N° 75 – DÉCEMBRE 2025 – COMMUNICATIONS STATISTIQUES

FORMATION CONTINUE DE LA POPULATION ACTIVE

RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE 2021

REPUBLIQUE ET CANTON DE GENEVE
POST TENEBRAS LUX

Service de la recherche en éducation

StatistiqueGenève

IMPRESSUM

ÉDITION
Office cantonal de la statistique (OCSTAT) Genève

RESPONSABLE DE LA PUBLICATION
Elvita Alvarez, directrice

RÉDACTION
Service de la recherche en éducation (SRED)

COMPOSITION ET MISE EN PAGE
Stéfanie Bisso

ISSN
1422 - 4585

RENSEIGNEMENTS
Tél. +41 22 388 75 00
statistique@etat.ge.ch • https://statistique.ge.ch

CHARTE DE LA STATISTIQUE PUBLIQUE DE LA SUISSE
L'OCSTAT s'est engagé à respecter la charte dans la conduite de ses activités statistiques.

LÉGENDE DES SIGNES

–	valeur nulle
0	valeur inférieure à la moitié de la dernière position décimale retenue
. . .	donnée inconnue
///	aucune donnée ne peut correspondre à la définition
( )	l'information ne peut être communiquée pour des raisons tenant à la protection des données
[ ]	valeur peu significative
p	donnée provisoire
r	donnée révisée

© OCSTAT, Genève 2025. Utilisation des résultats autorisée avec mention de la source.

FORMATION CONTINUE DE LA POPULATION ACTIVE

RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE 2021

SOMMAIRE

Introduction 4

1. Participation à la formation continue 5

2. Facteurs favorisant la participation à la formation continue 6

3. Thèmes de la formation continue 8

4. Raisons, utilité et obstacles à la formation continue 9

5. Financeurs et prestataires de la formation 12

INTRODUCTION

Le Service de la recherche en éducation (SRED) est producteur cantonal de statistique publique au sein du système cantonal de statistique publique, sous l'autorité de l'Office cantonal de la statistique (OCSTAT) conformément aux dispositions prévues par la loi sur la statistique publique cantonale (LStat). Le SRED est en charge du domaine *15 Éducation et Science* et est à ce titre l'auteur de la présente publication.

L'apprentissage tout au long de la vie (« Lifelong learning ») désigne un concept selon lequel l'apprentissage ne se limite pas à la scolarité ou à la formation initiale, mais doit se poursuivre tout au long de la vie. Dans une société en constante évolution, marquée par des avancées technologiques rapides, des changements dans le monde du travail et de nouvelles exigences professionnelles, l'enjeu du maintien et de l'actualisation des compétences des adultes est devenu de plus en plus prégnant. L'apprentissage tout au long de la vie vise ainsi à favoriser l'acquisition en continu de nouvelles compétences, avec l'idée de faciliter le développement personnel et professionnel ainsi que l'adaptation aux évolutions du marché du travail.

Le microrecensement de la formation de base et de la formation continue (MRF) de l'Office fédéral de la statistique (OFS) vise à documenter les pratiques de formation de la population résidente en Suisse.

Source de données et méthodologie

La source de données de cette publication est le microrecensement formation de base et formation continue 2021 (MRF 2021). Le MRF est l'une des enquêtes thématiques du recensement de la population. Il a lieu tous les cinq ans et est réalisé par l'Office fédéral de la statistique (OFS).

Le MRF vise à documenter les pratiques de formation de la population résidente en Suisse. Il fournit des informations sur les comportements de la population suisse dans le domaine de la formation. Les données collectées servent de base à l'observation statistique du secteur de la formation, à la préparation des décisions politiques dans ce domaine et à l'élaboration d'analyses approfondies.

Comme pour toute enquête basée sur un échantillonnage, les résultats du MRF sont des estimations assorties d'une marge d'erreur, représentée dans certains graphiques par un intervalle de confiance à 95 %. Afin d'accroître la robustesse des résultats au niveau cantonal, le canton de Genève a augmenté la taille de l'échantillon. Ainsi, lors de l'enquête réalisée en 2021, plus de 4 000 résidents genevois ont été interrogés.

