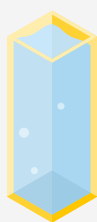
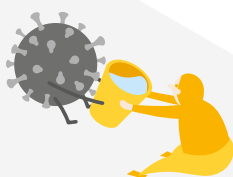


Rapport annuel 2021



movetia

Austausch und Mobilität
Echanges et mobilité
Scambi e mobilità
Exchange and mobility

Contenu

Le mot du président du Conseil de fondation	2
Le mot du directeur	3
Les 10 champs d'action de Movetia	4
Stratégie et Vision	5
Innovation	6
La pandémie et ses répercussions	7
Financement	8
Contributions à des projets	9
Statistiques	11
Secteurs et degrés de formation	12
Mission	14
Réseau	15
Gouvernance	16
Finances	17
Comptes annuels	17
Rapport de révision	20

Movetia est l'agence nationale pour la promotion des échanges, de la mobilité et de la coopération dans tous les domaines de la formation – en Suisse, en Europe et dans le reste du monde. Mandatée par la Confédération et les Cantons, Movetia encourage et soutient des projets dans l'enseignement scolaire, la formation professionnelle, l'enseignement tertiaire, la formation des adultes et les activités extrascolaires de jeunesse.

Le mot du président du Conseil de fondation



Durant ses cinq années d'existence, l'agence Movetia a déjà beaucoup accompli en matière d'échanges et de mobilité. Elle a mûri en tant qu'organisation et ses prestations sont empreintes d'un grand professionnalisme. J'aimerais à cet égard remercier en premier lieu l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs de Movetia. Avec leur passion et leur engagement, elles et ils ont contribué aux formidables progrès des cinq dernières années. Face à la pandémie notamment, Movetia a su faire preuve d'inventivité et de souplesse, ce qui a permis d'éviter un effondrement des chiffres de la mobilité tout en ouvrant la voie à de nouvelles formes d'échanges et de mobilité. Au cours de ces deux dernières années, certaines activités se sont déroulées totalement ou en partie via des canaux numériques. Ce sont autant d'expériences précieuses à conserver pour l'avenir. Car si les objectifs atteints sont remarquables, le futur à court et moyen terme s'annonce riche en défis.

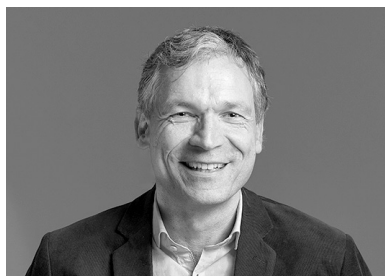
Il y a d'une part la situation orageuse qui règne actuellement dans la politique européenne, qui fait que la Suisse ne pourra guère à court terme s'associer au programme de mobilité européen Erasmus+. Les échanges entre nos institutions de formation et celles de nos pays partenaires européens en seront sans nul doute entravés. Bien sûr, nous avons une solution suisse qui fonctionne bien et qu'il s'agit de perfectionner au cours des prochaines années. Mais cela ne suffit pas. Le système éducatif suisse doit se préparer pour le moment où une association au programme Erasmus+ sera à nouveau possible.

Si la Suisse était associée à Erasmus+, il faudrait réaliser trois à quatre fois plus d'échanges et de mobilités pour épuiser les subventions de l'UE. A cela s'ajoute que les institutions de formation suisses n'exploitent guère, jusqu'à présent, l'énorme potentiel des échanges nationaux entre les régions linguistiques de notre pays. Il manque des programmes institutionnalisés qui ancreraient les échanges et la mobilité dans l'offre scolaire à tous les niveaux. Bien sûr, la Confédération et les Cantons ont leur rôle à jouer, mais la dynamique doit commencer par la demande, autrement dit partir du bas et non pas d'en haut.

Face à ces défis, Movetia se veut un moteur qui pousse et motive sans relâche les différentes parties prenantes, tout en leur simplifiant la vie autant que possible par des offres accessibles pour leur permettre d'augmenter leurs activités d'échanges et de mobilité.

Josef Widmer
Président de Movetia

Le mot du directeur



Que retenir de 2021? Certainement une annus horribilis si on la mesure à la faible intensité des échanges et de la mobilité, mais peut-être aussi une annus mirabilis si on observe ce que la pandémie nous a littéralement contraint-e-s d'imaginer ou de mettre en œuvre sur le vif. Aussi imprévisible et insidieux qu'il soit, malgré le bazar qu'il crée dans nos vies et nos rapports sociaux, le Covid-19 nous a permis d'explorer de nou-

