

Dernières nouvelles

Archives

par thème
par édition

2020
2019
2018
2017
2016
2015
2014
2013
2012
2011
2010
2009
anciennes éditions
recherche
Inscription
Annonces
Dates de parution

Newsletter du 19.08.2020

Formation professionnelle initiale

SEFRI: le marché des places d'apprentissage est stable

Les efforts des partenaires de la formation professionnelle et des entreprises pour l'attribution des places d'apprentissage à la rentrée 2020 portent leurs fruits: dans l'ensemble, les sondages observés par la task force "Perspectives Apprentissage 2020" dans les différents cantons indiquent que le marché des places d'apprentissage est stable. Jusqu'à fin juillet 2020, près de 66'000 contrats d'apprentissage ont été signés dans la Suisse, soit une diminution de 1% sur un an. La Suisse romande et le Tessin accusent un retard plus marqué par rapport à l'année précédente, qui a toutefois été quelque peu rattrapé au cours du mois de juillet.

Coronavirus: 4e volet du "Pouls des places d'apprentissage"

Même par l'EPZ en collaboration avec yousty.ch, l'étude "Pouls des places d'apprentissage" s'est de nouveau intéressée, en juillet, aux effets de la crise sanitaire sur la situation des entreprises formatrices et des jeunes en apprentissage. Les résultats de cette 4e évaluation montrent des améliorations constantes par rapport aux mois précédents. Toutefois, comme le souligne l'étude, les personnes qui ont le plus actuellement leur vie professionnelle sont les plus touchées par les effets de la crise. Un besoin d'informations sur les possibilités de formation et de perfectionnement après un apprentissage se fait également sentir.

Brochure de SEFRI "La formation professionnelle en Suisse – Faits et chiffres 2020"

La brochure du SEFRI "La formation professionnelle en Suisse – Faits et chiffres 2020" est disponible en ligne et sous forme imprimée. Elle contient des données statistiques et des informations sur les entrées en formation, les taux de réussite, le financement et encore le système de formation professionnelle. La brochure renseigne par ailleurs sur la formation professionnelle au niveau international. Elle existe en quatre langues: français, allemand, italien et anglais. De son côté, le CSFO met à disposition pour des présentations PowerPoint l'ensemble des graphiques figurant dans la publication.

Guide de l'apprentissage en ligne

Consacrée au contrat d'apprentissage, la brochure officielle "Guide de l'apprentissage" est désormais également disponible sous forme numérique, sur guide.formationprof.ch. La brochure indique aux parties contractantes la voie à suivre tout au long de l'apprentissage. Elle explique en termes simples les dispositifs légaux de la formation professionnelle initiale. Le formulaire du contrat d'apprentissage comprend des renvois à certaines rubriques du guide. Cela facilite la recherche d'informations créées au moment d'établir le contrat.

Vidéo explicative sur les prestations du portail www.formationprof.ch

Le CSFO a réalisé un document d'introduction sous forme de dossier qui permet aux spécialistes de la formation professionnelle et en particulier aux nouveaux collaborateurs des offices de la formation professionnelle d'avoir un aperçu des principales prestations de l'unité Médias Formation professionnelle. Thèmes abordés: instruments de travail à l'usage des praticiens, portail www.formationprof.ch, prestations d'information pour la formation professionnelle (flyer et graphique), calendrier, newsletter PANORAMA. Le dossier peut être consulté auprès du CSFO. En parallèle, une nouvelle vidéo montre ce que propose le portail www.formationprof.ch. D'autres vidéos explicatives existent (aperçu disponible sous ce lien).

Agent-e de transports publics CFC: procédure d'audition

Le SEFRI soumet en procédure d'audition les projets d'ordonnance et de plan de formation pour la profession d'agent-e de transports publics CFC. La procédure s'achève le 20 octobre 2020. Les documents peuvent être téléchargés ici.

Carrossier-ère réparateur-trice CFC: procédure d'audition

Le SEFRI soumet en procédure d'audition les projets d'ordonnance et de plan de formation pour la profession de carrossier-ère réparateur-trice CFC. La procédure s'achève le 31 octobre 2020. Les documents peuvent être téléchargés ici.