Pour en savoir plus sur le microrecensement de la formation de base et continue et sur les publications de l'OFS : Microrecensement formation de base et formation continue (MZB) | Office fédéral de la statistique - OFS

Cette enquête prend en compte toutes les activités de formation visant à consolider ou à élargir les connaissances et les compétences acquises. Ainsi, l'OFS classe les activités de formation en trois grandes catégories :

- La **formation formelle** regroupe l'ensemble des filières de formation relevant du système scolaire officiel : l'école obligatoire, le degré secondaire II (comme la formation professionnelle initiale ou l'école de culture générale), ainsi que le degré tertiaire (hautes écoles, formations professionnelles supérieures).
- La **formation non formelle** (formation continue) désigne les apprentissages dispensés par des institutions ou des organismes de formation, mais qui ne relèvent pas du système éducatif officiel. Cela inclut les cours, séminaires, conférences, leçons privées ou formations en entreprise *(on-the-job training)*. Les préparations aux examens professionnels et aux examens professionnels supérieurs de la Confédération, ainsi que les formations continues proposées par les hautes écoles (MAS, DAS, CAS), sont également incluses. La formation continue peut-être à but professionnel ou extraprofessionnel.
- Enfin, l'**apprentissage informel** (formation en autodidacte) regroupe les activités d'apprentissage ciblées, mais non institutionnalisées. Moins structurées et organisées que les formations formelles ou non formelles, ces activités sont menées de manière autonome, sans cadre pédagogique formel. Il peut s'agir, par exemple, de la lecture d'ouvrages spécialisés ou de l'apprentissage entre pairs (amis, collègues).

Cette publication se concentre sur la formation non formelle (formation continue), qu'elle réponde à des objectifs professionnels ou extraprofessionnels, chez les actifs et actives de 25 à 64 ans.

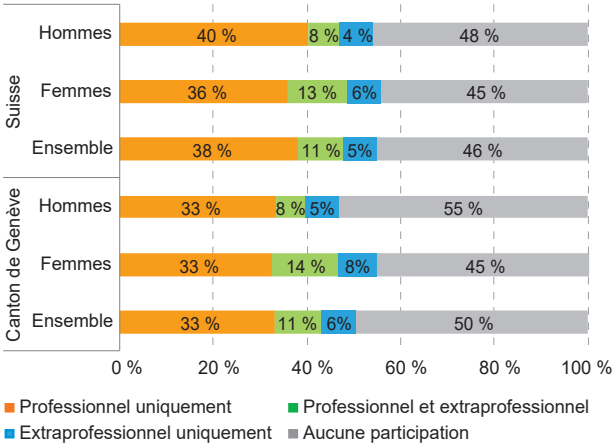
Dans le canton de Genève, 50 % des actifs et actives de 25 à 64 ans ont participé à une formation continue au cours des douze mois précédant l'enquête (réalisée durant le deuxième trimestre 2021). Ce résultat est légèrement inférieur à celui observé à l'échelon national (54 %). Par rapport aux résultats de l'enquête 2011, ces taux sont nettement plus bas tant pour le canton de Genève (63% en 2011) qu'à l'échelle nationale (68% en 2011). Cette baisse s'explique par le fait que l'enquête 2021 a été réalisée durant la période Covid-19, qui a constitué un obstacle majeur à la participation à la formation continue.

1. PARTICIPATION À LA FORMATION CONTINUE

Aussi bien à Genève qu'en Suisse, les femmes participent davantage à la formation continue que les hommes. La déclinaison selon le type de formation continue (professionnelle et extraprofessionnelle) montre que la surreprésentation des femmes concerne surtout les formations continues extraprofessionnelles.

Participation à la formation continue au cours des douze derniers mois, selon le motif, par sexe, en 2021 **G 01**

En % de la population active de 25 à 64 ans — Suisse/Canton de Genève

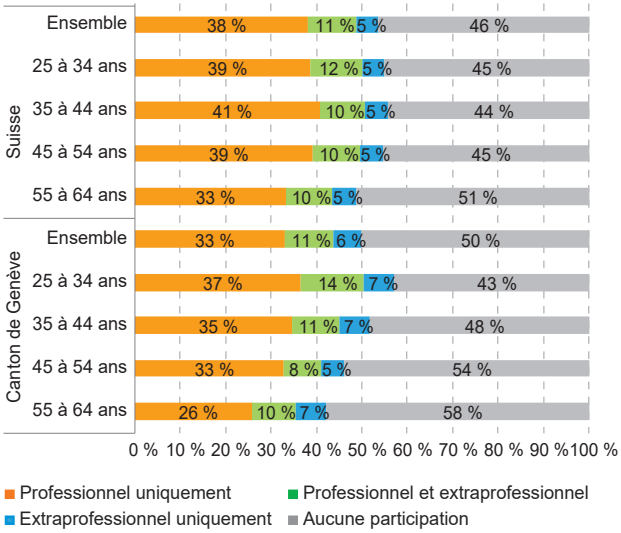


Source : OFS / SRED - Microrecensement formation de base et formation continue (MRF)

Le taux de participation à la formation continue varie sensiblement selon l'âge des personnes actives, aussi bien dans le canton de Genève qu'en Suisse. Les plus jeunes ont tendance à participer davantage à la formation continue. C'est surtout le cas de la formation continue à but professionnel. Ainsi, 51 % des actifs et actives âgées de 25 à 34 ans ont suivi une formation continue à visée professionnelle, contre 41 % chez les 45-54 ans et 36 % chez les 55-64 ans. Pour les formations à but extraprofessionnel, la proportion est stable tout au long de la vie active.