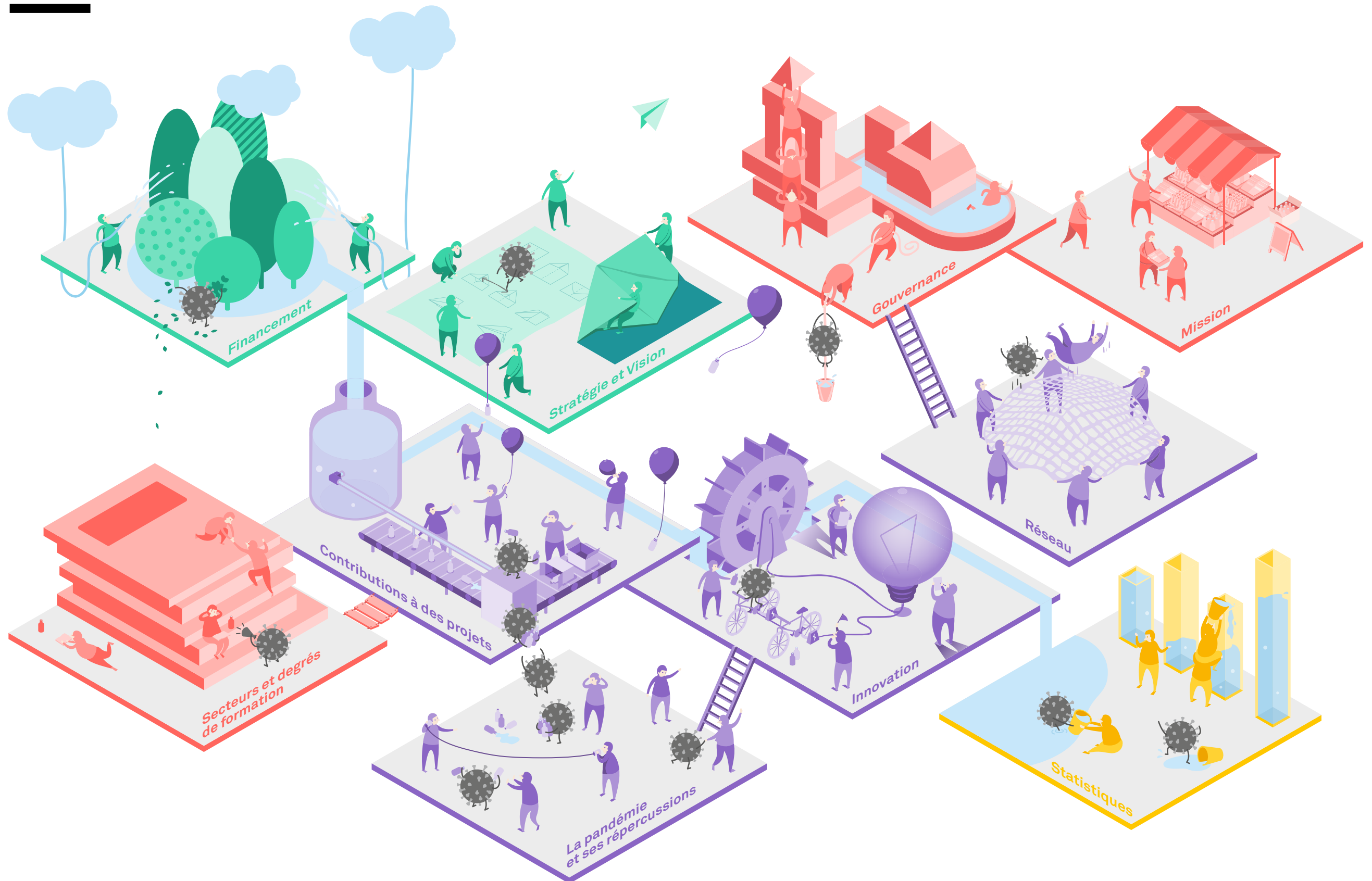
veaux univers. Comme celui du travail à distance, avec ses vertus, mais aussi ses limites. Ou le fait de mettre sur pied une conférence nationale online qui a réuni près de 500 personnes en ligne. Ou encore à presser le pas vers la digitalisation de nos plateformes de travail et de nos statistiques. En fin de compte, malgré un lockdown des flux d'échanges et de mobilités, l'agence n'a pas chômé durant l'année 2021. Elle nous aura permis de repenser, d'approfondir, de développer ou de consolider, pour au final mieux préparer le retour à la normale. L'occasion par exemple de conduire l'appel d'offres public pour le choix de l'agence qui pilotera notre future campagne nationale de communication, d'introduire dans nos programmes des éléments innovants du cadre Erasmus+ 2021–2027, de lancer le nouveau programme international de coopération ou encore de mieux définir les contours du futur programme d'échanges nationaux dans la formation professionnelle.

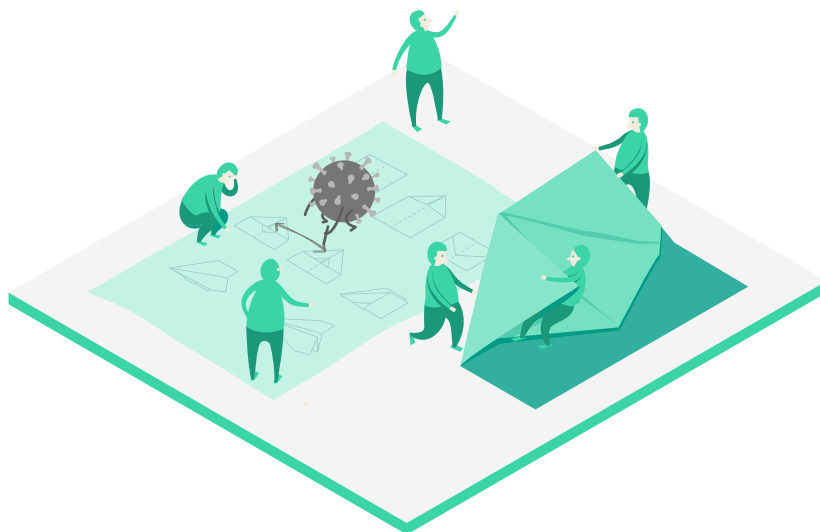
J'aimerais remercier l'ensemble des collaboratrices et des collaborateurs qui se sont activement engagé-e-s dans ce contexte. Même si notre cadre de travail n'a pas été menacé, il a fallu se montrer résilient-e, ne pas se décourager et pouvoir se projeter dans un avenir dont les perspectives tardent à se dessiner. Et en fin d'année, au cœur d'un profond moment d'incertitude, une lueur est apparue. Quasi mystique, comme le sont les relations entre la Suisse et l'UE. Soit la possibilité pour nos hautes écoles de participer à l'appel à projets 2022 de l'initiative des universités européennes. Avec en filigrane cette nécessité, comme le souligne Josef Widmer, président de la fondation, que la Suisse démontre aussi sa volonté de participer à l'initiative européenne.

Car au-delà de leur plus-value pour les personnes en formation et les institutions, les échanges nourrissent aussi la compréhension interculturelle. En incitant les jeunes générations à se côtoyer et se confronter dans le cadre de rencontres organisées ou informelles, c'est tout un pan du «vivre ensemble» qui se bâtit, que ce soit à l'échelle de la Suisse ou de la planète.

Olivier Tschopp
Directeur de Movetia

Les 10 champs d'action de Movetia





Une conférence nationale et désormais 5 thèses à concrétiser

Movetia a poursuivi en 2021 son objectif d'atteindre sa vision – que l'ensemble des jeunes prennent part au moins une fois au cours de leur formation à un projet d'échange et de mobilité de longue durée. Et cela, malgré la crise liée à la pandémie qui s'est, elle aussi, poursuivie tout au long de l'année. La conférence nationale, qui devait avoir lieu initialement en 2020, a pu être maintenue au mois de mai. [5 thèses](#) y ont été développées, par exemple le fait d'introduire une semaine nationale de la mobilité et des échanges chaque année. Toutes vont dans le sens de la [Stratégie nationale](#) et renforcent la vision de Movetia. Il s'agit désormais d'intégrer ces thèses dans le plan d'actions 2021–2024, de trouver les formes adéquates et de s'assurer de l'appui des partenaires qui permettront de les mettre en application.

