

Dernières nouvelles

Archives

par thème

par édition

2020

2019

2018

2017

2016

2015

2014

2013

2012

2011

2010

2009

anciennes éditions

recherche

Inscription

Annonces

Dates de parution

Newsletter du 02.09.2020

- Formation professionnelle initiale
- Formation professionnelle supérieure et continue
- Formation générale et hautes écoles
- Orientation
- Marché du travail
- Insertion professionnelle

Formation professionnelle initiale

Coronavirus: procédures de qualification 2020 achevées avec succès
Malgré le contexte particulier de 2020, les personnes en formation en Suisse ont pu obtenir une certification pleinement reconnue sur le marché du travail, grâce aux efforts communs de toutes les personnes concernées dans les cantons, au sein des OFT et à la Confédération. L'organe de pilotage "Formation professionnelle 2030" tire un bilan général positif de l'organisation des procédures de qualification. Il remercie toutes les personnes impliquées, en particulier le groupe de travail "Procédures de qualification", pour leur grand engagement.
Davantage d'informations

Quelque 700 jeunes professionnels s'affronteront lors des SwissSkills Championships 2020
Les SwissSkills, qui devaient se tenir à Berne, ont dû être annulés. C'est donc dans le cadre des SwissSkills Championships 2020, organisés de manière décentralisée dans toute la Suisse, que les meilleurs jeunes professionnels du pays s'affronteront cet automne. On connaît désormais la majeure partie des participants et participants. Au total, quelque 700 professionnels de tous les cantons concourront, dont une septantaine de Romands. Plus d'un tiers des championnats se disputeront pendant la semaine du 8 au 13 septembre.
Communiqué de presse

Débat autour de la situation de la formation professionnelle en Suisse romande
"S'il [Rudolf Strahm] veut rester crédible, il serait utile qu'il le remette à jour ses données." Sur son blog hébergé par Le Temps, Olivier Maradan, ancien secrétaire général de la CIIP devenu consultant dans le domaine de la formation, critique verbalement les propos de l'ex-Monsieur Prix concernant la situation de la formation professionnelle cédée romande. Dans l'une de ses chroniques pour le Tages-Anzeiger (en allemand et en français), Rudolf Strahm avait en effet affirmé qu'en Suisse romande, seuls 37% des jeunes entament un apprentissage dual. En réalité, il n'y a que trois cantons qui se situent sous la barre des 50%: Bâle-Ville, Vaud et Genève. "La situation est donc loin d'être aussi monolithique que veut nous le faire croire Rudolf Strahm", souligne Olivier Maradan.

Leçons à tirer de l'enseignement à distance au secondaire II
La plateforme web2-unterricht.ch (en allemand) est destinée au corps enseignant des écoles professionnelles et moyennes. Elle propose des idées et des liens pour l'enseignement, du matériel ou encore des cours en ligne. Dans une interview accordée au portail eduport, les trois créateurs de la plateforme parlent des leçons à tirer de l'enseignement à distance pendant la crise du coronavirus. Selon eux, de nombreux élèves ont réalisé qu'ils sont responsables de leurs propres progrès en matière d'apprentissage. Il s'agit donc de créer un système scolaire dans lequel les élèves assumentent la responsabilité de leur propre apprentissage et où ils ne seraient plus mus par la pression des examens et des notes.

Assistant/e socio-éducatif/ve CFC: ordonnance édictée
Le SEFRI a édicté l'ordonnance de formation révisée pour la profession d'assistant/e socio-éducatif/ve CFC. Elle entrera en vigueur le 1er janvier 2021 et remplacera celle du 16 juin 2005. Une version imprimable peut être commandée auprès de l'OFET. La version électronique sera disponible sur le site Internet du SEFRI. Quant au plan de formation, il pourra être consulté dans le courant du mois de septembre 2020 sur le site Internet de SavoirSocial et dans la liste des professions du SEFRI.

Compétences digitales dans la formation commerciale de base
Avec la révolution 4.0, l'apprentissage est-il à la veille d'une mutation? La question est posée dans une publication allemande. Professeure à l'Université de Saint-Gall, Sabine Seufert y dresse un état des lieux concernant la réforme de la formation commerciale de base en Suisse. Selon elle, la routine sera de plus en plus bannie des transactions commerciales, au profit du traitement de cas particuliers et d'une réactivité adaptée aux besoins individuels. Il est très important que les enseignants disposent de connaissances approfondies en matière de transformation digitale dans la branche Economie et société. Ils se voient ainsi attribuer un rôle central dans l'évolution du champ professionnel commercial.