Professions de l'horlogerie: procédure d'audition

Le SEFRI soumet en procédure d'audition les projets d'ordonnances et de plans de formation pour les professions d'opticien-ère et horlogerie APF, d'horlogier-ère de production CFC, et d'horlogier-ère CFC. La procédure s'achève le 20 octobre 2020. Les documents peuvent être téléchargés ici.

CSFP: recommandation concernant le financement des CIE supprimés

A cause de la crise sanitaire, les centres dispensant les cours Interentreprises (CIE) n'ont pas pu poursuivre leurs activités de formation de façon normale. Le financement présentiel. Le comité de la CSFP a adopté une recommandation concernant le rattrapage de ces cours et le financement des CIE supprimés. Les CIE deviennent, dans la mesure du possible, être rattrapés à une date ultérieure. Dans ce cas contraire, les cantons renoncent, si possible, à exiger un retour des subventions (part cantonale 1) déjà versées pour les cours qui ont été supprimés.

Port du masque dans les écoles professionnelles

Jusqu'ici, onze cantons imposent le port du masque dans les écoles professionnelles, en plus des mesures d'hygiène et de distanciation sociale. C'est le cas de tous les cantons romands. Dans de nombreux autres cantons, le port du masque est exigé ou recommandé si la distance de 1,5 mètre ne peut pas être respectée. Plusieurs médias ([SFR](http://www.srf.ch), [swissinfo.ch](http://www.swissinfo.ch)) font l'état des lieux. Complément en continu, la plateforme [ch-reports.ch](http://www.ch-reports.ch) répertorie les joints de protection Covid-19 pour les établissements de formation.

Unia: portail www.harcelement-pendant-lapprentissage.ch

Le harcèlement sexuel est un phénomène répandu pendant l'apprentissage. Selon une enquête réalisée en 2019 par la jeunesse Unia, 80% des femmes et 48% des hommes interrogés ont déjà été victimes de harcèlement sexuel, dont près d'un tiers sur leur lieu de travail. Pour y remédier, le syndicat Unia a lancé le portail www.harcelement-pendant-lapprentissage.ch. Ce dernier propose des approches concrètes, des outils de communication et un modèle de règlement.

Les apprentis doivent-ils payer une "pension" à leurs parents?

Selon le Code civil suisse, le salaire d'apprentissage gagné par les jeunes leur appartient. Mais si un montant touche un revenu régulier et vit chez ses parents, ceux-ci peuvent exiger de lui une contribution équivalente à son entretien. Comment aborder la question? Quel est le montant approprié pour cette "pension" (frais de gîte et de couvert)? Le magazine Beobachter (en allemand) y répond. Il propose aussi des exemples pour l'établissement d'un budget.

NE: mesures pour renforcer l'apprentissage dans les métiers techniques

Le gouvernement neuchâtelois souhaite renforcer l'apprentissage dual dans les métiers techniques, tout en tenant compte de la crise sanitaire. Dans cet objectif, la Convention paritaire de l'industrie horlogère suisse, l'Association neuchâteloise pour la valorisation du savoir-faire mécanique et Suisses s'associent pour prospecter auprès des entreprises actives dans le domaine. En outre, dès la rentrée 2020, le canton propose un nouveau modèle d'apprentissage en deux étapes. Le partenariat flexible. Ce dernier concerne les métiers CFC suivants: automaticien-ne, micromécanicien-ne, informaticien-ne, qualicien-ne en microtechnique, horlogier-ère et électronique-ne.

Allemagne: onze professions restructurées

En Allemagne, onze ordonnances de formation restructurées sont entrées en vigueur à la rentrée 2020: employé-e de banque, employé-e de commerce pour la gestion de la numérisation, employé-e de commerce pour la gestion des systèmes informatiques, informaticien-ne ou encore électronicien-ne en systèmes informatiques. Davantage d'informations

Allemagne: univers des jeunes et formation professionnelle

Disponible en ligne, la revue allemande bwp.ch traite des questions relatives à la pédagogie pour la formation professionnelle. Dans l'édition N° 35, une équipe de 19 auteurs s'est penchée sur la relation entre l'univers des jeunes et la formation professionnelle. Dieter Euler, par exemple, présente le modèle novateur de la formation intégrée aux études. Ce dernier s'adresse aux jeunes qui hésitent entre un cursus académique et une formation professionnelle. Le modèle se fonde notamment sur du mentorat (pendant la formation et le parcours professionnel).