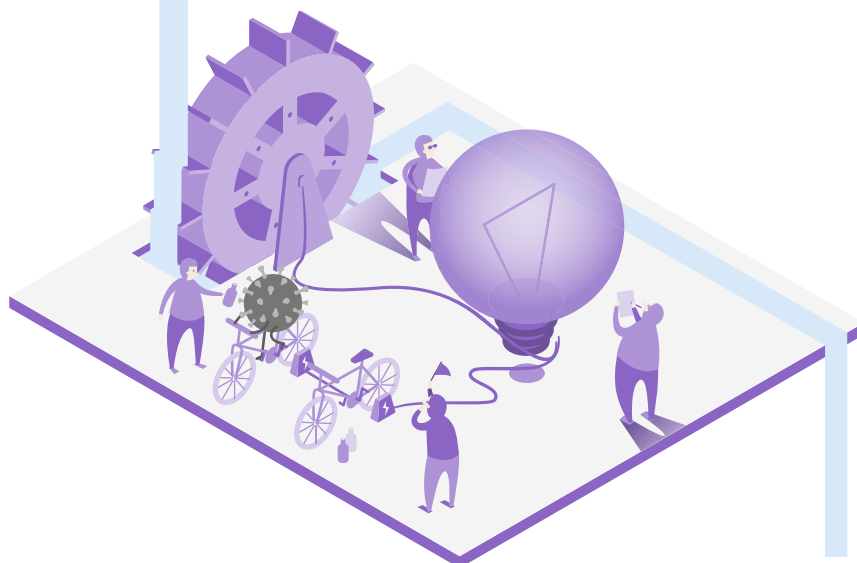
Par ailleurs, et tout en slalomant entre les difficultés liées à la situation sanitaire, Movetia a participé et organisé des conférences, ateliers et autres événements en présentiel, online ou hybrides afin de remplir sa mission d'encouragement, de soutien, de conseil, de mise en réseau et de promotion.

Finalement, Movetia s'est engagée dans le dossier qui vise à la réassociation de la Suisse au programme Erasmus+. Un engagement qui se poursuivra en 2022.

Perspectives

L'année 2022 sera marquée par 3 points forts. Il s'agira de formaliser les réflexions menées par les acteurs et actrices suisses en juin 2021 lors [d'ateliers](#) qui ont démontré qu'une association à Erasmus+ permettrait d'accroître significativement les activités de mobilité et de coopération internationales dans le secteur éducatif. Ensuite, il y aura le lancement d'une [campagne nationale de communication](#) ayant pour but de s'adresser directement aux jeunes et d'insuffler un changement culturel : faire que les échanges et la mobilité deviennent une évidence. Finalement, le lancement officiel et la mise en œuvre de deux nouvelles offres : le [programme international](#) et le [programme d'échanges nationaux dans la formation professionnelle](#).

Innovation



Le Covid-19 et la durabilité poussent à l'innovation

Movetia a dû, une fois n'est pas coutume, faire preuve d'innovation en 2021, notamment en raison de la pandémie de coronavirus qui a empêché la mise en œuvre dans la forme prévue de nombreux projets de mobilités. Comme en 2020 déjà, des alternatives virtuelles et hybrides ont été proposées afin de permettre aux participant-e-s de prendre part malgré tout à leur projet d'échanges et de mobilité.

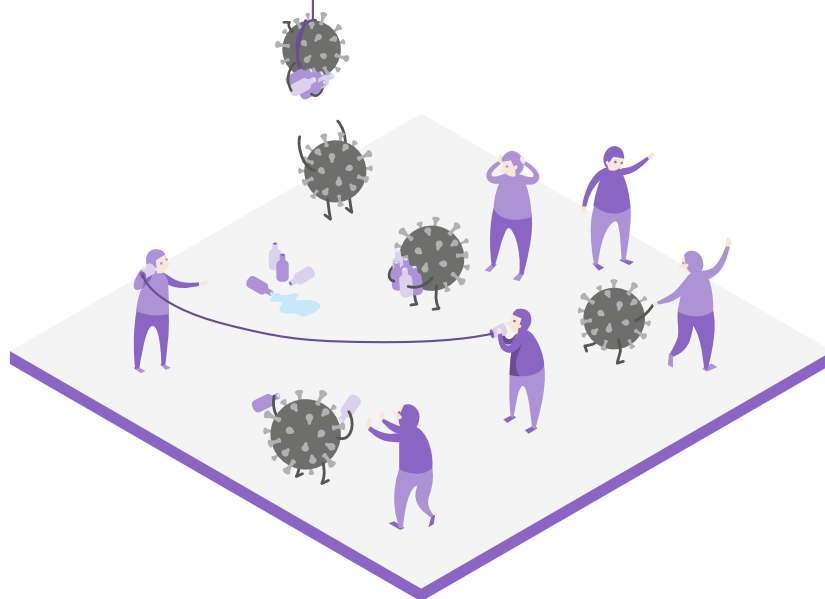
De la même manière, Movetia a su s'adapter à la situation en développant de nouvelles offres. L'année a été marquée par le lancement du programme de promotion de projets de coopération mondiale (programme international 2022). Des webinaires destinés aux enseignant-e-s ont ainsi été mis en place dans leur but de leur fournir des outils pour les échanges numériques en croissant développement. Les événements organisés par Movetia ont également dû faire preuve d'innovation avec des formules online, telle que la conférence nationale du mois de mai ou hybride lors de l'événement de l'enseignement tertiaire «Innovation through Internationalisation» qui s'est tenu en novembre.

Dans un autre registre, un kit de **«Green Mobility»** a été publié. Par cette démarche, Movetia entend promouvoir une mobilité plus respectueuse de l'environnement. L'agence a notamment été sollicitée par l'Academic Cooperation Association (ACA) pour présenter son travail au niveau européen.

Perspectives

Parmi les innovations 2022, le **«Générateur de micro aventures»**. Ce jeu de société vise à éveiller la curiosité, acquérir ou renforcer des compétences transversales utiles lors d'un échange. Développé en partenariat avec Helvetiq et l'expertise pédagogique de la HEP-VS, il peut être joué en classe, seul, en famille et entre ami-e-s.

La pandémie et ses répercussions



Mieux qu'en 2020, mais encore une année compliquée

La pandémie a continué à perturber les échanges et la mobilité. Toutefois, les domaines n'ont pas été impactés par le Covid-19 de la même manière. Globalement, alors que les demandes de subventions avaient atteint un niveau très bas en 2020 dans les programmes de l'enseignement scolaire, elles ont augmenté considérablement grâce à l'introduction en 2021 de la mobilité pour les élèves, en groupe ou individuellement. En outre, grâce à la flexibilité et l'agilité des différent-e-s actrices et acteurs, bon nombre de projets ont pu voir le jour sous une autre forme ou être reportés.