Participation à la formation continue au cours des douze derniers mois, selon le motif, par classe d'âges, en 2021 **G 02**

En % de la population active de 25 à 64 ans — Suisse/Canton de Genève

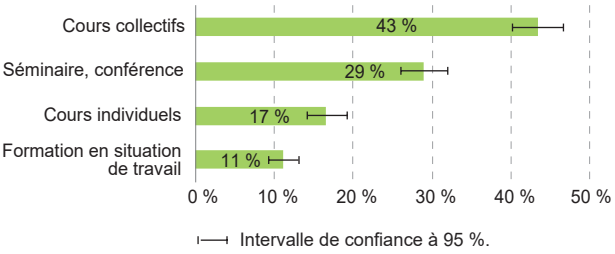


Source : OFS / SRED - Microrecensement formation de base et formation continue (MRF)

La formation continue peut prendre des formes diverses : cours collectifs, séminaires, cours individuels ou formations sur le lieu de travail. De manière générale, parmi les formations continues suivies par les personnes actives, 43 % relèvent de cours collectifs et 17 % de cours individuels. Près de trois formations continues sur dix prennent la forme de séminaires ou de conférences (« workshops »). Enfin, 11 % des formations continues se déroulent dans le cadre de situation de travail. Il convient également de noter que le type de formation suivie varie selon son objectif (professionnel ou extraprofessionnel). Les cours individuels sont plus fréquemment associés aux formations extraprofessionnelles, tandis que les formations à visée professionnelle sont davantage dispensées sous forme de cours collectifs ou directement sur le lieu de travail.

Formation continue suivie au cours des douze derniers mois, selon le type, en 2021 **G 03**

En % du total des activités de formation continue suivies par la population active de 25 à 64 ans — Canton de Genève



Source : OFS / SRED - Microrecensement formation de base et formation continue (MRF)

2. FACTEURS FAVORISANT LA PARTICIPATION À LA FORMATION CONTINUE

Trois principaux facteurs peuvent influencer la probabilité de participer à la formation continue ou non : les caractéristiques individuelles (sexe, statut migratoire, âge, niveau de formation), la situation professionnelle (statut professionnel, fonction d'encadrement, taux d'activité) ou encore les caractéristiques des entreprises (taille de l'entreprise). Une analyse statistique de régression permet de rendre compte de l'effet de l'ensemble de ces facteurs sur la participation à la formation continue, tout en tenant compte des effets d'interactions.

En ce qui concerne le fait de participer à une formation continue (professionnelle ou extraprofessionnelle), toutes choses égales par ailleurs, les femmes ont une probabilité plus élevée d'y participer que les hommes. L'âge a également un effet, comme vu précédemment : plus les personnes sont jeunes, plus elles ont tendance à se former. Le fait d'être salarié, d'avoir une fonction d'encadrement ou d'avoir un taux d'activité élevé contribue également à participer davantage à la formation continue. Les personnes issues de la migration (notamment celles de la deuxième génération[1]) participent moins souvent à la formation continue (qu'elle soit professionnelle ou extraprofessionnelle). Le facteur le plus important reste néanmoins le niveau d'études des personnes actives. Ainsi, toutes choses égales par ailleurs, quel que soit le type de formation, les personnes actives ayant atteint le niveau tertiaire ont une probabilité plus élevée de suivre une formation continue que les personnes ayant un niveau école obligatoire. Enfin, le contexte dans lequel évoluent les salariés (modélisé à partir de la taille de l'entreprise) joue également un rôle : les possibilités de se former sont un peu plus élevées dans les grandes entreprises (250 personnes ou plus) que dans les plus petites.

En ce qui concerne les formations à visée professionnelle, globalement les mêmes effets que pour l'ensemble des formations continues peuvent être relevés, à l'exception de l'effet de sexe, qui s'avère moins marqué. En revanche, des différences apparaissent en ce qui concerne la participation aux formations à caractère extraprofessionnel : les femmes y sont plus nombreuses. Assez logiquement les caractéristiques de l'entreprise et de l'emploi n'ont pas ou peu d'influence sur la probabilité de suivre une formation à visée extraprofessionnelle.

