

Dernières nouvelles
Archives
par thème
par édition
2020
2019
2018
2017
2016
2015
2014
2013
2012
2011
2010
2009
anciennes éditions
Inscription
Annances
Dates de parution

Newsletter du 03.06.2020

- Formation professionnelle initiale
- Formation professionnelle supérieure et continue
- Formation générale et hautes écoles
- Orientation
- Marché du travail
- Insertion professionnelle
- Divers

Formation professionnelle initiale

Coronavirus: programme de promotion en faveur des jeunes et des entreprises

Mise en place par la Confédération, la task Force "Perspectives Apprentissage 2020" pourra, dans le cadre de crédits existants, soutenir de manière prioritaire des projets. Le programme englobe le coaching/mentoring de jeunes à l'élaboration de places d'apprentissage, le maintien et la création de telles places, l'élaboration de nouveaux modèles de formation ou encore la prévention de résiliations de contrats d'apprentissage.

- Document "Programme de promotion "Places d'apprentissage Covid-19"
- Informations générales

Coronavirus: thème principal des SEFRI News 3/2020

Le focus de l'édition 3/2020 des SEFRI News est consacré aux répercussions du coronavirus. Thématiques abordées: Impact et mesurés dans le domaine de compétences du SEFRI, collaboration entre les partenaires de la formation

Coronavirus: étude sur l'impact de la crise dans la formation professionnelle

La Leading House zurichoise Economics of Education a publié une étude consacrée à l'impact de la crise sanitaire sur le marché suisse des places d'apprentissage. L'étude (en allemand) est signée par Samuel Lüthi, de l'Université de Zurich, et Stefan C. Wolter, de l'Université de Berne.

Coronavirus/GE: quatorze mesures pour soutenir les entreprises formatrices

En raison de la crise économique, le Conseil d'Etat genevois a adopté un plan urgent de soutien à l'apprentissage et aux entreprises formatrices. Par rapport à 2019, il manque actuellement quelque 1000 places d'apprentissage. Elaborées en concertation avec les partenaires sociaux, les mesures sont d'ordre organisationnel et financier. Leur coût est estimé à 5,2 millions de francs. L'Etat octroiera une prime unique de 3000 francs à toute nouvelle entreprise formatrice ainsi qu'une prime de 10'000 francs à la création d'un nouveau réseau d'entreprises formatrices (au moins trois entreprises et plusieurs contrats d'apprentissage signés).

Coronavirus/VD: soutien à l'apprentissage

Race à la situation économique difficile, le Conseil d'Etat vaudois a décidé d'y porter un soutien financier aux apprentis et aux entreprises formatrices. Afin de favoriser l'embauche, le canton subventionnera la moitié du salaire annuel des jeunes qui commencent leur formation au 1er août 2020. En outre, il peut être accordé l'équivalent de la moitié du salaire annuel de tous les apprentis de 2e et 3e années qui auront subi un licenciement économique, pour leur permettre de retrouver plus facilement un nouveau/ve place pour 2020/21. A cet effet, seize millions de francs seront prélevés sur le fonds de lutte contre le chômage organisé.

Coronavirus/Allemagne: répercussions de la crise sanitaire sur la formation professionnelle

Une étude du BIBB examine l'influence des développements économiques dus au coronavirus sur le marché de la formation en Allemagne. L'étude fournit des prévisions générales sur l'évolution de ce marché. Elle indique également quels types d'apprentis et de jeunes seront particulièrement touchés par la crise sanitaire. Des pistes d'action politique découlent de ces considérations.

"Manuel pour la formation en entreprise": actualisation de l'e-book et vidéos explicatives

La 2e édition de l'e-book "Manuel pour la formation en entreprise" est disponible. Le format a été conservé. Le contenu est identique à celui de la version imprimée. Par ailleurs, trois vidéos explicatives sont consacrées au processus de commande et à l'initiation de cet ouvrage. Elles sont accompagnées d'un document dans lequel les utilisateurs peuvent consigner leurs notes et leurs commentaires d'information. Ces vidéos peuvent être visionnées depuis ce lien. A noter que deux autres vidéos explicatives ont déjà été réalisées: l'une sur le rapport de formation, l'autre sur le contrat d'apprentissage.

Appel d'offres pour la création d'une Leading House

Le SEFRI lance un appel d'offres pour la création d'une Leading House dans le domaine de la recherche sur la formation professionnelle (avec l'économie comme thème prioritaire). Les informations concernant l'appel d'offres, les directives et la procédure de sélection sont disponibles sur le site Web du SEFRI. Les chercheurs intéressés sont invités à soumettre l'ébauche du leur projet au SEFRI jusqu'au 17 août 2020.