Dans le domaine de la formation professionnelle, certains stages ont malgré tout pu être maintenus, mais ils ont dû avoir lieu dans un autre pays que celui initialement prévu, soit en raison de la pandémie, soit à la suite du Brexit et des nouvelles dispositions de migrations entre la Suisse et le Royaume-Uni. Le même constat est fait pour le programme d'assistance de langue.

En ce qui concerne le domaine tertiaire, Movetia a réalisé une [enquête](#) approfondie au printemps 2021 auprès des institutions d'enseignement tertiaire de Suisse afin de mesurer les effets de la pandémie. En résumé, la mobilité des étudiant-e-s suisses se rendant à l'étranger a diminué de 38% depuis début 2020. Toutefois, les séjours à l'étranger n'ont jamais cessé, grâce à la mise en place rapide d'alternatives de mobilités mixte et virtuelle. Selon l'enquête, la mobilité physique reste privilégiée, y compris à l'avenir.

Perspectives

Movetia est convaincue qu'il y aura un effet de rattrapage, espérons-le dès 2022. La pandémie laissera cependant des traces dans la manière d'envisager les échanges et la mobilité. Les effets négatifs disparaîtront heureusement rapidement, mais ceux plus positifs, notamment certaines alternatives qui ont vu le jour durant la crise subsisteront. La digitalisation offrira par exemple de nouvelles perspectives et un potentiel d'application très intéressant dans une volonté de complémentarité.

Financement



Un soutien politique toujours plus important

Les moyens en faveur des échanges, de la mobilité et de la coopération ont été augmentés de 5.4 millions par rapport à 2020.

Dans le détail, les subventions allouées par le SEFRI à Movetia pour des projets de mobilité et de coopération internationales ont atteint 38.5 millions de francs en 2021, alors que 1.2 million de francs a été versé par l'OFC pour les échanges nationaux. L'OFAS a versé 100'000 francs dans le cadre de projets particuliers du domaine jeunesse. Les subventions pour le fonctionnement de l'agence sont à hauteur de 4.8 millions de francs et de 1.4 million de francs pour les mesures d'accompagnement. Ces deux montants sont financés par le SEFRI et l'OFC.

Aperçu du financement (en mios de CHF)

	2021	2020
Secrétariat d'Etat à la formation, à la recherche et à l'innovation (SEFRI)	43.60	38.60
Office fédéral de la culture (OFC)	2.30	1.90
Office fédéral des assurances sociales (OFAS)	0.10	0.10
Fondations	0.24	0.25

Perspectives

L'évolution des subventions pour les échanges, la mobilité et la coopération va poursuivre sa courbe ascendante. En effet, grâce à l'acceptation des [Messages 2021–2024](#) relatifs à l'encouragement de la formation, de la recherche et de l'innovation (FRI) ainsi que celui sur l'encouragement de la culture, les subventions vont encore augmenter en 2022 et au moins jusqu'en 2024. Le financement par des tiers va également se développer.

Contributions à des projets



38.2 millions de francs dédiés à des projets de mobilité

Les moyens redistribués ont été fortement impactés par la crise. En raison de l'annulation ou du report de plusieurs projets, une partie des contributions octroyées n'a pas été dépensée en 2021. Malgré tout, le nombre de projets d'échanges, de mobilité et de coopération déposés a augmenté de 2% par rapport à l'année précédente.

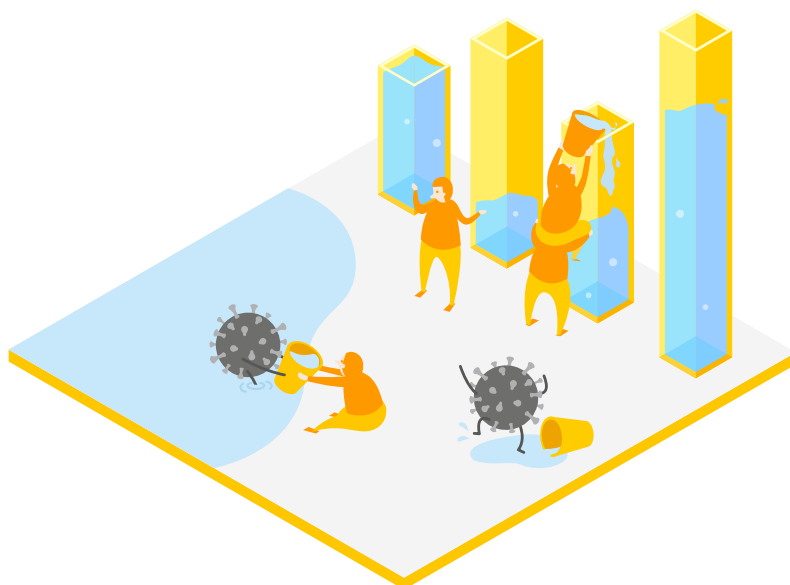
Perspectives

La confiance reste de mise. Il s'agira d'être attentif à l'évolution de la pandémie, tout en faisant part continuellement d'un maximum de flexibilité dans la mise en œuvre et le report des projets. La volonté politique est bien présente et démontrée par les moyens mis à disposition toujours plus conséquents.

Aperçu des contributions approuvées (en CHF)

Programme	2021	2020
Echange de classe	568'645	458'555
Echange national d'enseignant-e-s	687'450	564'401
Impariamo insieme	3'900	4'200
Echange durant les vacances	Administration seulement	Administration seulement
EchangeCœurs	Administration seulement	Administration seulement
Programme suisse pour Erasmus+	34'928'767	35'203'013
Programme d'assistance de langue	708'000	Administration seulement
Projet pilote d'échanges nationaux dans la formation professionnelle	71'260	–
Classe d'école internationale	18'055	74'000

Statistiques



Des statistiques plus faciles d'accès car digitales

Les échanges nationaux repartent à la hausse, à l'image du programme pour les futur-e-s enseignant-e-s dont le nombre de stages a augmenté de deux tiers en 2021 par rapport à 2020. Sur la scène internationale, avec l'ouverture de nouvelles offres telles que par exemple la mobilité individuelle ou en groupes d'élèves des secondaires I et II, le nombre d'inscriptions a enregistré un record dans l'enseignement scolaire. La mobilité est également possible depuis 2021 au niveau mondial pour les étudiant-e-s. Ils et elles peuvent soit réaliser un semestre ou une année de leurs études ou un stage d'une durée de 2 à 12 mois à l'étranger. 47 institutions ont profité de cette nouvelle offre.

