



Le Syndicat.

Communiqué de presse

0900 000 120

L'association patronale de l'industrie technique de précision romande et le syndicat UNIA unissent leurs efforts pour sauvegarder l'emploi :

Malgré la crise, la pénurie de personnel menace toujours le tissu industriel romand. Pour y faire face, une expérience pilote, ouverte à toute l'industrie technique romande est lancée.

Le Groupement suisse de l'industrie mécanique GIM-CH, le syndicat UNIA et le Département de l'économie du Canton de Vaud avaient alerté l'opinion en fin 2007 sur le manque de personnel qualifié dans l'industrie romande. La crise que traverse ce secteur, tourné vers les exportations, menace certainement plusieurs milliers d'emplois dans l'immédiat, mais surtout renforcera la pénurie structurelle de personnel qualifié lors du retour de la croissance. L'enjeu est donc de préserver les très grandes compétences du personnel des PME romandes.

La préservation du potentiel de production et donc de l'emploi et des compétences techniques est la préoccupation essentielle des entreprises de l'industrie technique de précision face à la baisse très brutale des commandes. Le défi est de pouvoir répondre toujours à la demande des clients dans un environnement devenu imprévisible, tout en préservant la rentabilité de l'entreprise et son potentiel d'investissement. Différentes mesures d'aides aux entreprises existent, dont la réduction d'horaire de travail (RHT).

En complément à ces mesures, les partenaires sociaux et le Département vaudois de l'économie ont imaginé étendre une pratique qui a fait ses preuves dans les entreprises industrielles de grande taille et qui a permis de préserver de nombreux emplois par le passé et actuellement : **la mise à disposition de personnel et l'échange de compétences.**

Le principe est simple. Une entreprise en manque de personnel qualifié pour honorer une commande est mise en relation avec une entreprise en manque de travail. Le secrétariat de l'association patronale gère les offres et demandes de compétences de toute l'industrie romande, en tenant compte des profils professionnels recherchés et de la région. Les entreprises s'organisent ensuite librement pour régler les conditions de la mise à disposition des compétences ; les collaborateurs concernés conservant leur employeur principal et leur salaire, sans modification du contrat de travail.

Ce nouveau projet de partenariat social aura pour principal défi de réussir à mettre en place à l'échelon des PME de moins de 50 personnes un système efficace dans les grandes entreprises.

./.

Pour la collectivité, ce système permettra d'économiser des prestations de l'assurance chômage, l'entreprise bénéficiaire pourra honorer sa commande, l'entreprise fournissant le personnel évitera des démarches administratives et conservera son droit aux RHT et le personnel concerné pourra acquérir de nouveaux savoir-faire, améliorant ainsi son profil professionnel.

Lancé officiellement dans le canton de Vaud, **ce service paritaire est ouvert à toute l'industrie technique romande par un simple appel au numéro 0900 000 120 au prix de Fr. 3.- la minute.** Le GIM-CH, UNIA et le Département vaudois de l'économie consacrent par cette nouvelle initiative une vision commune de la politique professionnelle en matière de formation et d'emplois.

Paudex, le 10 février 2009

Contacts : Groupement suisse de l'industrie mécanique, Frédéric Bonjour, Secrétaire général
021/796.33.42 / 079/303.95.91, e-mail : gim-ch@centrepatronal.ch

Syndicat UNIA, Yves Defferrard, Secrétaire syndical
079/279.45.91, e-mail : yves.defferrard@unia.ch