Informaticien-ne du bâtiment CFC: procédure d'audit

Le SEFRI soumet en procédure d'audit les projets d'admission et de plan de formation pour la profession d'informaticien-ne du bâtiment CFC. La procédure s'achève le 14 août 2020. Les documents peuvent être téléchargés ici.

OFS: statut professionnel cinq ans après l'obtention du CFC

Selon une étude réalisée par l'OFS, près de la moitié des jeunes sont restés dans la profession apprise, cinq ans après avoir obtenu leur CFC. Chaque 26% occupent des emplois requérant plus de qualifications que la profession qu'ils ont apprise. Par ailleurs, 22% exercent ensuite une profession différente mais d'un niveau de qualification identique. Seuls 4% pratiquent une profession requérant un niveau inférieur.

IDES: objets parlementaires fédéraux et cantonaux, mai 2020

Le centre d'information et de documentation IDES de la CDD publie une liste exhaustive des objets parlementaires dans laquelle sont mentionnées les interventions et activités politiques actuelles dans le domaine de la formation aux niveaux fédéral et cantonal. La liste porte sur tous les objets, de la scolarité obligatoire aux hautes écoles, en passant par la formation professionnelle, le degré secondaire II et la formation continue.

Feu vert à la Haute école fédérale en formation professionnelle

La Commission de la science, de l'éducation et de la culture du Conseil des Etats a achevé l'examen de la loi sur la Haute école fédérale en formation professionnelle (HEFP) et propose d'adopter le projet. La voie est ainsi libre pour donner à l'HEFP une accréditation en qualité de haute école pédagogique.

Magazine skilled sur le thème de l'innovation

L'édition 1/2020 du magazine skilled porte sur le thème de l'innovation. Elle s'intéresse aux professions qui ont été créées ou complètement remaniées, aux cultures d'apprentissage innovantes dans les entreprises suisses, en outre aux nouvelles formes d'engagement (plateforme numérique pour l'ECV, projets de coopération professionnelle en lien avec le numérique, etc.).

Association suisse: aide pour le recrutement d'apprentis

L'Association suisse et liechtensteinoise de la technique du bâtiment (suisse) met à la disposition des entreprises un document pour les aider à recruter des apprentis. Daniel Haser, président central de suisse, soutient l'initiative. "En ces temps difficiles, il est important que nous recrutions suffisamment de futurs professionnels qualifiés pour les entreprises et l'ensemble de la technique du bâtiment. Mettons ensemble à profit le temps qu'il nous reste jusqu'au début des apprentissages en 2021!"

Nouveautés sur berufsbildnerblog.ch

Le site berufsbildnerblog.ch (en allemand) aborde notamment les thématiques suivantes:

- projet de crowdfunding: pour que les entreprises formatrices et les écoles se rencontrent (lien);
- dix étapes pour réussir un stage virtuel d'information professionnelle (lien);
- quatre façons de trouver encore une apprenti-e pour août 2020 (lien).

BE: Lettre sur la formation professionnelle du mai 2020

Dans son édition 3/2020, la Lettre sur la formation professionnelle du canton de Berne contient plusieurs articles sur les thèmes suivants: procédure de qualification 2020, encadrement individuel spécialisé (EIS), transition école obligatoire-formation professionnelle, stages d'information professionnelle, coûts et bénéfices par année d'apprentissage, cours préparatoires à la maturité professionnelle pendant les heures de travail.

LU: préapprentissage d'intégration pour réfugiés avec offre élargie

Le préapprentissage d'intégration (PA/INVOLO) est destiné aux réfugiés reconnus et aux personnes admises à titre provisoire. Son objectif: les préparer de manière ciblée à une formation professionnelle initiale. Le nouveau profil de compétences "INVOLO-Kombi" sera proposé à partir de l'année scolaire 2020/21. Cette offre élargie met l'accent sur la culture générale et non sur une branche. Par ce biais, les intéressés pourront acquérir d'autres connaissances que celles liées à la profession visée. Le site Internet du Département lucernois de l'éducation et de la culture contient des informations, des formulaires, des contrats et deux films sur les aspects pratiques du PAI.