[1] Dans le cadre de cette enquête, l'OFS définit comme suit la population issue de la migration (deuxième génération) : *« Personnes nées en Suisse, de nationalité étrangère et dont l'un des deux parents au moins est né à l'étranger. Les personnes nées en Suisse et de nationalité suisse appartiennent également à cette catégorie, pour autant que les deux parents soient nés à l'étranger. »*

FACTEURS FAVORISANT LA PARTICIPATION À LA FORMATION CONTINUE, EN 2021

T 01

RÉSIDANTS ACTIFS DE 25 À 64 ANS — CANTON DE GENÈVE

		Influence sur la participation à la formation continue :		
Facteurs	**Catégories**	**globale**	**professionnelle**	**extra-professionnelle**
Sexe	Homme	référence	référence	référence
	Femme	++	+	+++
Groupe d'âges	25 - 34 ans	référence	référence	référence
	35 - 44 ans	-	-	-
	45 - 54 ans	--	--	--
	55 - 64 ans	--	--	+/-
Statut migratoire	Pas issu de la migration	référence	référence	référence
	Migration de la 1re génération	-	-	+/-
	Migration de la 2e génération	--	--	--
Niveau de formation	École obligatoire	référence	référence	référence
	Secondaire II	++	++	+++
	Tertiaire	+++	+++	+++
Statut professionnel	Salarié	référence	référence	référence
	Non salarié	-	-	--
Fonction d'encadrement	Sans fonction d'encadrement	référence	référence	référence
	Avec fonction d'encadrement	+	+	+/-
Taux d'activité	Plein temps (90-100 %)	référence	référence	référence
	Temps partiel (50-89 %)	+/-	+/-	+/-
	Temps partiel (< 50 %)	-	-	-
Taille de l'entreprise	1 à 19 personnes	référence	référence	référence
	20 à 49 personnes	+	+	+
	50 à 249 personnes	+	+	+/-
	250 personnes ou plus	++	++	+

Légende

Plus de 2 fois plus de chances	+++
Entre 1,5 et 2 fois plus de chances	++
Entre 1,25 et 1,5 fois plus de chances	+
Pas ou peu de différence	+/-
Entre 1,25 et 1,5 fois moins de chances	-
Entre 1,5 et deux fois moins de chances	--

Personne de référence :
Un homme de 25 à 34 ans, pas issu de la migration, avec une formation de degré secondaire I, salarié d'une entreprise de moins de 20 employés, avec un taux d'activité à plein temps, sans fonction d'encadrement.

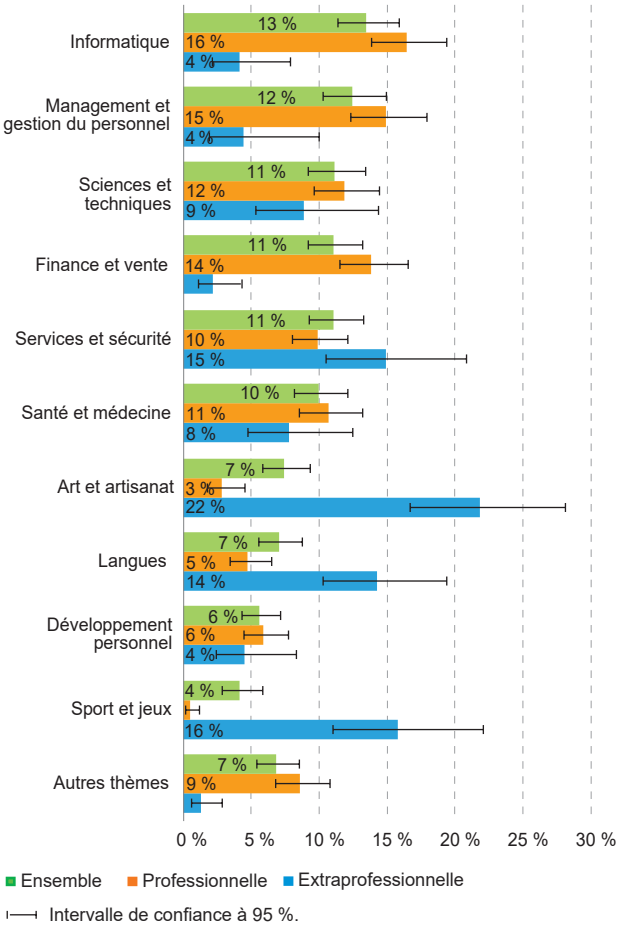
Source : OFS / SRED - Microrecensement formation de base et formation continue (MRF)

3. THÈMES DE LA FORMATION CONTINUE

Une grande diversité de thématiques est abordée dans le cadre de la formation continue. L'*informatique* – qui inclut notamment la programmation, l'utilisation de logiciels et la gestion des réseaux – et les formations en *management et en gestion du personnel* représentent respectivement 13 % et 12 % des formations suivies. D'autres domaines, tels que les *sciences et techniques* (y inclut le droit), la *finance et la vente*, la *santé* ou encore les *services et la sécurité*, représentent chacun entre 10 % et 11 % des formations continues suivies. Selon que la formation continue a une visée professionnelle ou extraprofessionnelle, les thématiques abordées diffèrent sensiblement. Les formations liées à la *finance et la vente*, à l'*informatique*, ou destinées aux cadres (*management et gestion du personnel*) sont majoritairement suivies pour un motif professionnel. À l'inverse, les domaines tels que l'*art et l'artisanat*, le *sport* ou encore les *langues* relèvent plus souvent d'une démarche extraprofessionnelle.

