mais aussi s'attarder. Les informations ainsi que les conseils en lien avec les professions et le monde du travail sont données de manière individuelle, via différents supports et sous forme interactive. A Oerlikon et Winterthur, les travaux se feront en 2021.

Davantage d'informations

Marché du travail

16.09.2020

OFS: indicateurs du marché du travail 2020

Editée par l'OFS, la publication "Indicateurs du marché du travail" fournit une vue d'ensemble du marché suisse du travail et des statistiques qui s'y rapportent. Elle aborde différentes thématiques: activité professionnelle, heures de travail, chômage, aspects dynamiques du marché du travail ou encore structure et évolution des salaires. Cette publication passe aussi en revue les définitions des principaux indicateurs du marché du travail et décrit les aspects méthodologiques des différents sources statistiques.

Baromètre de l'emploi de Manpower: la confiance des employeurs est revenue

Les employeurs sont confiants pour cet automne, comme le montrent les derniers résultats du baromètre des perspectives d'emploi réalisé par Manpower. La prévision d'emploi est à nouveau positive en Suisse (+1% après correction des variations saisonnières). Par rapport au 3e trimestre 2020, les perspectives d'emploi se renforcent dans six des sept régions, mais aussi dans dix des sept secteurs. Quelque 42% des employeurs sont convaincus que d'ici un an, la Suisse retrouvera les niveaux d'embauche qui ont précédé la crise sanitaire. Pour ce baromètre, 452 employeurs ont été interrogés entre le 15 et le 28 juillet 2020.

TIC: la pénurie de spécialistes est plus importante que prévu

La demande de spécialistes dans le secteur des TIC augmente encore plus vite que prévu. Selon une étude menée par ICT-Formation professionnelle Suisse, près de 118'000 professionnels supplémentaires seront nécessaires d'ici à 2028. Il faudra former 35'800 personnes de plus qu'aujourd'hui pour satisfaire la demande. Les entreprises de toutes les branches et l'administration publique sont invitées à créer des places d'apprentissage dans les domaines de l'informatique et de la médiamatique. Les conditions cadres liées à l'immigration des spécialistes TIC doivent aussi être améliorées.

KOF: plus de frontaliers, plus d'emplois

Depuis 2004, les entreprises suisses peuvent engager des frontaliers sans restriction. Conséquence: jusqu'en 2010, la part d'immigrés et d'immigrés employés dans les régions frontalières a augmenté de dix points de pourcentage par rapport au reste de la Suisse. La pression migratoire a donc été plus forte que dans les régions éloignées des douanes. Pourtant, dans les régions frontalières, les salaires et les emplois de la main-d'œuvre indigène ont continué à se développer comme avant.

Pourquoi? Parce que les entreprises limitrophes fortement axées sur le savoir ont davantage développé leur domaine R&D et sont devenues généralement plus innovantes. Par ailleurs, davantage d'entreprises ont été créées dans les régions frontalières que dans le reste de la Suisse. Cette croissance profite aussi aux autochtones. C'est ce que montre une étude (en allemand) du KOF.

Job Stress Index 2020: les 16-24 ans souffrent davantage de l'intensification du travail

Le rythme et l'intensité du travail ne cessent d'augmenter. Ce sont surtout les 16-24 ans qui manquent de ressources pour faire face à la pression croissante qu'ils subissent. Au total, trois personnes actives sur dix souffrent de stress et plus de la moitié d'entre elles se sentent épuisées émotionnellement. Or, les pertes de productivité qui en résultent coûtent cher aux entreprises. Tels sont quelques-uns des résultats du Job Stress Index 2020, établi par Promotion Santé Suisse.

Insertion professionnelle

16.09.2020

OSEO: prestations pour demandeurs d'emploi

Dans quatre cantons (GE, SH, TI, ZH), l'Œuvre suisse d'aide aux ouvrières (OSEP) soutient des personnes au chômage et des indépendants encore non inscrits à l'ORP par le biais d'évaluations professionnelles ou encore de contrôles des dossiers de candidature. En juillet 2020, l'OSEO Genève a lancé un programme d'accompagnement destiné exclusivement aux indépendants. De leur côté, l'OSEO Schaffhouse et l'OSEO Tessin ont mis en place un atelier de coaching et de techniques de recherche d'emploi ainsi que des cours d'informatique. L'OSEO collabore également avec le SECO pour renforcer les mesures visant à réduire le chômage chez les jeunes. L'OSEO a élargi son catalogue de conseil CT2 pour les jeunes apprentis et diplômés; proposée dans quatre cantons (BS, SH, TI, ZH), cette prestation engage un coaching professionnel gratuit. En Valais et à Genève, les jeunes sont accompagnés sur le thème de la formation professionnelle dans le cadre des projets "job&co" et "horizons".

Communiqué de presse

VS: projet pilote de réinsertion professionnelle pour les 50 ans et plus

Le projet pilote "50+actif" a été mis en place en Valais afin d'améliorer la réinsertion professionnelle des 50 ans et plus. Ce programme d'accompagnement entend permettre à des quinquagénaires de retrouver rapidement du travail, en trois ou quatre mois, grâce à un coaching personnalisé et à la présence d'un mentor ainsi que de "résauteurs". Gratuites, les prestations de "50+actif" s'adressent pour l'heure uniquement aux Valaisains de la partie romande qui, sans même être touchés du chômage, de l'AI ou de l'aide sociale, sont en recherche d'emploi.

Communiqué de presse

Divers

16.09.2020

IDES: documentation parlementaire relative à la politique éducationnelle, août 2020

Le centre d'information et de documentation IDES de la CDIP publie la liste "Documentation parlementaire". Cette dernière présente les interventions parlementaires et les affaires relatives à la politique éducationnelle qui sont actuellement traitées à l'Assemblée fédérale ainsi que dans les parlements cantonaux. Les contenus sont classés en fonction des degrés de formation: école obligatoire, secondaire II (formation générale et formation professionnelle), formation continue, hautes écoles.

Edition 8/2020

Archives