Formation professionnelle supérieure et continue

Brevets et diplômes fédéraux: règlements en consultation

Les associations professionnelles compétentes ont déposé au SEFRI les projets de règlements concernant les examens professionnels supérieurs d'expert-é professionnel avec diplôme fédéral et de disignés-e de production industrielle diplômé-e. Feuille fédérale du 7 juillet 2020

Formation générale et hautes écoles

Vers une normalisation des activités des hautes écoles

A partir de l'automne 2020, les activités des hautes écoles doivent être "normalisées" autant que possible. En principe, l'enseignement se fera à nouveau en présentiel. Lors de l'élaboration de leurs plans de projection, les hautes écoles tiennent compte des exigences des autorités responsables ainsi que de leurs conditions et besoins spécifiques. Le site [swissuniversities.ch](http://www.swissuniversities.ch) renvoie les prescriptions de la Confédération applicables aux hautes écoles et fournit des liens avec des informations données par les différents établissements.

OFS: titres délivrés en 2019 au degré tertiaire

En 2019, les hautes écoles universitaires ont délivré 14'771 bachelors, 14'365 masters et 4'307 doctorats. Les hautes écoles spécialisées ont délivré 14'118 bachelors et 2'353 masters. Les hautes écoles pédagogiques ont remis 3'363 bachelors, 1454 masters et 1074 diplômes HEP. Ces chiffres proviennent de l'OFS.

UniDistance: master en droit francophone

Dès février 2021, UniDistance proposera un master en droit en français. L'équivalent germanophone existe déjà depuis plusieurs années. D'une durée de cinq semestres, ce cursus sera doté de 90 crédits ECTS. Outre des approfondissements dans le droit privé, le droit public et le droit pénal, il permettra de se spécialiser en droit de l'innovation. Communiqué de presse

GE: langue des signes enseignée au niveau bachelor

Dès septembre 2021, la langue des signes (LS) s'ajoutera à la liste des langues proposées au sein du bachelor en communication multilingue, organisée par la Faculté de traduction et d'interprétation de l'Université de Genève. Il y aura deux étapes: la LS sera introduite en français en 2021, puis en italien en 2023. Pour accéder au cursus, il faudra posséder le niveau A2 en LS. Plus d'informations sur l'admission suivront en ligne. Selon un article de la Tribune de Genève (édition aynave), cette offre a été mise en place pour répondre à une pénurie d'interprètes en LS en Suisse italienne. Pour devenir interprète en LS, il faut en effet compléter sa formation par un master, ce qui est actuellement seulement possible à l'étranger. Mais l'Université de Genève envisage de proposer rapidement un cursus complet en LS. Davantage d'informations

VD: bachelor en communication graphique et digitale

Depuis septembre 2020, l'école d'arts visuels privée Genèveum dispense un bachelor en communication graphique et digitale. Les étudiants apprendront à créer des identités graphiques et des stratégies de communication sur tout canal, à maîtriser les outils graphiques, print et digitaux ad hoc et à répondre notamment aux besoins du marché à travers des compétences techniques, analytiques et artistiques. La formation peut déboucher sur divers métiers: directeur artistique ou de création, community manager ou encore responsable de la communication, que ce soit auprès d'une agence, d'une PME ou d'un groupe international. Davantage d'informations

Orientation

OFS: évolution du niveau de qualification

Selon le scénario de référence de l'OFS, le niveau de formation de la population de la Suisse devrait évoluer considérablement ces prochaines années. La proportion de diplômés du degré tertiaire (formation professionnelle supérieure et hautes écoles) dans la population des 25-64 ans passerait de 44% en 2019 à 51% en 2040. Elle pourrait même dépasser 55% dès 2040. Cette progression concernerait aussi le secteur des hautes écoles (de 29% en 2019 à 38% en 2040) et la formation professionnelle supérieure (de 15% en 2019 à 17% en 2040).

