

Dernières nouvelles

Archives

par thème

par édition

2020

2019

2018

2017

2016

2015

2014

2013

2012

2011

2010

anciennes éditions

recherche

Inscription

Annonces

Dates de parution

Newsletter du 17.06.2020

- Formation professionnelle initiale
- Formation professionnelle supérieure et continue
- Formation générale et hautes écoles
- Orientation
- Marché du travail
- Insertion professionnelle

Formation professionnelle initiale

Coronavirus: site Web de la task force "Perspectives Apprentissage 2020"
Le site [taskforce.2020.ch](#) réunit des informations et des documents relatifs aux trois projets partiels "Mesures", "Monitoring" et "Financement". La task force "Perspectives Apprentissage 2020" s'emploie à ce qu'un maximum de jeunes trouvent un apprentissage d'ici fin mai 2020, malgré la crise des coronavirus. Elle devrait également permettre aux entreprises formatrices de pourvoir leurs places vacantes et, ce faisant, de couvrir leurs besoins futurs de personnel qualifié.

Coronavirus: intensification des mesures visant à stabiliser le marché des places d'apprentissage
La Confédération, les cantons et les OTrA travaillent de concert afin que la pandémie de coronavirus ait le moins d'effets négatifs possible sur la formation professionnelle. La task force "Perspectives Apprentissage 2020" surveille de près le marché des places d'apprentissage. Les tendances observées jusqu'à fin mai 2020 par les cantons montrent que le marché est resté largement stable dans toute la Suisse, malgré la conjoncture économique tendue. Toutefois, la situation en Suisse latine doit être suivie avec une attention particulière. Tous les cantons ont pris des mesures pour améliorer l'adéquation entre l'offre des entreprises et la demande des jeunes sur le marché de l'apprentissage.
[Communiqué de presse](#)

Coronavirus: enseignement présentiel au secondaire II
Depuis le 6 juin 2020, les activités présentielles dans les établissements de formation professionnelle (secondaire II, tertiaire et formation continue) peuvent de nouveau avoir lieu. La Confédération (OFSP, SEFRI) a élaboré des principes de base à l'intention de ces établissements afin de garantir le respect des mesures de protection nécessaires. Compte tenu de l'évaluation positive de la situation épidémiologique et conformément aux nouvelles mesures d'assouplissement, une vérification actualisée de ces principes est désormais disponible.
[Davantage d'informations](#)

Coronavirus/BE: fort engagement des entreprises formatrices
Depuis le confinement, le nombre de contrats d'apprentissage augmente plus lentement dans le canton de Berne. Par rapport à 2019, le nombre de contrats d'apprentissage signés jusqu'au 1er juin 2020 est inférieur de 5%. Mais les entreprises formatrices très désireuses d'accueillir des jeunes en formation. Il y a davantage de places vacantes que de candidats. Afin qu'un maximum de jeunes trouvent une solution de formation, les entreprises pourront exceptionnellement recruter jusqu'en octobre. En parallèle, le canton renforce le marketing des places d'apprentissage. Traditionnellement, les contrats sont souvent conclus plus tard dans la partie francophone du canton. Il faut continuer à aiguiller les jeunes vers une entrée directe en formation afin qu'ils soient aussi peu nombreux que possible dans les solutions transitoires.
[Communiqué de presse](#)

Coronavirus/FR: mesures d'aide à la formation professionnelle
En plus des mesures d'urgence déployées depuis le début de la crise sanitaire, le Conseil d'Etat fribourgeois a accordé une nouvelle enveloppe de 3,5 millions de francs, destinée à financer des aides aux plus démunis. Dans le domaine de la formation professionnelle, les mesures s'articulent autour de deux axes. Elles renforcent les outils existants en faveur des jeunes en difficulté d'insertion et prévoient des actions pour améliorer les chances d'insertion à l'issue de la formation initiale. Par ailleurs, le canton a décidé d'augmenter d'un quart sa participation au financement des cours interentreprises.
[Communiqué de presse](#)

IDES: objets parlementaires fédéraux et cantonaux, juin 2020
Le centre d'information et de documentation IDES de la CDIP publie une liste exhaustive des objets parlementaires dans laquelle sont mentionnées les interventions et activités politiques actuelles dans le domaine de la formation aux niveaux fédéral et cantonal. La liste porte sur tous les objets, de la scolarité obligatoire aux hautes écoles, en passant par la formation professionnelle, le degré secondaire II et la formation continue.
[Documentation parlementaire 6/2020](#)
[Archives](#)