IFFP: nouvelle responsable nationale du secteur Formation
Le conseil de l'IFFP a nommé Laura Perret Ducommun au poste de responsable nationale du secteur Formation et comme membre de la direction de l'institut. Elle entrera en fonction le 1er novembre 2020. Laura Perret Ducommun a notamment été première secrétaire adjointe de l'Union syndicale suisse, où elle était responsable de la politique de la formation et de la jeunesse. Depuis 2016, elle fait partie de l'équipe de rédaction de la revue PANORAMA.
Communiqué de presse

Revue Folio sur le thème de la culture de l'excellence
Qu'entend-on par "excellence" dans le domaine professionnel? Quelles conditions doivent être réunies pour que l'excellence émerge puis perdure? La revue Folio s'intéresse à ces questions dans son édition du mois d'août 2020. "Dans l'ensemble, nous devons apprendre à décrire ce qui fait une bonne intervention professionnelle", déclare Sabina Decurtins, experte et coach aux WorldSkills.

ZH: le Fonds cantonal en faveur de la formation professionnelle soulage les entreprises formatrices
En 2019, le Fonds cantonal en faveur de la formation professionnelle (BBF) a soutenu les entreprises formatrices zurichoises à hauteur de 21 millions de francs. Le BBF assume un cinquième des coûts des cours interentreprises, le reste étant payé par les entreprises (13,7 millions de francs). Quelque 5,7 millions de francs ont été consacrés aux procédures de qualification. Le BBF finance également de nombreuses activités visant à renforcer la formation professionnelle, telles que la transmission d'informations sur les métiers. Ces données sont tirées du rapport annuel 2019 de la Commission de la formation professionnelle.

Allemagne: la revue BWP s'intéresse au thème de la formation professionnelle en Europe
A l'occasion de la présidence allemande du Conseil de l'UE, la revue BWP (édition 3/2020) se penche sur les exigences actuelles de la formation professionnelle en Europe. Comment continuer à développer l'espace éducatif européen et renforcer la formation professionnelle dans les Etats membres? Comment cette dernière contribue-t-elle à façonner le changement social et économique? La revue peut être téléchargée gratuitement.

Allemagne: rapport annuel 2019 du BIBB
Le rapport annuel 2019 du BIBB vient de paraître. L'institut y présente un aperçu des résultats de la recherche, des projets et des services qu'il propose dans les domaines scientifique, politique et de la pratique. Le rapport couvre différentes thématiques clés.

Formation professionnelle supérieure et continue

OFS: 14% des entrants accèdent aux ES via la prise en compte des acquis
Les ES offrent de belles perspectives de carrière aux personnes qui n'ont pas la maturité. Comme le montre une étude de l'OFS, près de 80% des entrants en ES ne possèdent qu'un CFC (10% détiennent une maturité professionnelle). Quelque 14% des entrants ont débuté leur formation sans être passés par la 1re année (via la prise en compte des acquis); 11% sont entrés directement en 2e année et un peu moins de 3% ont commencé à partir de la 3e année. La majorité des entrants ayant "sauté" la 1re année n'avaient pas été inscrits dans le degré tertiaire auparavant. En ES, les taux de réussite sont élevés: plus de 80% des entrants obtiennent leur diplôme.

IBAW/FHNW: de l'ES à la HES en mode raccourci
Dès le mois d'août 2021, l'institut lucernois IBAW et la Haute école spécialisée du Nord-Ouest de la Suisse (FHNW) offriront aux diplômés ES la possibilité d'accéder au 4e ouest au 6e semestre de la formation HES correspondante. Concrètement, les économistes d'entreprise qui terminent leurs études à l'Ecole supérieure d'économie de Lucerne (HFV) pourront passer directement au 4e semestre du bachelier en économie d'entreprise de la HES. Selon les deux prestataires, il s'agit, à ce jour, d'un modèle unique en Suisse. Avec des modules complémentaires, il est même possible d'accéder au 6e semestre.
Davantage d'informations