BE: nouveautés liées aux centres d'orientation

Le Centre d'orientation professionnelle de Tavannes a déménagé dans le bâtiment du Centre interrégional de perfectionnement (CIP) à Tramelan. Il est désormais situé tout près de la médiathèque très fréquentée du CIP. Dans le canton de Berne, les infothèques des centres d'orientation sont réaménagées sur la base d'un concept innovant. À Thunne, les travaux sont déjà terminés. La transformation est prévue cette année à Langenthal et, en 2021 à Berne.

GE: étude sur les parcours après l'ECG

Le Service genevois de la recherche en éducation a réalisé une étude sur les parcours des jeunes Genevois qui ont suivi l'école de culture générale (ECG). Cette enquête s'est intéressée à la perception que les élèves ont de leur parcours ainsi qu'au regard que les acteurs institutionnels jouent sur le positionnement de l'ECG au sein du système de formation. Le rapport soutient que le certificat de l'ECG n'offre pas, autant de transitions que les matières spécialisées. De même, plus généralement, cette étude prouve de mieux saisir le processus d'orientation scolaire et professionnelle à Genève. Davantage d'informations

Marché du travail

KOF: hausse du chômage sans précédent dans l'histoire

Entre mai et avril, la crise du coronavirus a entraîné une hausse du chômage sans précédent dans l'histoire de la Suisse, comme le constate le KOF. En saluant corrigée des variations saisonnières, le nombre de personnes inscrites au chômage dans les agences régionales pour l'emploi a augmenté de 50'000 au cours de ces deux mois. Au total, le taux de chômage enregistré corrigé des variations saisonnières est passé de 3,5% à fin mai, contre 2,3% à fin février. Cette augmentation est due, pour deux tiers, à des afflux de nouveaux chômeurs; un tiers est imputable à une forte baisse du nombre de personnes quittant le chômage.

Rapport d'activité d'Activité Marché du travail et assurance-chômage 2019

Le SEFRI a publié le rapport d'activité Marché du travail et assurance-chômage 2019. Il y est indiqué que la formation de base destinée aux collaborateurs des cours de chômage a été modernisée pour la prestation "indemnité de chômage". Le programme mixte (blend learning) remplacera désormais les classes en présentiel. La formation de base devient ainsi plus flexible, plus efficace et plus avantageuse au niveau financier. Autres thèmes abordés dans le rapport: notification suisse des professions, système de formation interne de l'assurance-chômage, etc.

Travail.Suisse: le home office doit se faire sur une base volontaire

Travail.Suisse a demandé aux employeurs et aux employés ce qu'ils pensent du télétravail et quels sont ses dangers. Celles et ceux qui télétravaillent de leur propre gré apprécient surtout le calme offert par ce système. Celles et ceux qui y sont contraints se plaignent de devoir être constamment joignables, sois en dehors de l'heure de travail. Pour Gabriel Fischer, responsable de la politique économique à Travail.Suisse, le signe est clair: la décision de travailler ou non à la maison doit être du ressort de l'employée ou de l'employé.

OCDE: rapport "Perspectives de l'emploi"

La pandémie de Covid-19 provoque une crise de l'emploi bien plus grave que celle de 2008. Comme le révèle le rapport "Perspectives de l'emploi" de l'OCDE, les femmes, les jeunes et les travailleurs à faible revenu sont les plus durement touchés. Le rapport montre que, même dans le scénario le plus optimiste d'évolution de la pandémie, le taux de chômage dans l'ensemble des pays de l'OCDE pourrait atteindre 9,4% au quatrième trimestre 2020, dépassant tous les pics enregistrés depuis la Grande Dépression. Le pourcentage des actifs occupés devra rester inférieur à son niveau d'avant-crise, même à la fin de 2021. Davantage d'informations

Insertion professionnelle

Coronavirus et encouragement du potentiel des travailleurs présents en Suisse

En mai 2019, le Conseil fédéral a adopté une série de mesures visant à encourager le potentiel offert par les travailleurs présents en Suisse. Le 12 août 2020, les services fédéraux compétents, les cantons et les partenaires sociaux ont discuté de l'état d'avancement de ces mesures dans le contexte de la crise liée au coronavirus. Si certains projets avancent conformément au calendrier prévu, d'autres connaissent des retards. La crise sanitaire a en effet accru la charge de travail des cantons et conduit les autorités d'exécution à modifier leurs priorités. La durée des projets concernés sera prolongée en cas de besoin. Cette prolongation n'entraîne pas de coûts supplémentaires.