Formations continues suivies selon le thème, en 202 **G 04**

En % du total des activités de formation continue suivies par la population active de 25 à 64 ans, Canton de Genève



Source : OFS / SRED - Microrecensement formation de base et formation continue (MRF)

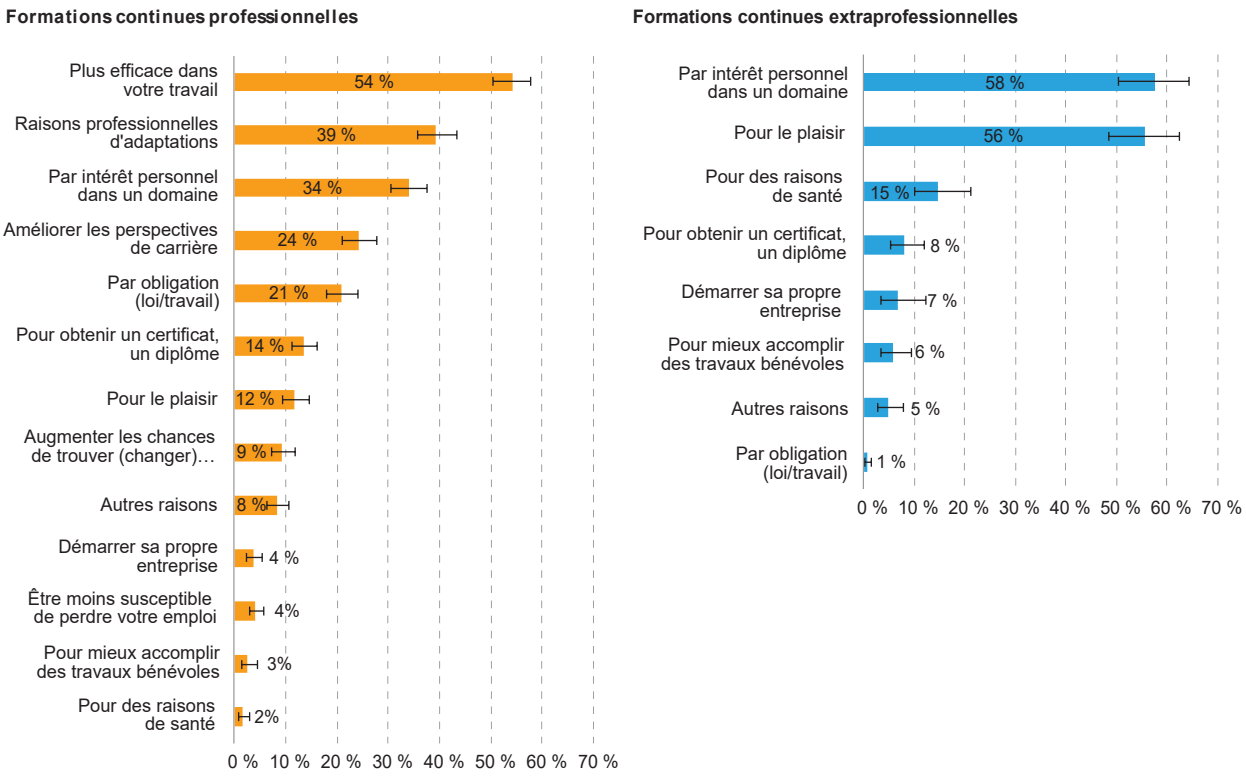
4. RAISONS, UTILITÉ ET OBSTACLES À LA FORMATION CONTINUE

Dans le cadre de cette enquête, les personnes interrogées ont été invitées à décrire les raisons qui les ont incitées à suivre une formation continue. Pour les formations continues à visée professionnelle, les trois motifs les plus fréquemment mentionnés (les personnes interrogées pouvaient donner plusieurs raisons) sont en lien avec *améliorer son efficacité au travail* (54 %), *répondre à des exigences d'adaptation organisationnelle ou technologique* (39 %) et *approfondir un intérêt personnel dans un domaine spécifique* (34 %). Pour les formations extraprofessionnelles, les motivations sont sensiblement différentes. L'*intérêt personnel* (58 %) et le *plaisir* (56 %) sont les deux raisons les plus souvent citées.

