

2021



15

Formazione
e scienza

Neuchâtel 2021

Disdetta del contratto di tirocinio, ripresa e stato di certificazione

Risultati relativi alla formazione professionale
di base duale (CFP e AFC), edizione 2021



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Dipartimento federale dell'interno DFI
Ufficio federale di statistica UST

Editore:	Ufficio federale di statistica (UST)
Informazioni:	lernstat@bfs.admin.ch
Redazione:	Réjane Deppierraz, OFS
Serie:	Statistica della Svizzera
Settore:	15 Formazione e scienza
Testo originale:	francese
Traduzione:	Servizi linguistici dell'UST
Grafica e impaginazione:	sezione DIAM, Prepress/Print
Grafici:	sezione DIAM, Prepress/Print
Versione digitale:	www.statistica.admin.ch
Versione cartacea:	www.statistica.admin.ch Ufficio federale di statistica, CH-2010 Neuchâtel, order@bfs.admin.ch, tel. 058 463 60 60 stampato in Svizzera
Copyright:	UST, Neuchâtel 2021 Riproduzione autorizzata, eccetto per scopi commerciali, con citazione della fonte.
Numero UST:	1643-2100

Indice

1	Introduzione	4
2	Tasso di disdetta del contratto di tirocinio in rapporto ai contratti e alle persone	5
3	Tasso di disdetta del contratto di tirocinio secondo la durata di formazione standard	7
4	Tasso di disdetta del contratto di tirocinio secondo il sesso	8
5	Tasso di disdetta del contratto di tirocinio secondo la nazionalità e il luogo di nascita	9
6	Tasso di disdetta del contratto di tirocinio secondo il settore di formazione	10
7	Tasso di disdetta del contratto di tirocinio secondo la Grande Regione	12
8	Momento della prima disdetta del contratto di tirocinio	13
9	Tasso di ripresa della formazione	14
10	Tasso di ripresa della formazione secondo la durata di formazione standard	15
11	Tasso di ripresa della formazione secondo il sesso	16
12	Tasso di ripresa della formazione secondo la nazionalità e il luogo di nascita	17
13	Tasso di ripresa della formazione secondo il settore di formazione	18
14	Tasso di ripresa della formazione secondo la Grande Regione	20
15	Momento della ripresa della formazione	21
16	Proseguimento della formazione	22
17	Stato di certificazione alla fine del periodo di osservazione	24
18	Fonti	26

1 Introduzione

La presente pubblicazione illustra in modo dettagliato i risultati relativi alla formazione professionale di base duale, più precisamente al tasso di disdetta del contratto di tirocinio, al tasso di ripresa della formazione professionale dopo una disdetta come pure allo stato della certificazione alla fine del periodo di osservazione.

L'analisi è di tipo longitudinale e segue, per un periodo definito, il percorso formativo di una coorte. Per coorte si intende qui l'insieme degli apprendisti che hanno iniziato per la prima volta una formazione professionale di base duale nel corso dell'estate di un determinato anno¹.

La coorte in esame e la durata del periodo di osservazione variano in funzione dell'indicatore che si intende calcolare. Per quanto concerne il tasso di disdetta del contratto di tirocinio e il tasso di ripresa della formazione, l'analisi si basa sulla coorte del 2016, seguita fino al 31 dicembre 2020, ovvero per un periodo di quattro anni e mezzo, mentre per quanto riguarda lo stato di certificazione è stata presa in considerazione la coorte del 2015, seguita fino al 31 dicembre 2020, ovvero per un periodo di cinque anni e mezzo. La scelta di un periodo più esteso per il calcolo dello stato di certificazione consente di tenere conto in modo adeguato di eventuali ripetizioni o di altri tipi di prolungamento della formazione che incidono in maniera rilevante sui risultati, in particolare per le persone che hanno scelto di effettuare una formazione su quattro anni che si conclude con un attestato federale di capacità (AFC). Per il calcolo del tasso di disdetta del contratto di tirocinio e del tasso di ripresa della formazione, invece, un periodo di quattro anni e mezzo è sufficiente in quanto, pur prolungando l'analisi di qualche anno, le cifre ottenute non presentano un'evoluzione marcata. Per questo motivo in questo caso si può fare capo alla coorte più recente a disposizione, ovvero quella del 2016.

Va sottolineato che la popolazione presa in esame comprende soltanto le persone che al momento di iniziare la formazione rientrano nella popolazione residente permanente e quelle rimaste in Svizzera durante tutto il periodo di osservazione.