SECO: potentiel national de main-d'œuvre de mieux exploités

Avec 307'000 personnes, le solde migratoire des ressortissants de l'UE/AELE en Suisse a légèrement diminué en 2019 par rapport à 2018, comme l'a constaté le SECO dans son 16e rapport de l'Observatoire sur la libre circulation des personnes. Cette évolution s'accompagne d'un taux d'activité élevé et d'une baisse du chômage. Quant au potentiel national de main-d'œuvre, il est de mieux en mieux exploité. L'immigration contribue à la flexibilité du marché du travail et les personnes issues du regroupement familial s'intègrent bien.

Changements à la tête de l'AOST

Lors de l'assemblée générale du 24 juin 2020, les membres de l'AOST (Association des offices suisses du travail) ont élu Nicole Hostettler, cheffe de l'Office de l'économie et du travail du canton de Val-de-Ville, comme nouvelle présidente. Charles de Revif (FR) assume la vice-présidence. Katharina Metzger (VS), qui a dirigé l'AOST par intérim pendant près d'un an, se retire de la vice-présidence, mais reste membre du comité. Par ailleurs, plusieurs postes vacants au sein du bureau ont été pourvus: à partir du 1er septembre 2020, Alexander Ammann succède à Ursula Kraft en qualité de directeur; Michaela Willinger remplacera Seraina Hüwiler en tant que cheffe de projet.

GE: guide de l'employabilité 4.0

Un guide de l'employabilité 4.0 a été publié à Genève. Il a été élaboré par un ensemble d'acteurs économiques, d'entreprises, de centres de formation et d'experts RH, réunis par le Département cantonal du développement économique. Ce guide s'adresse aux entreprises souhaitant travailler en place un modèle d'employabilité, pour faire face à la "révolution industrielle 4.0". Il met l'accent sur la capacité individuelle de s'adapter aux nouvelles formes de travail et sur le développement de compétences clés pour trouver et conserver un emploi dans le contexte actuel. En effet, la transformation numérique fait de l'employabilité un enjeu majeur, à plus forte raison dans la crise sanitaire actuelle. Communiqué de presse

VS: reprise des cafés emploi

Destinés aux femmes souhaitant s'insérer professionnellement, les cafés emploi répondent à une vraie attente, comme le montre une enquête auprès d'anciennes participantes. Intermittentes en raison de la crise sanitaire, les cafés emploi reprendront en septembre 2020. Ces rencontres sont organisées depuis mars 2019 en Valais par l'Office cantonal de l'égalité et de la famille et par la fondation Pacte. Elles s'adressent à un public de femmes, professionnellement actives ou non. Communiqué de presse

Divers

IDES: documentation parlementaire relative à la politique éducationnelle, juillet 2020

Le centre d'information et de documentation IDES de la CDIP publie la liste "Documentation parlementaire". Cette dernière présente les interventions parlementaires et les affaires relatives à la politique éducationnelle qui sont actuellement traitées à l'Assemblée fédérale ainsi que dans les parlements cantonaux. Les contenus sont classés en fonction des degrés de formation: école obligatoire, secondaire I (formation générale et formation professionnelle), formation continue, hautes écoles.

Rapport 2018 sur l'éducation en Suisse à télécharger gratuitement

Le rapport sur l'éducation en Suisse paraît tous les quatre ans. Il réunit des données et des informations provenant de la statistique, de la recherche et de l'administration. Elles portent sur l'ensemble du système éducatif suisse. Après avoir été payant pendant un an, le rapport 2018 peut désormais être téléchargé gratuitement. Cette publication existe en français, en allemand, en italien et en anglais.