Par ailleurs, 51 % des formations continues ont été entreprises de la propre initiative du bénéficiaire, 19 % relèvent d'une demande de l'employeur et 23 % d'une incitation de ce dernier. Plus marginalement, pour 7 % des formations continues, la démarche émane d'un tiers, tel qu'un office régional de placement, un ami ou une connaissance.

Raisons de participer à une formation continue professionnelle ou extraprofessionnelle, en 2021 (1) G 05

Part en % des formations continues professionnelles et extraprofessionnelles Canton de Genève



(1) Une même formation peut avoir plusieurs raisons.

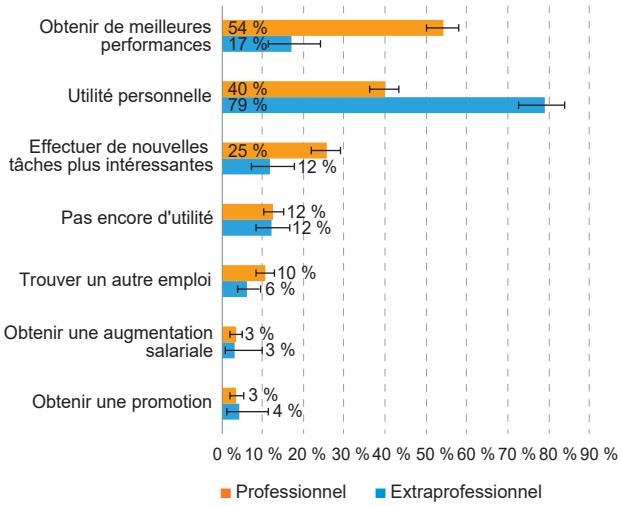
Intervalle de confiance à 95 %.

Source: OFS / SRED - Microrecensement formation de base et formation continue (MRF)

Les personnes ont été interrogées sur l'utilité des formations continues suivies. Celles et ceux qui l'ont suivie dans le cadre professionnel s'attendent à être plus performants dans leur travail (54 %) et à se voir confier des tâches plus intéressantes dans le cadre de leur travail (25 %). Même si les formations sont suivies pour motifs professionnels, 40 % des actifs et actives pensent en tirer une utilité personnelle également. Pour les formations à caractère extraprofessionnel, dans près de 80 % des cas, c'est une utilité personnelle qui est attendue. Néanmoins, dans 17 % des cas, la formation permet également d'obtenir de meilleures performances sur le plan professionnel.

Utilité de la formation continue selon le motif, en 2021 (1) **G 06**

Part en % des formations continues professionnelles et extraprofessionnelles — Canton de Genève



(1) Une même formation peut avoir plusieurs motifs.

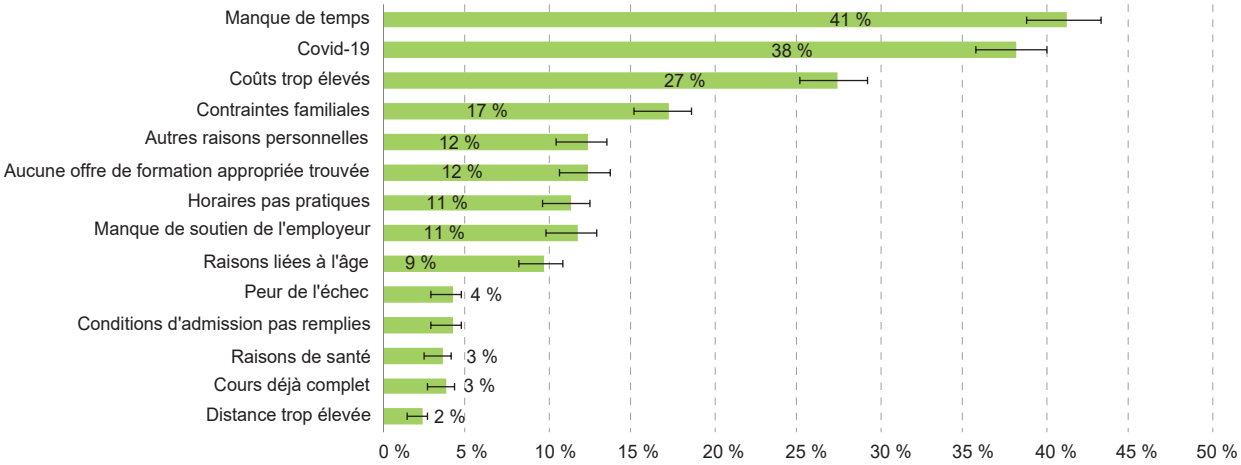
Intervalle de confiance à 95 %.