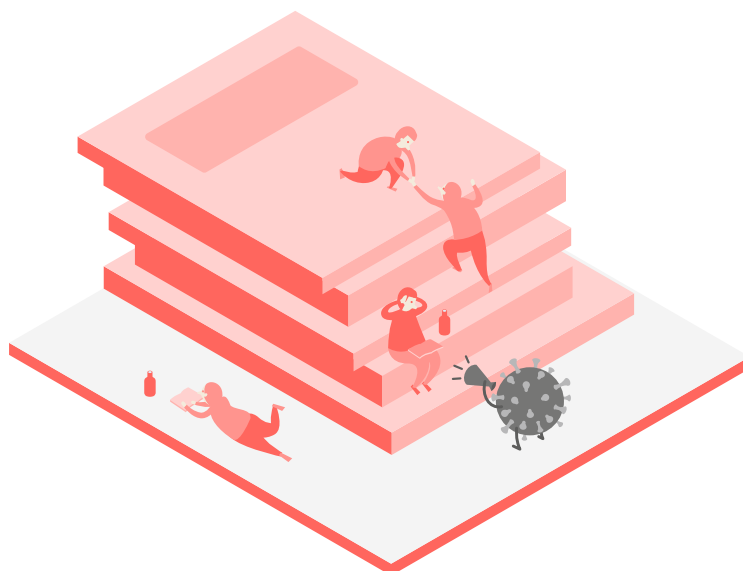
Movetia a décidé en 2021 de basculer ses statistiques au digital. L'objectif est de présenter l'ensemble des chiffres dans un format interactif et accessible à toutes et tous via le site Internet de l'agence. Les possibilités d'affichage seront nombreuses, facilitées et disponibles en quelques clics dès le printemps 2022. Il sera ainsi possible de visualiser les mobilités en Suisse, en Europe et dans le monde entier par niveau d'enseignement, par programme, par canton ou par pays.

Perspectives

Il est très difficile d'estimer combien de temps la crise va influencer sur les projets d'échanges, de mobilité et de coopération, mais malgré les difficultés liées à la pandémie, les chiffres restent importants et les annulations limitées. Avec la nouvelle offre des statistiques en ligne, il sera à l'avenir beaucoup plus aisé de rechercher un chiffre ou une statistique en particulier.

Pour en savoir plus sur les statistiques 2021, rendez-vous sur www.stat.movetia.ch

Secteurs et degrés de formation



Des innovations et beaucoup d'investissement dans l'ensemble des domaines

Enseignement scolaire

La palette d'offres dans le domaine de l'enseignement scolaire a été encore élargie et du temps dans la présence auprès des groupes cibles a été investi. Movetia encourage désormais les échanges orientés projet entre groupes d'élèves en Europe, mais aussi les échanges individuels d'élèves. Malgré le Covid-19, cette **nouvelle offre** a fait l'objet d'une forte demande. La demande et la gestion du **programme d'assistance de langue** ont été numérisées en 2021. L'allègement administratif ainsi obtenu permettra, dès 2022, de disposer de capacités pour élargir la promotion de l'offre. De plus, grâce à un accord conclu en 2021 avec educationuisse, le programme s'étendra à d'autres pays cibles et deviendra plus global (Italie et Singapour) à partir de 2022.

Par ailleurs, le lancement de la nouvelle offre de soutien **Inspired Teaching** en collaboration avec la Gebert Rűf Stiftung permet de développer durablement les impulsions issues des projets de mobilité.

Formation professionnelle

Stabilité et développement ont été les maîtres-mots en 2021. Dans le but d'ancrer la culture de la mobilité dans le domaine de la formation professionnelle, les mesures de soutien aux structures, dont la mise en place de bureaux de la mobilité similaires aux bureaux des relations internationales dans les universités, ont été intensifiées. La participation à des réseaux et partenariats (Skillsnet, SEFRI, IFFP, EARLALL, SRFP, SHS Academy) ont permis de renforcer la visibilité de l'offre.

Le projet pilote et d'innovation suisse InnoVET a également démarré et un accent a été mis sur l'élargissement des compétences individuelles via la conception et la réalisation d'ateliers sur la **préparation interculturelle**, qui peut être utilisée par les porteurs et porteuses de projets, ainsi que les participant-e-s à la mobilité.

Enseignement tertiaire

Afin de renforcer le réseau international et la coopération transnationale des institutions de formation, Movetia a participé à des conférences internationales spécialisées. L'organisation de la conférence **«Innovation through Internationalisation»**, en étroite collaboration avec l'ACA et swissuniversities, en fut le point d'orgue. Un module de formation continue sur l'internationalisation **«SUCTI-Train-The-Trainer»** a été suivi par 14 collaborateurs et collaboratrices des bureaux des affaires internationales de 7 hautes écoles suisses. C'est la première fois qu'une telle formation continue était proposée dans l'enseignement tertiaire.

Les programmes de mobilité ont connu un développement substantiel : le Swiss-European Mobility Programme SEMP a introduit **la mobilité des étudiant-e-s dans le monde entier**, la sensibilisation à la mobilité verte ainsi que les adaptations structurelles dans l'attribution des fonds ont été au premier plan.

Activités de jeunesse

D'importants efforts ont été mis dans la recherche de solutions afin de réaliser des projets malgré la pandémie, notamment en accompagnant étroitement les porteuses et porteurs de projets. Malgré ces conditions difficiles, les demandes dans le secteur des activités de jeunesse est resté élevé. Un travail de réseau continu est essentiel à cet égard, et la création d'un groupe spécialisé dans l'animation de la jeunesse internationale s'est avérée très utile. Pour ce faire, les programmes pour la jeunesse ont été développés dans le cadre du contrat de prestations avec l'OFAS, une attention particulière étant accordée à l'apprentissage non formel, à l'inclusion et au développement de projets pilotes nationaux.