ZH: le canton encourage les compétences de base des adultes

La Confédération et les cantons ont pour mandat commun de promouvoir l'acquisition des compétences de base par les adultes. Le canton de Zurich crée les bases légales nécessaires en adaptant la loi cantonale d'introduction à la loi fédérale sur la formation professionnelle. La procédure de consultation s'achève fin septembre 2020; les documents sont disponibles via la recherche avec le mot clé "Grundkompetenzen".

Brevets et diplômes fédéraux: règlement en consultation

L'association professionnelle compétente a déposé au SEFRI un projet de règlement concernant l'examen professionnel de Cahia Crew Member avec brevet fédéral. Feuille fédérale du 19 mai 2020

Campagne #LifelongLearning

L'association digitalisierZentral et l'Union nationale suisse ont lancé la campagne #lifelonglearning. Cette dernière s'adresse à la population et à l'économie, avec des témoignages inspirants recueillis dans toute la Suisse pour démontrer les possibilités offertes par l'apprentissage tout au long de la vie et pour éveiller le désir d'investir dans le développement des compétences professionnelles. Quelque 130 entreprises en font partie.

Maintien du test d'aptitudes pour les études de médecine

Le test d'aptitudes pour les études de médecine devrait avoir lieu cette année, comme prévu, le 3 juillet 2020. C'est ce qu'a décidé le Conseil des hautes écoles de la SHM (Confédération suisse des hautes écoles), sur recommandation de swissuniversities.

BE/NE: concordat révisé pour la HEP

Le concordat international de la HEP continue aux cantons de Berne, du Jura et de Neuchâtel (HEP-BE/NE) doit être mis à jour pour adapter l'établissement à l'évolution du paysage des hautes écoles suisses et au nouveau cadre légal fédéral. Dans cet objectif, un nouvel organe de pilotage sera notamment institué sous la forme d'un Conseil de la HEP-BE/NE. D'autres innovations: la gouvernance de la HEP se fera sur la base d'un acte stratégique et d'un contrat de prestation quadriennaux. La loi d'adhésion au concordat révisé est mise en consultation jusqu'au 6 juillet 2020.

FR: atelier en économie d'entreprise, orientation Digital Business

A partir de la rentrée 2020, la Haute école de gestion de Fribourg proposera l'orientation Digital Business au sein de son bachelier en économie d'entreprise. Cette orientation sensibilisera les étudiants aux technologies numériques et leur permettra de les intégrer dans leur approche du management d'entreprise, quel que soit le secteur. Ils pourront notamment se familiariser avec l'intelligence artificielle, l'internet des objets, la réalité virtuelle, la blockchain ou encore les fintech. La formation pourra être suivie à plein temps ou en cours d'emploi (en quatre ans). Il y aura un cursus unilingue, bilingue (français-allemand) ou trilingue (français-allemand-anglais).

TI: formation obligatoire jusqu'à 18 ans

Le Grand Conseil tessinois a approuvé le projet "Objectif 95%", présenté en janvier 2020 par le Département de l'éducation, de la culture et du sport (DECS). Le projet prévoit l'introduction de la formation obligatoire jusqu'à l'âge de 18 ans afin d'augmenter le nombre de diplômés du secondaire II chez les moins de 25 ans. Actuellement, le taux de diplômés du secondaire II avec un âge de 25 ans s'élève à 88% au Tessin (la moyenne nationale se situe à 91%). Le DECS souhaite aussi une augmentation du nombre de places d'apprentissage. La formation obligatoire ne doit pas être confondue avec la scolarité obligatoire, qui demeure inchangée.

Orientation

Bilan professionnel sans frais pour les plus de 40 ans

À partir de 2021, le SEFRI subventionnera, sur mandat du Conseil fédéral, la mise en place d'un bilan professionnel gratuit pour les plus de 40 ans. Dès le mois de janvier 2021, des projets pilotes seront conduits dans onze cantons. Cette mesure sera mise en œuvre à l'échelle nationale. Deux documents de base pour le développement de cette nouvelle prestation sont disponibles: un état des lieux de l'offre existante dans les cantons en matière d'analyse de la situation, d'évaluation du potentiel et d'orientation de carrière pour les adultes, et les recommandations de la CDOPU pour la réalisation des programmes pilotes.

Sondage en vue du développement d'une app pour les professionnels de l'OLUCC

Via leur entreprise bernoise emulation, deux conseillers en orientation souhaitent développer une app (sous le "compagnon numérique") pour les spécialistes de l'orientation professionnelle, universitaire et des jeunes (OUPUC). A cet effet, ils mènent un sondage qui peut être rempli ici (durée: 5 min). Le projet est financé par le service de promotion économique du canton de Berne.