Informaticien-ne CFC: procédure d'audition
Le SEFRI soumet en procédure d'audition les projets d'ordonnance et de plan de formation pour la profession d'informaticien-ne CFC. La procédure s'achève le 31 août 2020. Les documents peuvent être téléchargés ici.

suisselec: mise en œuvre des trois ordonnances de formation révisées
En août 2020, les futurs ferblantiers, installateurs sanitaires et installateurs en chauffage commenceront leur apprentissage conformément à la nouvelle ordonnance de formation. Ces apprentissages dureront désormais quatre ans (au lieu de trois). Dans sa newsletter (en allemand), l'association suissec a compilé, dans des documents destinés aux entreprises formatrices, les réponses aux principales questions concernant la mise en œuvre des trois ordonnances de formation révisées.

IFFP: état des projets de recherche
Les projets de recherche suivants sont en cours à l'IFFP:
- projet "Compétences numériques des enseignants et enseignantes des écoles professionnelles";
- projet "Prise en compte des acquis dans la formation professionnelle initiale: état des lieux";
- projet "Définir la qualité de la formation professionnelle: analyse des conceptions des acteurs institutionnels et du terrain";
- projet "Le rôle de la structure de la formation professionnelle initiale pour le début de carrière";
- projet "Le développement de la formation professionnelle à Genève et à Bâle-Ville dans les années 1950-1980";
- projet "Pénurie de personnel qualifié dans le domaine social – qui reste, qui s'en va?"
[Vue d'ensemble](#)

Movetia: davantage de jeunes Suisses vivent une expérience de mobilité vers l'Europe
Movetia a publié le résultat de l'appel à projets 2020 concernant les mobilités dans le cadre du programme suisse pour "Euzamos". Pour la première fois, le nombre de projets de qualité s'est élevé plus important que les projets financés à disposition. Tous degrés confondus, Movetia a enregistré plus de 14000 mobilités et distribué 34,5 millions de francs de subventions. La mobilité dans la formation professionnelle a affiché une croissance de 18%.
[Communiqué de presse](#)

Prix suisse de l'éthique attribué au projet LIFT
Dcerné par la Haute école d'ingénierie et de gestion du canton de Vaud, le Prix suisse de l'éthique récompense chaque année un effort particulier mené par une entreprise, une institution publique ou une commune dans le domaine de l'éthique, en matière de responsabilité sociale ou de développement durable. Le projet LIFT figure parmi les lauréats 2020. Il s'agit d'un programme national destiné aux jeunes (9e, 10e et 11e années HarmoS) qui ne disposent pas de bonnes conditions pour trouver une place d'apprentissage. Grâce au soutien de LIFT, ils peuvent bénéficier d'expériences professionnelles concrètes et régulières dans une entreprise.

BS: remboursement des frais simplifié pour les apprentis
Depuis des années, Bâle-Ville prend en charge les frais des apprentis qui doivent suivre une formation professionnelle hors de la région. La procédure comptable des frais de voyage, d'hébergement et de repas sera bientôt considérablement simplifiée. Les directives révisées s'appliqueront à partir de l'année scolaire 2020/2021.

Allemagne: la formation comme investissement face à la pénurie de main-d'œuvre qualifiée
Le BIBB a mené une enquête représentative sur les coûts et les bénéfices de la formation professionnelle duale en Allemagne. Elle montre qu'en 2017/2018, les coûts nets pour les entreprises n'ont que légèrement augmenté par rapport à la précédente enquête de 2012/2013. Les entreprises formatrices n'ont pas besoin de chercher des employés qualifiés sur le marché du travail et économisent sur les coûts de formation continue ou d'initiation au travail. Elles réduisent leur dépendance à l'égard du marché du travail et évitent les coûts directs d'inactivité dus à des pénuries de personnel. Par conséquent, de plus en plus d'entreprises forment des apprentis en vue de les embaucher après leur apprentissage.

