

Pressemitteilung

Bestimmte Berufe im Finanz- und Rechnungswesen sind auf Projektbasis nach wie vor gefragt

Jobs mit Hochkonjunktur

Zürich, 16. April 2009. Sich in der aktuellen Wirtschaftskrise nach einem neuen Job umschauchen zu müssen, ist für viele Arbeitssuchende keine einfache Aufgabe. Doch zumindest auf Projektbasis gibt es im Finanz- und Rechnungswesen nach wie vor Positionen, für die Unternehmen Personalbedarf haben. Dies belegen die Erfahrungen des im Finanz- und Rechnungswesen führenden Personaldienstleisters Robert Half Finance & Accounting für den Schweizer Arbeitsmarkt.

Flexibilität ist Trumpf – nach dieser Devise verfahren momentan viele Schweizer Unternehmen, die trotz wirtschaftlich angespannter Lage Fachkräfte für bestimmte Stellen suchen. Statt sich langfristig an neue Arbeitnehmer zu binden, bevorzugen Arbeitgeber oftmals die Einstellung von Experten auf Projektbasis. Von dieser Lösung profitieren beide Seiten: Interimsmanager erfreuen sich aktuell einer regen Nachfrage, während die Unternehmen spezifisches Know-how bekommen, dass meist nur temporär bei einzelnen Projekten benötigt wird.

Allerdings hatten die Interimsmanager auch bereits vor der ökonomischen Krise Hochkonjunktur. In prosperierenden Zeiten wurde das Expertenwissen der Fachkräfte ebenfalls gern eingekauft, um strategische Projekte leiten zu lassen. Darüber hinaus konnte so die vermehrte Arbeitslast während eines Projektzeitraums abgefangen werden, ohne neue Mitarbeiter einstellen zu müssen. Gleichzeitig erhielten die Unternehmen

zusätzliche strategische Expertise und frische Ideen sowie Spezialwissen, das im Unternehmen selbst nicht vorhanden ist.

„Unsere Erfahrungen zeigen, dass Arbeitgeber die Vorzüge der Spezialisten auf Abruf zunehmend zu schätzen wissen“, kommentiert Sven Hennige, Managing Director Central Europe bei Robert Half International, den aktuellen Trend. „Momentan verstärkt sich diese Tendenz umso mehr, da die wirtschaftlich unsichere Lage in vielen Unternehmen dazu führt, dass keine belastbaren Prognosen über den langfristigen Personalbedarf getroffen werden können.“

Aktuell am häufigsten gesuchte Berufsbilder für Tätigkeiten auf Projektbasis:

- Senior Buchhalter: In jeder wirtschaftlichen Situation brauchen Unternehmen Mitarbeiter, die buchhalterische Tätigkeiten wie die Führung der Hauptbuchhaltung oder die Analyse und Vorbereitung von finanziellen Aufstellungen durchführen können.
- Finanzexperten für Controlling: Für Unternehmen sind Mitarbeiter von Bedeutung, die die Geschäftsleitung bei der ergebnisorientierten Planung und Umsetzung der unternehmerischen Aktivitäten unterstützen. Darüber hinaus wachen sie über die Wirtschaftlichkeit im Unternehmen.
- Interne Prüfer: In der momentan angespannten wirtschaftlichen Lage sind Fachkräfte gefragt, die Prüfungen durchführen können, um die Richtigkeit der Buchführung sowie die Einhaltung von Standards, Vorschriften und Vorgängen sicherzustellen.
- Change Manager: In Zeiten des Wandels sind Mitarbeiter wichtig, deren Aufgabe alle Tätigkeiten, die eine umfassende, bereichsübergreifende und weit reichende Veränderung beinhalten, umfasst. Dazu gehört etwa die Umsetzung neuer Strategien, Strukturen, Systeme, Prozesse oder Verhaltensweisen im Unternehmen.

###

Die Pressemitteilung können Sie unter www.roberthalf.ch/Pressezentrum abrufen.

Robert Half

Robert Half ist weltweit das führende spezialisierte Personaldienstleistungsunternehmen für Fach- und Führungskräfte im Finanz- und Rechnungswesen. www.roberthalf.ch

Kontakt:

Christina Holl
T: +49 (0)89/286 74-074
E: christina.holl@rhi.net

Robert Half Finance & Accounting
Corporate Service Center Central Europe
Rosental 3-4
80331 München

Über die Zusendung eines Belegexemplars freuen wir uns.