Formation des adultes

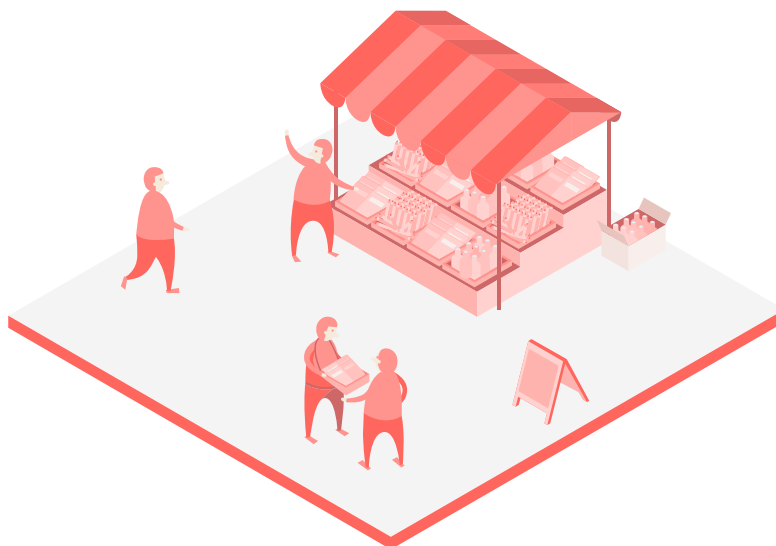
Chaque année, un accent est mis sur de nouveaux groupes cibles. En 2021, les activités de promotion se sont concentrées sur les bibliothèques et les musées. Ceux-ci montrent un grand intérêt pour la mobilité d'apprentissage européenne.

En outre, Movetia poursuit sa volonté de développer sa collaboration avec la Fédération suisse de la formation continue, la FSEA, afin d'inciter des actrices et acteurs important-e-s de l'éducation des adultes à participer à des projets de coopération européens et internationaux. En 2022, Movetia entend motiver davantage d'universités populaires à déposer un projet.

Perspectives

En 2022, il s'agira de réaliser la promotion du programme international, qui soutient les projets contribuant au développement et à l'amélioration du système éducatif suisse grâce à des coopérations entre institutions suisses et (extra-)européennes, ainsi que de le pérenniser en renforçant les coopérations et partenariats entre les institutions. 2022 verra également le lancement du **programme d'échanges nationaux dans la formation professionnelle**. L'objectif étant qu'un maximum d'écoles encouragent leurs apprenti-e-s à réaliser un échange dans une autre région linguistique du pays.

Mission



Soutien à la réassociation à Erasmus+ et offensive de communication

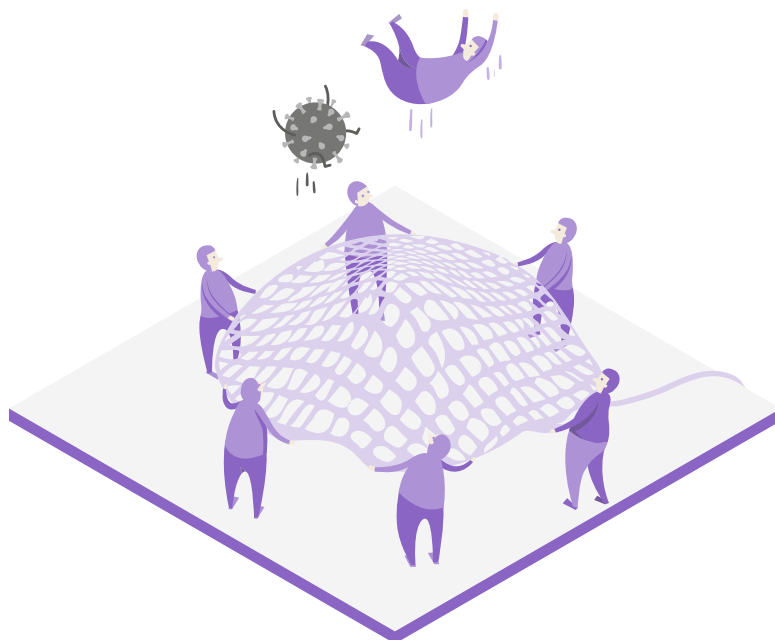
Movetia s'est attelée en 2021 à consolider son axe de communication afin de préparer la sortie de la pandémie. Un appel à projet a été lancé dans le but de réaliser une **campagne nationale** sur plusieurs années, le travail proactif de relations avec les médias a été renforcé et l'élaboration du jeu **«Générateur de micro aventures»** font partie des outils. L'objectif est d'atteindre et d'intéresser directement les jeunes et leurs parents aux échanges à la mobilité.

La mission de Movetia repose sur quatre piliers, dont son centre de compétences et de référence. Dans le cadre de cet axe-là, des **ateliers** dédiés au dossier Erasmus+ ont été organisés en juin 2021 avec les décideuses et décideurs suisses et les organisations faitières des différents secteurs de formation. Autrement dit, les patrons des futur-e-s porteuses et porteurs de projets. Ces ateliers ont abouti à la conclusion qu'une association à Erasmus+ permettrait d'accroître significativement les activités de mobilité et de coopération internationales dans le secteur éducatif.

Perspectives

Movetia va s'engager en 2022 dans la sensibilisation à l'importance des compétences inter-culturelles. Ainsi, des formations continues sous forme d'ateliers seront proposées aux porteuses et porteurs de projets de l'enseignement scolaire et de la formation professionnelle dans le but qu'elles et qu'ils puissent à leur tour préparer les futur-e-s participant-e-s à une mobilité à cette thématique.

Réseau



Le renforcement du réseau, un travail permanent et fondamental

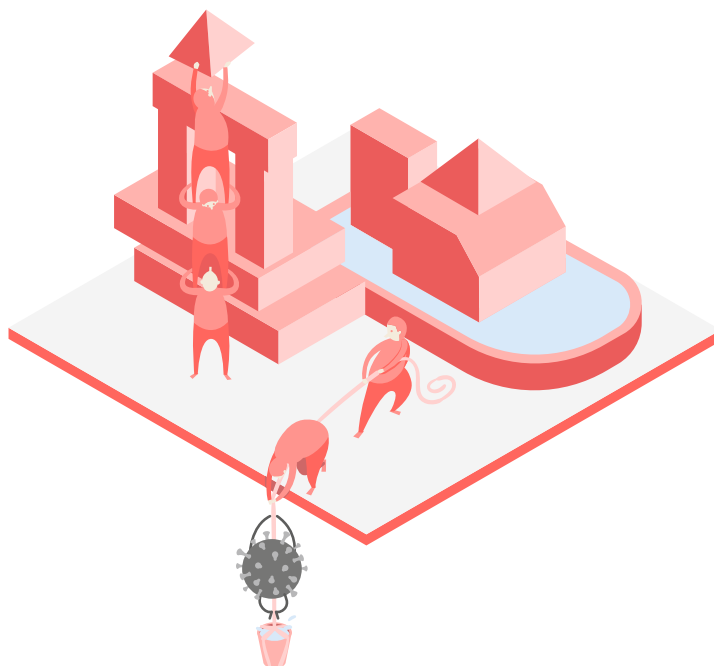
Movetia a continué ses efforts de réseautage et de collaboration en 2021, essentiellement online.