Formation professionnelle supérieure et continue

Coronavirus/FSEA: adaptation des mesures de protection pour la formation continue en présentiel
Depuis le 9 juin 2020, il est possible de garder une distance de moins de deux mètres lors des cours présentiels, à condition de tenir des listes de présence. La FSEA a adapté en conséquence son concept général de mesures de protection dans le cadre de la formation continue.
[Davantage d'informations](#)

Coronavirus: Swissmem souligne l'importance de la formation initiale et continue dans le contexte actuel de crise
En tant qu'OTrA, Swissmem entend contribuer à façonner le paysage de la politique éducative et soutenir les entreprises de la branche MEM dans le développement de leur main-d'œuvre. Four beaucoup d'entreprises, les questions de formation ne font pas partie des priorités dans le contexte actuel de crise. Dans un article, Sonja Studer, cheffe de la division Formation chez Swissmem, souligne que la formation initiale et continue est toujours la plus importante des formations.

Brevets et diplômes fédéraux: règlements en consultation
Les associations professionnelles compétentes ont déposé un projet de règlement concernant l'examen professionnel de Fashion spécialiste avec brevet fédéral. A cela s'ajoutent les projets de règlements concernant les examens professionnels supérieurs de maître enveloppe des éditions, d'expert-e en finance et investissements avec diplôme fédéral ainsi que de naturopathe avec diplôme fédéral (disciplines: médecine naturelle, homéopathie, médecine traditionnelle chinoise MTC, médecine naturelle traditionnelle européenne MTE).
[Feuille fédérale du 3 juin et du 9 juin 2020](#)

Enquête de l'ODEC: évolution professionnelle après l'obtention du diplôme ES
Dans le meilleur des cas, un diplôme ES est le prélude à une évolution positive. Celles et ceux qui décident d'entamer des études s'attendent à une amélioration de leur situation professionnelle. Par le biais d'une enquête (en allemand), l'ODEC a demandé à ses membres comment leur carrière professionnelle avait évolué après l'obtention de leur diplôme ES et si les objectifs fixés avaient été atteints.

TI: promotion de la formation continue grâce au projet "Professionalisti 4.0"
Porté par le service cantonal tessinois de la formation continue et de l'innovation, le projet "Professionalisti 4.0" s'adresse à la fois aux personnes qui souhaitent obtenir une certification professionnelle (formation initiale ou spécialisée) et aux entreprises à la recherche de personnel qualifié. L'objectif du projet est de renforcer l'information et l'orientation, également par le biais de la Cité des métiers, d'introduire des innovations dans la formation professionnelle (par exemple via l'enseignement à distance) et de créer un consensus entre les partenaires sociaux et les entreprises.
[Davantage d'informations](#)

Autriche: dossier consacré au métier de formateur-riche d'adultes
Le site [autrichen-erwachsenenbildung.at](#) réunit toutes sortes d'informations sur le métier de formateur-riche d'adultes. Ce dossier numérique s'adresse aux futurs professionnels ou encore aux personnes qui veulent se reconverter dans ce domaine.

Formation générale et hautes écoles

Coronavirus: la CDIP critique la révision des mesures de OFSP pour l'éducation
Le 8 juin 2020, l'OFSP a révisé et publié les principes de base à respecter pour l'enseignement présentiel dans le postobligatoire. Pour la CDIP, cette étape intervient très tardivement. La CDIP regrette en outre que les règles de distance aient été maintenues. Malgré les précisions apportées au plan de protection, il ne sera en effet pas possible de revenir à un enseignement normal à plein temps aux degrés secondaire II et tertiaire.
[Communiqué de presse](#)

Les journées d'introduction dans les hautes écoles ont un effet positif
Les journées d'introduction organisées par les hautes écoles sont utiles, comme le montrent des chercheurs de l'EPFZ. Elles permettent aux futurs étudiants d'apprendre à se connaître avant le début de leur cursus. Elles favorisent également la camaraderie ainsi que les échanges et contribuent à la réussite des études.
[Davantage d'informations](#)

BE: visites vidéo dans les coulisses de la BFH
Sur son site Internet, la Haute école spécialisée bernoise (BFH) diffuse plusieurs vidéos tournées par des étudiants issus des départements Technique et informatique ainsi qu'Architecture, bois et génie civil. Ils emmènent les spectateurs à la découverte des espaces de travail, des laboratoires et des bibliothèques. Certaines vidéos sont en français, d'autres en allemand.