Comportements sains: les ados suisses font plutôt bonne figure

Réalisé par l'OMS, l'étude "Health behaviour in school-aged children" permet de décrire l'ensemble des comportements de santé des élèves de 11 à 15 ans dans plus de 40 pays en Europe. En comparaison internationale, la majorité des jeunes Helvètes âgés de 15 ans se situent bien. Ils se situent en milieu de classement en matière de consommation de tabac et d'alcool. Ils figurent par contre dans le haut du panier pour ce qui est du cannabis. L'étude est présentée sur le site Internet d'Addiction Suisse.

Marché du travail

Coronavirus/OFS: le baromètre de l'emploi accuse le coup au cours du 1er trimestre 2020

Au 1er trimestre 2020, le nombre total de places de travail en Suisse a reculé de 0,1% par rapport au trimestre précédent (chiffres désaisonnalisés). Les entreprises se sont montrées plus pessimistes quant à l'évolution de l'emploi, en raison du coronavirus: l'indicateur des prévisions d'évolution de l'emploi a fortement reculé par rapport à 2019 (-3,7%), pour tomber à un niveau jamais atteint depuis 2009. Les entreprises qui comptent augmenter ou maintenir leur effectif de personnel ont trimestre suivant sont moins nombreuses qu'il y a une année et davantage de sociétés prévoient une baisse. Les perspectives sont particulièrement sombres dans l'industrie et l'hôtellerie-restauration, où on peut s'attendre à un recul de l'emploi pour le trimestre prochain. Etablis par l'OFS, ces chiffres confirment donc l'évolution défavorable attendue à cause du Covid-19.

Coronavirus/OFS: baisse des heures de travail pendant la 2e moitié du mois de mars 2020

Le nombre de personnes occupées dans le KOF, le taux de chômeurs inscrits devrait atteindre 4,7% à la fin de l'année 2020 et une moyenne annuelle de 3,8%. En 2021, le KOF prévoit un taux de chômage moyen de 4,3%. Le taux comparable au niveau international selon l'OIT devrait être de 3,2% en 2020 et de 6,0% en 2021. En raison de l'augmentation du nombre de chômeurs et de l'indemnisation du chômage partiel, les dépenses de l'assurance-chômage devraient augmenter d'environ 20 milliards de francs cette année. En 2021, les dépenses diminueront à nouveau de manière significative, mais resteront supérieures à la moyenne en raison du taux de chômage plus élevé.

Coronavirus: enquête sur l'augmentation du télétravail en Suisse

Avec la crise du coronavirus, la part des télétravailleurs a doublé. Quelque 41% d'entre eux indiquent être plus productifs à la maison, malgré les distractions et les échanges moins nourris avec leurs collègues. Beaucoup apprécient le home office et ne souhaitent plus passer la totalité de leur temps de travail en entreprise. Cela sont là quelques-uns des résultats d'une enquête (en anglais) menée par la société d'audit et de conseil Deloitte à propos de l'impact du Covid-19 sur notre quotidien. L'enquête montre également qu'il reste encore beaucoup de problèmes à résoudre (lacunes technologiques, manque d'assistance adéquate de la part de l'entreprise, etc.).

Coronavirus: travailleuses enceintes sous-protégées

Dans l'ordonnance fédérale sur les mesures destinées à lutter contre le Covid-19, les femmes enceintes ne font pas partie des personnes vulnérables. Des cheuchesses de la Haute école de santé Vaud et de l'Université de Lausanne préconisent la mise en place de précautions particulières pour les travailleuses enceintes pendant cette crise. Dans un article publié par la revue REISO, elles donnent des arguments médicaux, juridiques et sociaux.

OFS: le travail via les plateformes numériques est peu répandu

En 2019, 0,4% de la population a indiqué avoir travaillé via une plateforme numérique au cours des douze derniers mois. Pour ce type d'activité, le prestataire de services est mis en contact avec le client via une plateforme numérique; en règle générale, le paiement intervient aussi via la plateforme. Une ventilation par domaine d'activité montre que 0,1% de la population a fourni des services de taxi et 0,3% d'autres prestations (programmation, livraison de repas, travaux de nettoyage, etc.). Ces données sont tirées de l'OFS.