La conférence nationale (repoussée de 2020 à 2021) s'est tenue de manière online. Plusieurs partenariats ont été poursuivis (Digital Switzerland, OSE, IFFP, profiQualité), alors que de nouveaux partenariats ont vu le jour – Heidi.news pour sa série «Réinventer l'école», SSR/RTS pour un projet pilote d'échanges et de mobilité à l'interne de l'entreprise, SHS Academy dans les formations de l'hôtellerie, de l'accueil et de la gastronomie.

Perspectives

La plateforme [match & move](#) dédié aux échanges de groupes sera renforcée en 2022. Grâce à un appui de la Fondation Mercator, elle sera non seulement compétente pour trouver des partenaires, mais désormais elle fournira également conseils et bonnes pratiques aux utilisateurs et utilisatrices. L'objectif est de faire de match & move un forum incontournable des échanges de groupes en Suisse.

Gouvernance



Adaptation et renforcement pour optimiser le fonctionnement de l'agence

Movetia est pilotée par la Confédération et les Cantons sous la forme d'une fondation de droit privé. Dans le cadre d'un audit de gouvernance de la Confédération, les réflexions initiées en 2019 ont été poursuivies. L'objectif est d'assurer à la fondation une forme juridique plus cohérente dans la répartition des tâches entre la Confédération, les Cantons et l'agence. Le Conseil fédéral a décidé en 2021 qu'un projet de loi dans ce sens allait être présenté au Parlement suisse en 2022. Movetia devrait ainsi devenir une fondation de droit public en 2024. L'agence sera ainsi régie par une loi spécifique qui renforcera son identité et son champ de compétences.

Perspectives

A la suite d'une décision prise en 2021, Movetia va adapter son **organigramme** en 2022 dans le but d'optimiser le fonctionnement de l'agence. Ainsi, certaines compétences seront transférées d'un domaine à l'autre, à l'image de la formation des adultes qui rejoindra le domaine «Formation professionnelle et Activités de jeunesse» et l'échange d'enseignant-e-s qui sera concentré dans le domaine «Enseignement scolaire».

Finances

Comptes annuels

Bilan (en CHF)

Actifs	31.12.21	31.12.20
Trésorerie	15'750'113	11'787'441
Créances envers une organisation proche	2'179	178'160
Comptes de régulation actifs	215'517	246'594
Actifs circulants	15'967'809	12'212'195
Immobilisations financières	14'242'400	15'058'089
Mobilier et installation	p.m.	p.m.
Total actifs immobilisés	14'242'400	15'058'089
Total des actifs	30'210'209	27'270'284
Passifs		
Dettes à court terme résultant d'achats et de prestations de services	22'949'303	15'413'171
Autres dettes à court terme	82'234	11'488
Provisions avance de loyer	88'000	88'000
Comptes de régulation passifs	197'688	283'486
Provisions à court terme	209'890	136'381
Capital étranger à court terme	23'527'115	15'932'526
Dettes au SEFRI	5'319'147	10'023'585
Dettes à l'OFC	796'481	466'512
Capital étranger à long terme	6'115'628	10'490'097
Provision pour avances sur loyer	51'334	139'334
Provision pour investissement CRM	2'822	46'906
Provision	54'156	186'241
Total Capital étranger	29'696'899	26'608'864
Capital de la fondation	200'000	200'000
Fonds de réserve d'exploitation	289'369	415'000
Montant de report	46'420	39'920
Perte résultante du bilan	-22'480	6'500
Total Capital propre	513'309	661'420
Total des passifs	30'210'209	27'270'284

Compte de résultat (en CHF)

	2021	2020
Produits d'exploitation SEFRI et OFC	45'882'798	37'518'359
Produits de tiers	175'866	351'655
Produit de sous-location	73'566	70'411
Produits d'exploitation résultant de la vente de biens et de prestations de services	46'132'230	37'940'425
Charges liées aux projets	-40'868'327	-33'074'051
Produits nets	5'263'903	4'866'374
Charges de personnel	-3'463'405	-3'086'092
Cotisations sociales	-609'562	-524'656
Autres charges de personnel	-63'021	-90'980
Prestations de tiers et honoraires	-400'339	-262'409
Total charges de personnel	-4'536'327	-3'964'137
Résultat brut après charges de personnel	727'576	902'237
Charges de locaux	-229'364	-231'227
Installations, entretien et réparations	-18'878	-26'139
Assurances choses, droits, taxes, autorisations	-1'988	-1'885
Charges administratives et informatiques	-241'187	-405'818
Charges de publicité	-224'365	-203'789
Autres charges d'exploitation	-2'880	-3'291
Total charges d'exploitation	-718'662	-872'149
Résultat d'exploitation	8'914	30'088
Charges financières	-31'394	-7'521
Résultat d'exploitation avant charges et produits extraordinaires, ponctuelles ou hors période	-22'480	22'567
Charges extraordinaires, ponctuelles ou hors période	-125'631	-21'918
Produits extraordinaires, ponctuelles ou hors période	125'631	5'851
Total charges et produits extraordinaires, ponctuelles ou hors période	0	-16'067
Perte / Bénéfice de l'exercice	-22'480	6'500

Annexe des comptes annuels

Données sur les principes régissant les comptes annuels

La comptabilité se fonde sur les prescriptions du Code des obligations :
Titre trente-deuxième de la comptabilité commerciale (art. 957 et ss. CO).

Organes de la fondation (c = collectif à deux)

<u>Conseil de fondation</u>	Autorisation de signer
Josef Johann Widmer, Berne (président)	c
Isabelle Frédérique Chassot, Granges-Paccot (vice-présidente jusqu'en novembre 2021)	c
Astrid Wüthrich, Berne	c
Susanne Hardmeier Stahl, Berne	c
<u>Directeur</u>	
Olivier Tschopp, Delémont	c

Indemnisation des membres du Conseil de fondation

Les membres du Conseil de fondation ne touchent aucune indemnité.

Organe de révision

BDO AG, Hodlerstrasse 5, 3011 Berne

Nombre de postes en équivalents plein temps (EPT)

La fondation occupait en 2021 moins de 50 employés en moyenne annuelle (en EPT).