Orientation

CSFO: formation continue 2020 du 2e semestre 2021
Les cours de formation continue du CSFO du 2e semestre 2021 devraient se dérouler comme prévu, sous réserve des mesures de précaution alors en vigueur. Pour les cours annulés du 1er semestre 2020, aucune date de remplacement n'est prévue, mais des exceptions sont possibles. La plupart des cours annulés seront inclus dans le programme 2021. La priorité sera accordée aux personnes qui se sont inscrites en 2020 pour l'offre en question. A noter que la Journée nationale de l'orientation est reportée à 2021. Le CSFO informera tous les participants à une formation continue en 2020 de l'état de la situation.
[www.formationcontinue.csfo.ch](#)

BE: quatre films en lien avec le choix professionnel
En raison de la pandémie de coronavirus, les séances d'information destinées aux parents ne peuvent pas se dérouler comme d'habitude. Pour permettre à des derniers d'accompagner leurs enfants dans leur choix professionnel, les services bernois d'orientation ont réalisé quatre films sur les thèmes suivants: professions et formations, étapes du choix professionnel, recherche de places de stage et d'apprentissage, offre de l'orientation.

FR: la plateforme FrStages fait peu neuve
Le Service de l'orientation professionnelle et de la formation des adultes ainsi que l'Union patronale du canton de Fribourg ont donné un coup de jeune à la plateforme FrStages. Dotée d'un nouveau design, cette dernière offre une meilleure visibilité des stages proposés. Les jeunes disposent d'un tableau de bord personnalisé, avec historique des recherches et réception de notifications. De leur côté, les entreprises partenaires sont mieux mises en lumière.
[Davantage d'informations](#)

Marché du travail

Coronavirus/KOF: baromètre conjoncturel au plus bas niveau de son histoire
Le baromètre conjoncturel du KOF atteint en mai le niveau le plus bas de son histoire. Après la forte baisse ponctuelle du mois d'avril, le baromètre a en avril chuté (-6,5 points). Ce repli est toutefois nettement moins important qu'en novembre. La chute de ces trois derniers mois est beaucoup plus prononcée que celle observée lors de la crise financière de 2008/2009. L'économie suisse subit une grave récession.

Coronavirus/Syna: les travailleurs temporaires souffrent particulièrement de la crise
Les employés temporaires et le personnel travaillant sur appel souffrent particulièrement de la crise du coronavirus. C'est ce que montre une enquête réalisée par le syndicat Syna auprès de quelque 5000 travailleurs et travailleuses. Beaucoup d'entre eux ne bénéficient pas suffisamment de l'intensité du chômage partiel. Ces personnes perdent souvent leur emploi et se retrouvent au chômage. Pour Syna, les conditions d'embauche des employés temporaires et du travail à temps partiel doivent devenir plus sûres (revenus minimal ou encore mêmes délais de congé que pour les autres salariés). Le syndicat demande également que les indemnités de salaire en cas de RTT (réduction de l'horaire de travail) et de chômage passent de 80 à 100% pour les salariés à bas revenus.

Coopération internationale: tendances sur le marché du travail helvétique entre 2010 et 2018
Le marché du travail helvétique de la coopération internationale (CI) a connu une forte croissance depuis 2010, notamment dans le domaine humanitaire. En moyenne, sur la période 2010-2018, quelque 800 postes spécialisés dans la CI ont été mis au concours chaque année. Près des trois quarts des postes à pourvoir concernent le domaine de la coopération au développement, contre un quart seulement pour l'aide humanitaire. Quatre 10% sont des places de stage ou des postes juniors, qui s'adressent explicitement à des débutants. L'offre de formation initiale et continue pour les postes au sein de la CI s'est également développée de manière dynamique. Ces données proviennent d'un rapport établi par le bureau BASS, sur mandat de clinfo.

Etude du KOF: l'immigration ne conduit pas à une diminution des emplois
La question de savoir si l'immigration entraîne une baisse des salaires est controversée. Une étude (en anglais) menée par des chercheurs du KOF montre que le doublement du nombre de frontaliers en 20 ans (à 330000 personnes) n'a pas eu d'incidence sur l'emploi des autochtones ni sur leurs salaires. La raison? La libéralisation a surtout profité aux entreprises actives dans des secteurs fondés sur le savoir (technologies de l'information, industrie pharmaceutique, etc.) et qui ont pu investir dans leur développement grâce aux spécialistes qu'elles ont recrutés. En ce qui concerne les bas salaires, l'étude ne peut pas donner d'indications claires, car elle n'établit qu'une distinction approximative entre les professionnels hautement qualifiés et les autres employés.
[Davantage d'informations: NZZ](#)