Source: OFS / SRED - Microrecensement formation de base et formation continue (MRF)

À Genève, la moitié de la population active âgée de 25 à 64 ans n'a pas participé à une formation continue. Les principales raisons avancées par les personnes concernées sont le manque de temps (41 %), l'impact de la pandémie de Covid-19 (38 %) et le coût des formations (27 %).

Obstacles à la formation selon le motif, en 2021 (1) G 07

Part en % de la population active de 25 à 64 ans qui n'a pas pu se former comme elle le souhaitait Canton de Genève



(1) Une même formation peut avoir plusieurs motifs.

⊢⊣ Intervalle de confiance à 95 %.

Source : OFS / SRED - Microrecensement formation de base et formation continue (MRF)

5. FINANCEURS ET PRESTATAIRES DE LA FORMATION

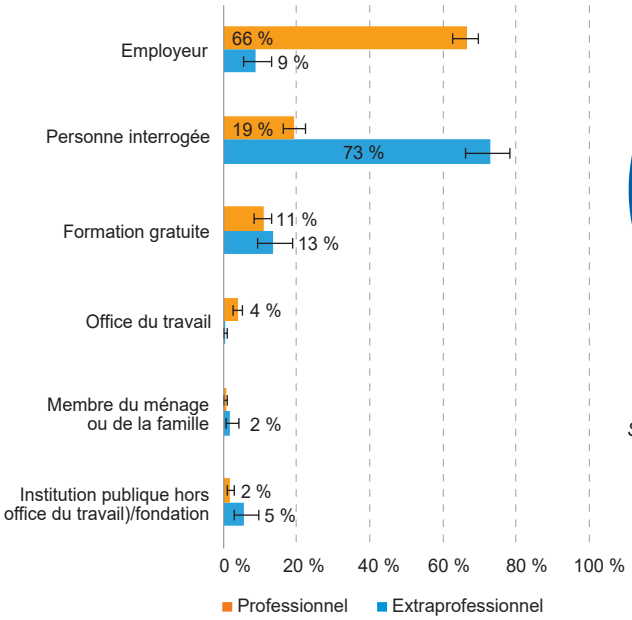
Le financement des formations continues varie selon leur type. Les formations à visée professionnelle sont prises en charge par l'employeur dans 66 % des cas, tandis que 19 % des bénéficiaires les financent eux-mêmes. À l'inverse, les formations à caractère extra-professionnel sont majoritairement autofinancées (73 %), bien que 9 % d'entre elles sont couvertes par l'employeur.

En ce qui concerne les prestataires, 35 % des formations continues professionnelles sont dispensées par l'employeur. Les écoles, qu'elles soient publiques (13 %) ou privées (18 %), assurent près d'une formation professionnelle sur trois. S'agissant des formations continues extraprofessionnelles, elles sont principalement proposées par des particuliers (notamment sous forme de cours privés, 40 %), ainsi que par les écoles publiques (10 %) et privées (16 %).

Dans le cadre du développement de la formation continue, le soutien des employeurs constitue un enjeu central. L'analyse des formations continues professionnelles suivies par les actifs et actives occupés (entre 25 et 64 ans) montre que 88 % d'entre eux ont bénéficié d'un soutien de leur employeur, que ce soit en termes de temps alloué durant les heures de travail et/ou de financement. Comme vu précédemment, le temps disponible et le coût de la formation sont deux obstacles majeurs à la formation continue. Ainsi, la participation des entreprises aux coûts et le fait de libérer du temps constituent quasiment des conditions nécessaires pour qu'une formation puisse avoir lieu, puisque c'est la situation de près de neuf actifs occupés qui se forment sur dix. Le développement de la formation continue dépend de deux facteurs : d'une part, la volonté des personnes actives de se former et, d'autre part, l'engagement des employeurs à encourager, faciliter, voire rendre possible ces formations.

Participation aux frais de la formation continue selon le financeur et le motif de participation, en 2021 — **G 08**

Part en % des formations continues professionnelles et extraprofessionnelles — Canton de Genève



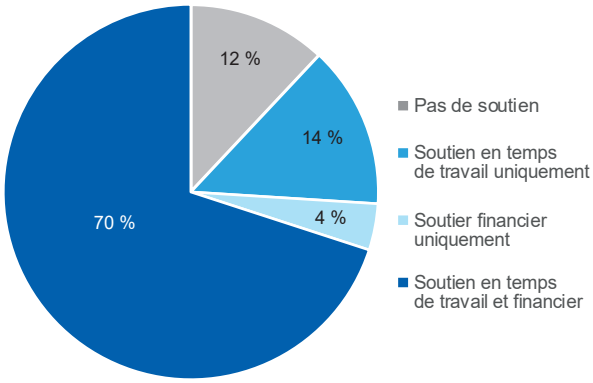
(1) Une même formation peut avoir plusieurs financeurs.