Créances à long terme (en CHF)	2021	2020
Contrat de location des locaux à la Dornacherstrasse, Soleure (y c. acompte pour frais de chauffage et d'exploitation) :		
– Créances non inscrites au bilan échues en 2022	320'417	320'417
– Créances non inscrites au bilan échues en 2023 (jusqu'en juillet)	160'209	480'626
Dont la réduction du loyer obtenue par l'ancien locataire engagements pris en considération de 2022 à 2023 (comptabilisés comme provisions)	51'334	139'334
Admissible aux dettes de l'année suivante en provisions à court terme	88'000	88'000

Immobilisations financières (en CHF)	2021	2020
Créances à long terme envers le SEFRI pour 2020	6'680'000	6'240'000
Créances à long terme envers le SEFRI pour 2021	7'562'400	6'680'000
Autres créances à long terme, excédent de moyens financiers destinés aux projets des années 2018 et 2020	0	2'138'089

Explications concernant les résultats extraordinaires, uniques ou sur exercices antérieurs

Renonciation au remboursement des frais de TVA 2017 SEFRI	-125'631	-21'918
Dissolution des réserves en raison des frais TVA	125'631	5'851



Tél. +41 34 421 88 10
Fax +41 34 422 07 46
www.bdo.ch

BDO SA
Hodlerstrasse 5
3001 Berne

Rapport de l'organe de révision sur le contrôle restreint au Conseil de fondation de

Fondation Suisse pour la promotion des échanges et de la mobilité (FPEM), Berne

En notre qualité d'organe de révision, nous avons contrôlé les comptes annuels (pages 17 à 19) de Fondation Suisse pour la promotion des échanges et de la mobilité (FPEM) pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2021.

La responsabilité de l'établissement des comptes annuels incombe au Conseil de fondation alors que notre mission consiste à contrôler ces comptes. Nous attestons que nous remplissons les exigences légales d'agrément et d'indépendance.

Notre contrôle a été effectué selon la Norme suisse relative au contrôle restreint. Cette norme requiert de planifier et de réaliser le contrôle de manière telle que des anomalies significatives dans les comptes annuels puissent être constatées. Un contrôle restreint englobe principalement des auditions, des opérations de contrôle analytiques ainsi que des vérifications détaillées appropriées des documents disponibles dans l'entreprise contrôlée. En revanche, des vérifications des flux d'exploitation et du système de contrôle interne ainsi que des auditions et d'autres opérations de contrôle destinées à détecter des fraudes ou d'autres violations de la loi ne font pas partie de ce contrôle.

Lors de notre contrôle, nous n'avons pas rencontré d'éléments nous permettant de conclure que les comptes annuels ne sont pas conformes à la loi et au statut ainsi qu'aux règlements.

Berne, le 14 février 2022

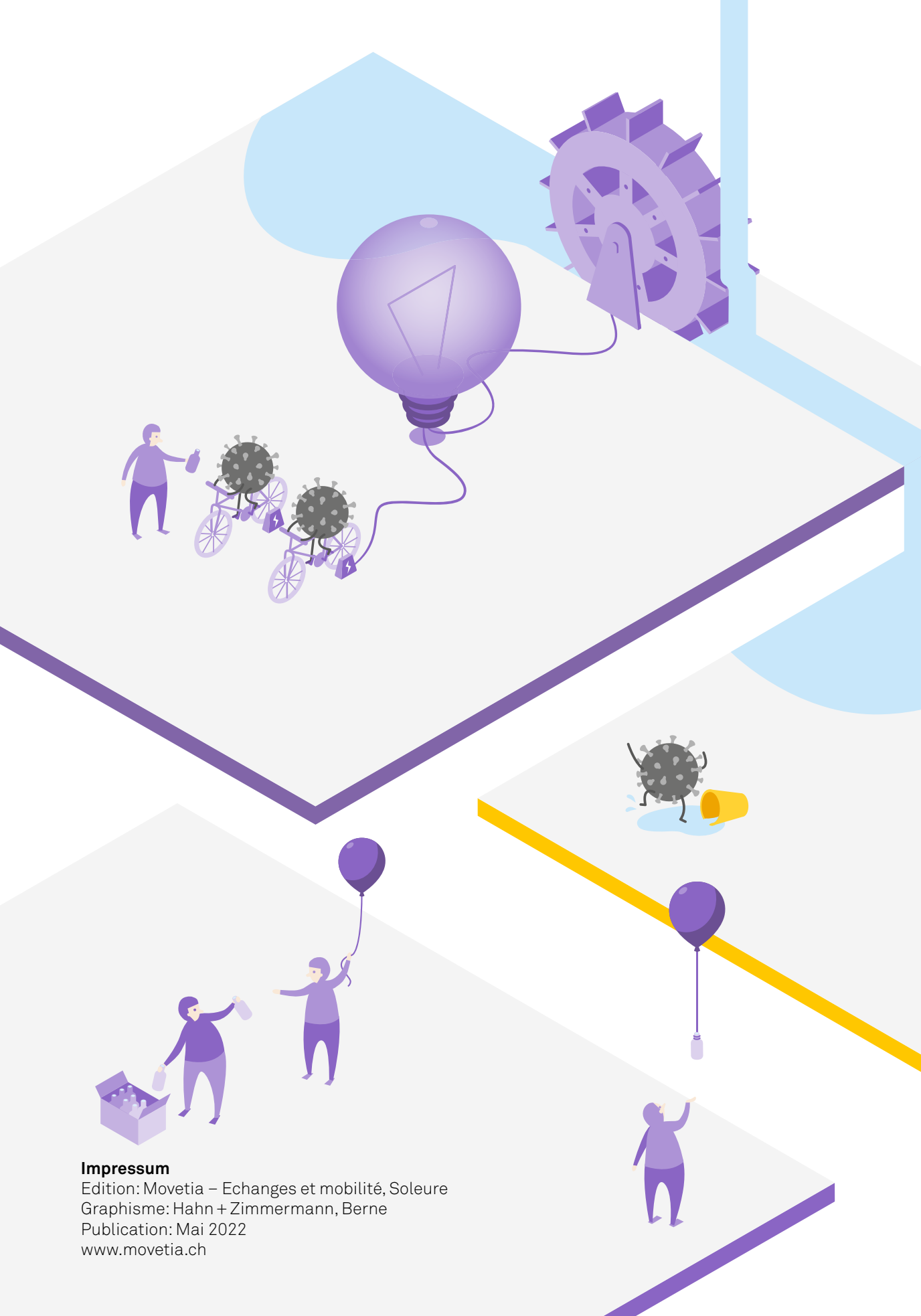
BDO SA

Thomas Stutz

Réviseur responsable
Expert-réviseur agréé

Bernhard Remund

Expert-réviseur agréé



Impressum

Edition: Movetia – Echanges et mobilité, Soleure

Graphisme: Hahn + Zimmermann, Berne

Publication: Mai 2022

www.movetia.ch