Etude: beaucoup de soignants souffrent d'anxiété et de dépression
Depuis le 9 juin 2020, il est possible de garder une distance de moins de deux mètres lors des cours présentiels, à condition de tenir des listes de présence. La FSEA a adapté en conséquence son concept général de mesures de protection dans le cadre de la formation continue.
[Davantage d'informations](#)

VS: rapport sur la santé au travail
Un rapport de l'Observatoire vaudois de la santé montre que la grande majorité des actifs s'estiment en bonne ou en très bonne santé (91%). Cette proportion est légèrement inférieure dans l'agriculture, l'industrie ou l'artisanat (85%). Néanmoins, près d'un actif sur deux déclare que son travail a une influence négative sur sa santé, un sur cinq a le sentiment d'être vidé émotionnellement au boulot, soit une des conditions du burnout. Les résultats du rapport permettent d'adapter la prévention et la surveillance.
[Davantage d'informations](#)

Insertion professionnelle

Coronavirus: bataille juridique autour du chômage partiel dans la culture
Les institutions subventionnées du spectacle (théâtres, compagnies de danse, etc.) ne reçoivent que partiellement les indemnités pour réduction de l'horaire de travail (RTT). La part de leur subventionnement est en effet déduite de leurs montants RHFF. Le Syndicat suisse romand du spectacle a lancé un mouvement d'opposition juridique à cette manière de faire. Selon lui, le SECO interprète de façon trop restrictive, voire erronée, la loi sur l'assurance-chômage, en assimilant les acteurs subventionnés à l'Etat. De son côté, le SECO prévoit une communication aux cantons sur la voie de procédure.
[Davantage d'informations: RTSInfo](#)

Coronavirus: newsletter d'insertion suisse fait notamment le point sur les dossiers de l'insertion professionnelle pendant la crise sanitaire: recommandations par rapport au travail et à l'indemnisation des prestataires de services dans le cadre de l'AI (voir aussi les webinars de l'INSSO); actualisation des recommandations de la CSIAS concernant l'aide sociale ou encore plans de protection en cas de réouverture d'un organisme d'insertion.

Chômeurs âgés: rente-pont acceptée
Le Conseil des Etats et le National ont accepté le projet de rente-pont pour les chômeurs âgés qui ne retrouvent pas de travail. Cette prestation sur la plateforme [www.emploi.ch](#) adresse aux seniors (60-65 ans) ayant épuisé leurs indemnités de chômage. Le chômeur aura droit à une rente si sa fortune nette est inférieure à 50'000 francs (100'000 francs pour les couples). Cela correspond à la moitié du seuil de fortune pour la perception des prestations complémentaires. La rente-pont est plafonnée à 2,25 fois le montant destiné à la couverture des besoins vitaux (44'000 francs maximum par an).

Revue de la CSIAS: dossier sur la participation des bénéficiaires de l'aide sociale
Les mesures de prévention et de lutte contre le chômage ont plus d'effets bénéfiques lorsque les bénéficiaires des prestations de l'aide sociale et les entreprises des prestataires de services sont davantage prises en compte. C'est ce que montre le dossier que la revue ZESO (numéro 2/2020) a consacré à la participation des bénéficiaires de l'aide sociale. Une étude de la Haute école spécialisée bernoise présente notamment les conditions nécessaires au succès de cette participation.

GE: les chômeurs genevois sont les premiers à profiter des services en ligne sur Job-Room
L'Office cantonal de l'emploi de Genève a décidé de donner accès en premier aux premiers services en ligne développés par la Confédération sur la plateforme [job-room.ch](#). Les nouvelles prestations numériques concernent le dépôt du dossier de candidature et la restitution mensuelle des recherches d'emploi.
[Davantage d'informations](#)

NE: nouvel espace d'intégration
Dans le cadre de l'Agenda Intégration Suisse, le canton de Neuchâtel se dotera d'une nouvelle structure pour favoriser l'intégration: l'Espace social et professionnel d'acquisition de compétences et d'expériences (ESPACE), qui verra le jour début 2021 dans les Montagnes neuchâteloises ainsi que dans la région du Littoral. Destiné aux personnes allophones issues de la migration, il offrira aux jeunes dépourvus un lieu collectif pour l'échange, l'apprentissage et la mise à disposition de prestations. Il se veut complémentaire aux structures existantes.
[Communiqué de presse](#)