



# Personen ohne Lehrdiplom / Personnes non titulaires d'un diplôme d'enseignement

## Berufsbildung / Formation professionnelle

Kanton	Frage 144a: Ist gemäss kantonalen Regelungen die Anstellung von Personen ohne Lehrdiplom (als Lehrpersonen) erlaubt? Falls ja, geben Sie bitte die entsprechende Regelung unter «Bemerkungen» an. Definition: Personen ohne Lehrdiplom sind nicht in Ausbildung an einer PH und haben auch kein stufenfremdes oder fachfremdes Lehrdiplom. Vorgegebene Antwortkategorien: Ja / Nein / Keine Regelung	Bemerkungen	Frage 144b: Falls ja, ist die Anstellung dieser Personen mit Auflagen verbunden?	Bemerkungen
Canton	Question No 144a : Selon les dispositions cantonales, est-il possible d'engager comme	Remarques	Question No 144b: Si oui, l'engagement de ces personnes est-il soumis à des conditions?	Remarques

### IDES

<p><b>enseignantes et enseignants des personnes non titulaires d'un diplôme d'enseignement?</b> Si oui, précisez sous «remarques» quelle est la disposition correspondante</p> <p>Définition: les personnes non titulaires d'un diplôme d'enseignement ne sont pas en formation auprès d'une HEP, et ne détiennent pas non plus de diplôme d'enseignement pour un autre degré ou une autre discipline.</p> <p>Catégories de réponses définies au préalable : Oui / Non / Aucune réglementation</p>		<p>Catégories de réponses définies au préalable : Engagement à durée déterminée seulement / Salaire moindre / Autres conditions (précisez lesquelles sous «remarques»)</p>		
<b>AG</b>	Ja		Lohnabzug / Anderes	Möglichkeit der Befristung des Vertrags, bei Festanstellung Auflage die Ausbildung zu absolvieren
<b>AI</b>	Keine Berufsfachschule		Keine Berufsfachschule	
<b>AR</b>	Keine Regelung	Bundesrechtliche Vorgaben		
<b>BE-d / BE-f</b>	Ja	Wer weniger als durchschnittlich vier Wochenstunden unterrichtet, unterliegt nicht den Vorschriften nach den Artikeln 45 Buchstabe c und 46 Absatz 2 Buchstabe b Ziffer 2 BBV.	Nur befristete Anstellung möglich / Lohnabzug / Weitere Auflagen	Berufspädagogische Nachqualifikation oder Anerkennung faktischer Qualifikationen bei fehlenden formalen Qualifikationen

<b>BL</b>	Ja	Ist die Ausbildung einer Lehrperson unvollständig muss ein befristeter Vertrag abgeschlossen werden. Die Schulleitung sorgt dafür, dass die Lehrperson innert nützlicher Frist eine Ausbildung abschliesst und so unbefristet angestellt werden kann.	Nur befristete Anstellung möglich / Lohnabzug	Eine unbefristete Anstellung ist durch die BKSD nach einer doppelten Berufserfahrungszeit und einer erfolgreichen Tätigkeit in der entsprechenden Schulart möglich (ohne Anspruch auf Lohnanpassung).
<b>BS</b>	Ja	Schule für Gestaltung Basel: Unter einem Pensum von 4 Lektionen ist eine didaktische Ausbildung für eine Festanstellung nicht notwendig. Sie wird jedoch von den meisten LP dennoch freiwillig absolviert. Allgemeine Gewebeschule Basel: Pensum unter 4 Lektionen ohne Ausbildung (gilt nur für HF-Dozierende).		
<b>FR-d</b>	Ja	Stellvertretungen, grundsätzlich mit einem Beschäftigungsgrad von weniger als 50% (kantonale Weisung). Für Personal, das Fächer der berufskundlichen Bildung bis zu durchschnittlich 4 Wochenstunden unterrichtet, wird zudem keine pädagogische Ausbildung verlangt (Art. 47 Abs. 3 BBV).	Nur befristete Anstellung möglich und Lohnabzug.	
<b>FR-f</b>	Oui	Le personnel remplaçant, en principe avec un taux d'activité inférieur à	Engagement à durée déterminée seulement et salaire moindre.	

		50% (directive cantonale). En outre, pour le personnel qui enseigne les branches professionnelles jusqu'à 4 heures hebdomadaires en moyenne aucune formation pédagogique n'est exigée (art. 47 al. 3 OFPr).		
<b>GE</b>	Oui	Il est possible d'engager une personne qui dispose de la formation académique mais qui n'a pas encore suivi la formation pédagogique. Le statut de suppléant est accordé à ces personnes dont le contrat d'engagement ne peut être renouvelé qu'une seule fois. Après deux ans de suppléances, la formation pédagogique doit être réalisée.	Engagement à durée déterminée seulement (2 ans maximum) / Salaire moindre	
<b>GL</b>	Ja		Lohnabzug / Weitere Auflagen	In der Regel Auflage zur Erreichung der stufengerechten Qualifizierung innert nützlicher Frist.
<b>GR</b>	Ja	Der Kanton Graubünden setzt grundsätzlich die rechtlichen Bestimmungen (BBG und BBV) um. Kantonal ist die Thematik im Anhang I der Verordnung über die Defizitfinanzierung der Institutionen der Berufsbildung und weiterführender Bildungsangebote (Defizitverordnung; BR 430.300)	Lohnabzug	

