Private Stellenvermittler

Aus der folgenden Liste kann eine Stellenvermittlung ausgewählt und der Personalberatung vorgeschlagen werden:

In St.Gallen:
- Adecco Human Resources AG, Poststrasse 15, 9001 St.Gallen, www.adecco.ch
  Herr Roland Fischer
- CIP - Come in Personal AG, Neugasse 35, 9000 St.Gallen, www.cip-personal.ch
  Herr Reto Müller
- ibt Personal AG, Rosenbergstr. 62, 9000 St.Gallen, www.ibt-personal.ch
  Herr Marco De Pablo
- TopJob Unternehmerberatung Hartmeier & Partner, St.Leonhard-Str. 45, 9001 St.Gallen, www.top-job.ch
  Herren Kurt Hartmeier und Dr. Jochen Muhm
- work-shop Personal St.Gallen GmbH, Ob. Graben 16, 9000 St.Gallen, www.work-shop.net
  Herr Roland Gut

In Wil:
- ibt Personal AG, Bronschhoferstr. 11, 9500 Wil, www.ibt-personal.ch
  Herr Robert Wick
- work-shop Personal Wil GmbH, Unt. Bahnhofstr. 10, 9500 Wil, www.work-shop.net
  Herr Urs Müller

Die Überweisung kann nur durch die Personalberatung des entsprechenden RAV erfolgen. Es besteht kein Anspruch auf die Teilnahme am Pilotprojekt.

Informationen

www.afa.sg.ch

Amt für Arbeit
Unterstrasse 22, 9001 St.Gallen
Telefon +41(0)58 229 35 47, Fax +41(0)58 229 22 03

Volkswirtschaftsdepartement
des Kantons St.Gallen

Pilotprojekt Vermittlung 50+

Ziele

Das Amt für Arbeit (AfA) hat sich zum Ziel gesetzt, die Arbeitslosigkeit von Stellensuchenden über 50 durch angepasste Massnahmen zu bekämpfen. Neben dem Mentoringprojekt auf Basis des Tandems für junge Erwachsene, wird das Pilotprojekt "Vermittlung 50+", welches die Zusammenarbeit mit privaten Arbeitsvermittlern intensivieren soll, angeboten.

Das Pilotprojekt Vermittlung 50+ wird in der Zeit vom 1. März 2008 bis 28. Februar 2009 in den RAV St.Gallen und Wattwil durchgeführt.

Zusammenarbeit mit privaten Stellenvermittlern

Unter Einbezug von privaten Arbeitsvermittlern sind Stellensuchende der Zielgruppe 50+ rascher zu integrieren. Bei Erfolg erhalten die privaten Arbeitsvermittler eine Vermittlungsprämie ausbezahlt. Der bezahlte Einsatz stellt eine zusätzliche professionelle Unterstützung im Einzelfall dar.

Teilnahme-bedingungen

Die Teilnehmenden am Pilotprojekt haben zwei Hauptbedingungen zu erfüllen:

- Älter als 50 Jahre;
- Im Besitz des Kompetenzenportfolios Bildung und Coaching (mit Zertifikat CH-Q 1 bzw. B&C). Dies bedingt die Teilnahme an einem Einsatzprogramm.

Zusätzlich gelten folgende Rahmenbedingungen:

- Die Stellensuchenden müssen seit mindestens 6 Monaten Leistungen aus der Arbeitslosenversicherung beziehen, weil die Hilfestellung durch die privaten Stellenvermittler subsidiär ist;
- Die Unterstützung durch private Vermittler erfolgt als Ergänzung zur eigenen Stellensuche und den Vermittlungsanstrengungen des RAV.

Allgemeine Hinweise

- Die Stellensuchenden benötigen eine zusätzliche Unterstützung für den Wiedereinstieg in den Arbeitsmarkt.
- Die Stellensuchenden sind motiviert.
- Sie können sich in deutscher Sprache verständigen.
- Bei Suchtproblematik muss belegt sein, dass sich die stellensuchende Person während mindestens einem halben Jahr in einer geregelten Struktur bewegt hat.
- Vermittlung 50+ kann auch begleitend zu einer arbeitsmarktlichen Massnahme genutzt werden.
- Die Stellensuchenden beteiligen sich an der begleitenden Evaluation der Fachstelle für Statistik.

Formelle Voraussetzungen

- Die teilnehmenden Stellensuchenden
  - sind arbeitslos;
  - stammen aus den RAV-Regionen Wattwil und St.Gallen;
  - erfüllen die Anspruchsvoraussetzungen der Arbeitslosenversicherung;
  - Die Stellensuche dauert bereits sechs und mehr Monate.
- Die Teilnahme ist ab 50 Jahren bis zum 63. Lebensjahr möglich.
- Die Teilnehmenden geben ihr schriftliches Einverständnis für eine konstruktive und zielgerichtete Zusammenarbeit sowie zum Austausch der für die Stellensuche notwendigen Daten und Unterlagen zwischen den beteiligten Personen (unter Einhaltung des Datenschutzes und der Schweigepflicht).

Anmeldung und Kontakt

Die Kursleitung von Bildung & Coaching macht bei Personen, welche die Teilnahmebedingungen erfüllen, einen entsprechenden Vermerk im Schlussbericht, bespricht dies mit den Versicherten und leitet den Schlussbericht an die Personalberatung weiter. Die Anmeldung für die Teilnahme am Pilotprojekt Vermittlung 50+ erfolgt durch die zuständige Personalberatung des RAV. Beide Stellen erteilen auch weitere Auskünfte.