OFS: les salariés travaillent quinze minutes de moins par semaine qu'en 2014

Entre 2014 et 2019, la durée hebdomadaire effective de travail des salariés a plein temps (sans les salariés propriétaires de leur entreprise) s'est contractée de 15 minutes pour atteindre 41 heures et 2 minutes en 2019. Cela s'explique par une diminution de la durée hebdomadaire contractuelle de travail (-1 minute à 41 heures et 52 minutes), une baisse de la durée hebdomadaire d'heures supplémentaires (48 minutes à 50 minutes) et une augmentation de la durée hebdomadaire d'heures supplémentaires (+4 minutes à 1 heure et 41 minutes). Dans le même temps, le nombre annuel de semaines de vacances a poursuivi sa progression régulière pour s'élever à 5,2 semaines. Ces chiffres proviennent de l'OFS.

Enquête sur le taux de travail des mères

Trois quarts des femmes en Suisse réduisent leur taux d'activité à l'arrivée d'un bébé. En général, celles qui ont des enfants sont conscientes de leur situation professionnelle. Cependant, 70% des mères souhaitent travailler plus de 5 heures par semaine. Les conditions leur étaient offertes (structures d'accueil plus abordables, télétravail, moins de charges ménagères et familiales, etc.). C'est ce que révèle un sondage mené par Pro Familia Suisse auprès de 900 femmes exerçant une activité lucrative et ayant des enfants (rapport, graphiques). L'enquête s'est notamment intéressée au degré de satisfaction des femmes au travail et à leurs motivations pour modifier leur taux d'activité.

Insertion professionnelle

Coronavirus: les apprentis diplômés peuvent continuer à être employés malgré le chômage partiel

A l'issue de leur formation professionnelle initiale, les apprentis et apprenties peuvent continuer à travailler dans leur entreprise formatrice, même si cette dernière est au chômage partiel. Le SECO en a informé les cantons dans une directive. Cela permettra aux candidats et apprenties d'acquiescer leur première expérience professionnelle directement après leur apprentissage, malgré la crise sanitaire. En pratique, les employeurs qui perçoivent une indemnité de chômage partiel sont pas autorisés à embaucher de nouveaux employés. Le contrat avec les apprentis et apprenties peut par exemple être conclu pour une période limitée à douze mois. Toutefois, à partir du 1er septembre 2020, les employés via un CDD n'auront plus droit à une indemnité de chômage partiel.

Coronavirus: désendettement de l'assurance-chômage et abandon progressif des mesures extraordinaires

Les mesures contre le coronavirus ont entraîné en très peu de temps un endettement considérable de l'assurance-chômage. Le Conseil fédéral a annoncé un financement additionnel de 14,2 milliards de francs pour désendetter le fonds de cette assurance et éviter une hausse des cotisations. Dans cet objectif, le gouvernement a modifié la loi sur l'assurance-chômage et demande au Parlement de voter cette modification de manière urgente lors de la session d'automne 2020. En outre, les mesures prises dans le domaine du chômage en lien avec le Covid-19 seront abandonnées au rythme du redémarrage progressif de l'économie. Ainsi, le délai de préavis sera réintroduit et le droit à la réduction de l'horaire de travail sera supprimé au 31 mai 2020 pour les apprentis, les personnes assimilables à un employeur et leurs conjoints occupés dans l'entreprise. Les autres mesures d'urgence prendront fin comme prévu le 31 août 2020.

Coronavirus/GE: quinze millions comme dernier flit social

Le Conseil d'Etat genevois prévoit une enveloppe de quinze millions de francs pour indemniser les personnes vulnérables ayant subi une perte de revenus durant la crise du Covid-19. Cette aide s'adresse aux quelque 3000 personnes qui ne peuvent pas toucher de prestations sociales traditionnelles sans-papiers, salariés ayant insuffisamment cotisé pour toucher le chômage, travailleurs sans emploi et encore employés détachés sans protection. Cette mesure doit compenser 80% de la perte de revenus effective s'élève entre le 17 mars et le 16 mai 2020. Le gouvernement a momentanément projeté de l'argent ad hoc au Grand Conseil pour discussion immédiate. Davantage d'informations: RTSinfo

Divers

Movetia: rapport d'activité 2019

Depuis trois ans, Movetia encourage les échanges et la mobilité dans tous les secteurs de la formation. En 2019, l'agence a soutenu plus de 20'000 initiatives, dont 13'300 séjours ou stages de formation en Europe dans le cadre du programme suisse pour "Erasmus+" et près de 11'000 échanges entre personnes en Suisse. Cela correspond à une augmentation de 10% par rapport à l'exercice précédent. Ces données sont tirées du rapport d'activité 2019.

IMPRESSUM