Formation générale et hautes écoles

UniDistance: bachelier en mathématiques
A partir du semestre de printemps 2021, UniDistance proposera un bachelier en mathématiques. Dispensé en anglais, ce cursus fournira les bases pour une activité dans de nombreux domaines (sciences naturelles et de la vie, ingénierie, informatique, bio-informatique, apprentissage automatique, sciences économiques, etc.).
Communiqué de presse

UniDistance: accréditation institutionnelle
Le 26 juin 2020, UniDistance a obtenu son accréditation institutionnelle. C'est la première fois qu'un établissement dédié aux études à distance reçoit ce sésame. UniDistance est désormais reconnue comme une institution universitaire à part entière. Cette accréditation est valable jusqu'en 2027.
Communiqué de presse

GE: bilan globalement positif pour l'école à la maison
Pour obtenir rapidement des informations sur l'enseignement à distance pendant la crise sanitaire, le Service genevois de la recherche en éducation s'est associé au "Baromètre de l'école" lancé par la HEP de Zoug. Il s'agissait notamment de comprendre comment les élèves, leurs parents et leurs enseignants ont vécu cette période, à quels problèmes ils ont dû faire face et quels arrangements ils ont trouvés. Quelque 16'000 participants et participantes ont répondu à un questionnaire en ligne. Les premiers résultats révèlent l'hétérogénéité des pratiques d'enseignement et d'apprentissage ainsi que la diversité des obstacles rencontrés et des solutions trouvées. Des analyses plus approfondies seront publiées début 2021.

Orientation

Cadre de compétences pour les career management skills
Quelles sont les compétences nécessaires pour s'orienter dans un environnement de vie et un monde professionnel qui changent vite? Voilà l'objet du projet Erasmus+ "Careers Around Me". L'accent est mis sur le modèle des compétences en gestion de carrière (career management skills CMS). Une newsletter informe sur l'avancement du projet, le développement d'un cadre de compétences pour les CMS, les outils numériques existants, etc.

Etude d'Addiction Suisse sur l'utilisation des médias sociaux par les ados
Un quart environ des élèves de 11 à 15 ans utilisent souvent les réseaux sociaux pour échapper à des sentiments négatifs, comme le montre une étude d'Addiction Suisse. Les valeurs tentatives pour passer moins de temps sur ces réseaux sont plus fréquentes chez les filles (37,5%) que chez les garçons (23,7%). L'étude le relève également: les ados à problèmes sont davantage en ligne; près d'un jeune sur dix affirme avoir été harcelé au moins une ou deux fois dans l'espace virtuel au cours des derniers mois.

BE: projet "2e chance pour une 1re formation"
Dans le canton de Berne, 50 adultes motivés pourront suivre une formation professionnelle en vue d'obtenir un diplôme et de s'insérer plus facilement sur le marché du travail. En collaboration avec la Fondation Stanley Thomas Johnson, la Direction de l'instruction publique et de la culture ainsi que la Direction de la santé, des affaires sociales et de l'intégration lancent la troisième édition du projet "2e chance pour une 1re formation". Les personnes intéressées peuvent s'inscrire en ligne entre le 1er septembre et le 15 octobre 2020.
Communiqué de presse

Marché du travail

Forte mobilité salariale en Suisse
"Switzerland-Land of Opportunity", tel est le titre d'une étude qui examine la mobilité des revenus. L'étude arrive à la conclusion que la Suisse fait partie des pays où la mobilité salariale est la plus forte. Comparativement à d'autres nations, le revenu des enfants dépend donc moins de celui des parents. L'étude constate aussi que la mobilité en matière de formation (academical) est faible. Cela démontre le fort impact du système de formation professionnelle, même si, pour obtenir des revenus très élevés, un diplôme universitaire reste nécessaire.
Davantage d'informations

OFS: le taux de chômage au sens du BIT grimpe à 4,6%
Entre le 2e trimestre 2019 et le 2e trimestre 2020, le nombre d'actifs occupés en Suisse a diminué de 1,6% (-82'000). Par ailleurs, les heures de travail hebdomadaires effectives par personne active occupée ont accusé un recul de 9,5%. Durant la même période, le taux de chômage au sens du Bureau international du travail (BIT) a augmenté, passant de 4,2 à 4,6% en Suisse et de 6,6 à 6,9% dans l'UE. Ce sont là quelques résultats tirés de l'enquête suisse sur la population active (ESPA).