		<p>geregelt (Art. 3 Abs. 3): Für Lehrpersonen, welche die gesetzlichen Mindestanforderungen nicht erfüllen, kann das Departement auf Antrag der Schulleitung in Ausnahmefällen eine individuelle Unterrichtsbewilligung erteilen. Lehrpersonen mit einer individuellen Unterrichtsbewilligung sind mindestens eine Gehaltsklasse tiefer einzureihen als Lehrpersonen der entsprechenden Funktionsklasse, welche alle formalen Anforderungen erfüllen.</p>		
<b>JU</b>	Oui	Ordonnance sur les traitements du personnel de l'Etat (RSJU 173.411.01)	Engagement à durée déterminée seulement / Salaire moindre	
<b>LU</b>	Ja		Lohnabzug	
<b>NE</b>	Oui	<p>L'art 45 de la Loi sur la formation professionnelle (RSN 414.10) prévoit que: "1 Les qualifications pédagogiques des responsables de formation peuvent en principe être acquises après qu'ils-elles ont débuté leur activité en formation professionnelle." Le canton engage certaines personnes non-titulaires d'un diplôme d'enseignement à la</p>	Salaire moindre	<p>Selon la législation cantonale, en cas d'absence du titre pédagogique requis, le traitement est réduit de 15% (Art. 26, al.3 RTFP, RSN 152.511.10). Pour les personnes qui enseignent dans un cursus entre 300 et 599 heures, la réduction de traitement est de 5% (Art. 49b RSN 414.110).</p>

		condition qu'elles s'engagent elles-mêmes à effectuer la formation pédagogique correspondante dans le délai approprié.		
<b>NW</b>	Keine Regelung		Nur befristete Anstellung möglich / Lohnabzug / Weitere Auflagen	Vereinbarung über Nachholbildung ist zwingend
<b>OW</b>	Ja	Man kann die Ausbildung zur Berufsfachschullehrperson nur mit einem Anstellungsvertrag machen.	Lohnabzug	
<b>SG</b>	Nein			
<b>SH</b>	BBZ: Ja	BBZ: Lehrpersonen ohne Lehrdiplom können befristet, jeweils für ein Jahr angestellt werden. Nach zwei Unterrichtsjahren sollten die betroffenen Lehrpersonen eine Ausbildung zum Haupt- oder Nebenamt antreten. Eine unbefristete Anstellung ist gemäss Berufsschullehrerverordnung erst mit dem Erlangen der pädagogischen Ausbildung möglich.	BBZ: Nur befristete Anstellung möglich / Lohnabzug	BBZ: Die Lehrpersonen erhalten einen tieferen Besoldungsansatz.
<b>SO</b>	Ja	GAV (BGS 126.3), Normative Bestimmungen, Besonderer Teil: X. Berufsschule, § 453, Abs. 3 " Lehrbeauftragte erfüllen nicht alle an die Lehrpersonen gestellten	Nur befristete Anstellung möglich / Lohnabzug	GAV (BGS 126.3), Normative Bestimmungen, Besonderer Teil: X. Berufsschule, § 454 <sup>bis</sup> und § 499

		fachlichen und pädagogischen Anforderungen."		
<b>SZ</b>	Ja		Nur befristete Anstellung möglich	mit Weiterbildungsverpflichtung
<b>TG</b>	Ja	Eidgenössische Regelung, Berufsbildungsverordnung Art. 47 Abs. 3	Nur befristete Anstellung möglich	
<b>TI</b>	Oui		Engagement à durée déterminée seulement / Autres conditions	Come da ordinanza federale (OFPr Art. 40), l'abilitazione è da conseguire entro i cinque anni. Per la conferma della nomina è richiesta anche una valutazione della Direzione scolastica.
<b>UR</b>	Ja, die Anstellung von Personen ohne Lehrdiplom ist erlaubt.		Die Personen ohne Lehrdiplom müssen innerhalb der ersten zwei Anstellungsjahre mit der Ausbildung zum Berufsschullehrer oder zur Berufsschullehrerin beginnen.	
<b>VD</b>	Oui, cela est possible mais uniquement par contrat de durée déterminée (p.ex. dans le cadre d'un remplacement). Aucune réglementation particulière.		Engagement par contrat de durée déterminée / Pénalité salariale en cas d'absence du titre pédagogique requis.	
<b>VS-f / VS-d</b>				

Stand: Schuljahr 2023-24 / Etat: année scolaire 2023-2024

<b>ZG</b>	WMS/KBZ/GIBZ: Ja	Verordnung über die Lohnreihung der Lehrpersonen der Mittel- und Berufsfachschulen sowie der Brückenangebote	WMS: Nur befristete Anstellung möglich KBZ: Nur befristete Anstellung möglich GIBZ: Lohnabzug	
<b>ZH</b>	Ja		Nur befristete Anstellung möglich / Lohnabzug	Nur befristete Anstellung für max. sechs Jahre möglich. Die Einreihung erfolgt in tieferer Lohnklasse.
<b>FL</b>				