⊢⊣ Intervalle de confiance à 95 %.

Source : OFS / SRED - Microrecensement formation de base et formation continue (MRF)

Formes de soutien de l'employeur aux participants de la formation continue, en 2021 — **G 09**

Actifs occupés de 25 à 64 ans qui ont participé à la formation continue à but professionnel — Canton de Genève



Source : OFS / SRED - Microrecensement formation de base et formation continue (MRF)

COLLECTION : **ANALYSES**

SÉRIE : **COMMUNICATIONS STATISTIQUES**

NUMÉROS PARUS

2014	48	Les ménages dans le canton de Genève *Résultats du relevé structurel 2011*
	49	Revenu et fortune à l'âge de la retraite *Données fiscales sur les personnes physiques imposées au barème ordinaire 2010*
2015	50	Les Genevois et leur santé *Enquête suisse sur la santé (ESS), résultats comparés 1992 - 2012*
2016	51	Conditions d'habitation en 2011 - 2013
	52	La participation des étrangers aux élections communales de 2007 à 2015
	53	Projections démographiques pour le canton de Genève *Population résidante de 2016 à 2040*
	54	Enquêtes sur les familles et les générations 2013
2017	55	Population du canton de Genève selon l'origine et le statut migratoire *Résultat 2012-2014 et évolution depuis 1960*
2018	56	Le profil des genevois naturalisés
2019	57	Projection du nombre de ménages et de logements dans le canton de Genève jusqu'en 2040
	58	Les binationaux dans le canton de Genève *Résultats 2014-2016*
	59	La mobilité des habitants du canton de Genève *Résultats des microrecensements mobilité et transports (MRMT) 2000 à 2015*
	60	Revenu et fortune des ménages genevois *Résultats 2014-2015*
2020	61	Le travail à temps partiel dans le canton de Genève *Comparaison entre hommes et femmes*
	62	Transactions immoblilères dans le canton de Genève de 1990 à 2017
	63	La santé des Genevois en 2017 et comparaison depuis 1992 *Résultats de l'enquête suisse sur la santé 1992 à 2017*
2021	64	Enquête sur les familles et les générations 2018 *Résultats pour le canton de Genève*
	65	Quatre-vingts ans d'évolution des loyers à Genève
	66	Le personnel soignant dans le canton de Genève de 2010 à 2019
2022	67	Projections démographiques pour le canton de Genève *Population résidante de 2021 à 2050*
	68	Impact de l'introduction et de la suspension du vote par internet dans le canton de Genève
	69	Religion et spiritualité dans le canton de Genève en 2019
2023	70	Projections du nombre de ménages et de logements dans le canton de Genève à l'horizon 2050
	71	La mobilité des habitants du canton de Genève en 2021
2024	72	Analyse de l'écart salariale entre hommes et femmes dans le canton de Genève en 2020 *Résultats pour le canton de Genève*
2025	73	Enquête sur les familles et les générations *Résultats 2023 pour le canton de Genève*
	74	Évolution de l'indice genevois des prix à la consommation de 2020 à 2024

PUBLICATIONS DE L'OFFICE CANTONAL DE LA STATISTIQUE

COLLECTION DONNÉES GÉNÉRALES

Mémento statistique

Synthèse annuelle des données essentielles sur le canton et les communes. Disponible en format papier.

Bulletin statistique mensuel

Choix des principales statistiques disponibles à une fréquence infra-annuelle. Diffusé en collaboration avec la Chambre de commerce, d'industrie et des services de Genève (CCIG).

ANALYSES

Communications statistiques

Série consacrée à l'analyse détaillée de statistiques ou d'enquêtes, l'accent étant mis sur le commentaire.

Informations statistiques

Résultats de statistiques ou d'enquêtes, mis en perspective par un commentaire concis, des graphiques et des tableaux de synthèse.

Reflets conjoncturels

Cahier trimestriel présentant une analyse commentée de la conjoncture économique pour le canton de Genève.

OBSERVATOIRE STATISTIQUE TRANSFRONTALIER

Synthèse et fiches thématiques concernant la région transfrontalière. Publications réalisées en collaboration avec l'INSEE Auvergne-Rhône-Alpes.

Ces publications sont téléchargeables gratuitement sur le site Internet de l'OCSTAT : https://statistique.ge.ch

Département des finances, des ressources humaines et des affaires extérieures (DF)
Office cantonal de la statistique (OCSTAT)
82, route des Acacias, 1227 Carouge
Case postale 1735, CH - 1211 Genève 26
Tél. +41 22 388 75 00
statistique@etat.ge.ch • https://statistique.ge.ch

StatistiqueGenève