Etude: globalisation et marché de l'emploi
Est-il vrai que le développement du commerce international a toujours un impact positif sur le marché de l'emploi? Si l'expansion économique peut en effet générer des emplois, elle peut aussi s'accompagner d'une hausse du chômage de longue durée. C'est le résultat d'une étude menée par des économistes de l'Université de Genève et de la Confédération des Nations unies sur le commerce et le développement (GNIUCED). Ils ont analysé les données de 107 pays sur quatre ans. L'effet de la globalisation varie fortement d'un pays à l'autre, selon les secteurs économiques qui font leur spécialisation. Cette étude a aussi contribué à la réalisation d'un guide de la CNUCED, visant l'élaboration de politiques commerciales plus durables.
Communiqué de presse

Etude: personnes sourdes et malentendantes pénalisées sur le marché du travail
En comparaison avec la population active en Suisse, le taux de chômage des personnes sourdes et malentendantes est trois à quatre fois plus élevé: soit environ 10%. Seuls 3% des employés sourds ou malentendants occupent des postes de direction (contre 26% de toute la population active). En outre, 69% d'entre eux n'ont jamais été promus au cours de leur carrière. Ce sont là quelques résultats d'une étude menée par la Haute école de Lucerne.
Davantage d'informations: Arcinfo

Insertion professionnelle

Migrations: grandes différences observées des parcours d'intégration
En Suisse, des différences considérables ont été observées au sein de la population immigrée en ce qui concerne le niveau de formation, la situation professionnelle, l'âge, le statut migratoire et le pays d'origine. Autres constatations: si l'intégration sur le marché du travail est rapide, sa réussite n'est pas totale; le revenu et la fortune sont inférieurs chez les migrants issus de la migration. On voit également que une grande partie des personnes immigrées quittent la Suisse après un certain temps. Ce sont là quelques constats tirés de la première édition de la série "Panorama de la société suisse", publiée par l'OFS et les Universités de Neuchâtel et de Fribourg.

Baromètre pour mesurer le niveau d'inclusion et de diversité des entreprises
En septembre 2020, la société bernoise MindStep lancera un baromètre pour mesurer le niveau d'inclusion et de diversité des entreprises. Soutenu par le Bureau fédéral de l'égalité pour les personnes handicapées, cet outil consiste en un questionnaire destiné aux employés et portant sur l'inclusion professionnelle des individus en situation de handicap. Le baromètre a été développé par l'Université de Saint-Gall dans le cadre d'un partenariat de recherche avec une série de sociétés. Dès 2021, il sera mis à la disposition de toutes les entreprises.
Davantage d'informations

Candidature vidéo pour les personnes aveugles et malvoyantes
Grâce à des formations, à des moyens auxiliaires et à des techniques de travail spécifiques, les personnes aveugles et malvoyantes arrivent à exercer une activité professionnelle. Cependant, en postulant pour un emploi, elles abandonnent plus souvent que les individus valides. Un projet de la Fédération suisse des aveugles et malvoyants (FSA) leur permettra de joindre une vidéo à leur dossier de candidature, où elles pourront notamment expliquer comment elles s'y prendront concrètement pour satisfaire aux exigences du poste. Ce projet est soutenu par le Bureau fédéral de l'égalité pour les personnes handicapées.
Davantage d'informations

BE: le service social lance un modèle de formation sur quatre échelons
En Suisse, près de la moitié des 25-64 ans au bénéfice de l'aide sociale n'ont aucun diplôme professionnel. Dans le même temps, quelque 30% des bénéficiaires de l'aide sociale ont des compétences de base insuffisantes. Pour insérer ces personnes sur le marché du travail, il faut privilégier l'accompagnement des compétences et la formation. Dans cette optique, le service social de la ville de Berne a développé un modèle de formation sur quatre échelons. Ce dernier est présenté dans un article de la revue Sécurité sociale.

VD: nouvelles mesures d'insertion pilote
En septembre 2020, le canton de Vaud mettra en place un dispositif pilote destiné aux 14-25 ans en rupture sévère. Un accompagnement spécifique visera à les amener à s'engager dans une formation. En outre, des mesures à vocation écologique seront mises en œuvre, en adéquation avec le Plan climat cantonal. Les premiers projets sélectionnés englobent l'ouverture d'un café-épicerie en vrac, la valorisation de produits alimentaires frais invendus ou encore le recyclage de composants électroniques. D'autres mesures suivront d'ici à la fin de l'année 2021.
Communiqué de presse