Completa la pubblicazione una serie di tabelle dettagliate (in francese e in tedesco) consultabili all'indirizzo:

www.education-stat.admin.ch → Transitions et parcours dans le domaine de la formation → Dans le degré secondaire II → Résiliation du contrat d'apprentissage → Informations supplémentaires → Tableaux

¹ tra il 30 giugno e il 31 ottobre

2 Tasso di disdetta del contratto di tirocinio in rapporto ai contratti e alle persone

Definizione

Prima di iniziare una formazione professionale di base duale, il futuro apprendista conclude un contratto di tirocinio con un'azienda formatrice, valido per la durata della formazione. Con disdetta del contratto di tirocinio si intende la disdetta anticipata del contratto di formazione duale, ovvero prima del termine del periodo di formazione convenuto. La disdetta può essere seguita da una ripresa della formazione. Ciò significa che non presuppone automaticamente un abbandono definitivo della formazione professionale di base. Nel quadro di questa analisi, i casi di disdetta del contratto di tirocinio all'interno della coorte degli apprendisti che hanno iniziato una formazione professionale di base duale nell'estate del 2016 sono stati osservati fino al 31 dicembre 2020.

Per il calcolo del tasso di disdetta occorre distinguere se è stato calcolato in funzione dei contratti (viene considerata la proporzione di contratti disdetti) o delle persone (viene considerato il numero di persone che hanno disdetto un contratto). Dato che alcuni apprendisti hanno disdetto più di un contratto, il numero di persone interessate dalla problematica è inferiore al numero di contratti disdetti. È quindi stato calcolato un **tasso di disdetta riferito ai contratti** e uno **riferito alle persone**. Questo metodo consente di tenere conto degli apprendisti che hanno concluso e disdetto più di un contratto, ma anche di mostrare quante volte una determinata persona ha disdetto un contratto.

Il tasso di disdetta indicato a partire dalla pagina 6 è riferito alle persone.

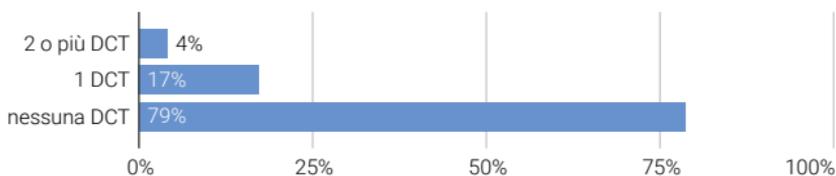
Nell'estate del 2016 a iniziare una formazione professionale di base duale sono stati circa 53 600 apprendisti, mentre le disdette anticipate del contratto di tirocinio registrate sono state circa 14 000. Il tasso di disdetta riferito al numero totale di contratti è pari al 26%. Essendo il numero di giovani interessati leggermente inferiore (circa 11 400 persone), il tasso di disdetta in funzione delle persone è del 21%.

Tra l'estate del 2016 e la fine del 2020, circa quattro quinti degli apprendisti hanno concluso la formazione senza disdette, il 17% ha disdetto un contratto e il 4% più di uno.

Disdette del contratto di tirocinio per persona

Coorte del 2016, seguita fino al 31.12.2020

G1



DCT: disdetta del contratto di tirocinio

Fonte: UST – LABB

© UST 2021

3 Tasso di disdetta del contratto di tirocinio secondo la durata di formazione standard

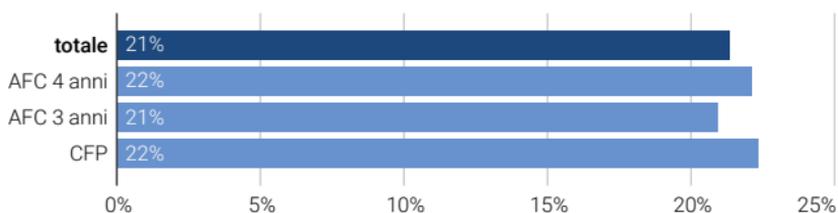
Sui circa 53 600 apprendisti della coorte che hanno iniziato una formazione professionale di base duale nell'estate del 2016, l'9% ha iniziato una formazione che si conclude con un certificato federale di formazione pratica (CFP), il 66% una formazione che sfocia in un attestato federale di capacità (AFC) su tre anni e il 25% una formazione che porta a un AFC su quattro anni.

Il tasso di disdetta del contratto di tirocinio dipende soltanto in minima parte dalla durata di formazione standard. Presenta infatti un'oscillazione di circa un punto percentuale tra gli AFC su tre anni (21% delle disdette), i CFP e gli AFC su quattro anni (22%). Lo stesso principio vale per il numero di disdette che hanno interessato gli apprendisti durante la formazione: nel corso del periodo di osservazione il 17–18% di essi ha disdetto un contratto, contro il 4–5% che ne ha disdetto più di uno.

Tasso di disdetta del contratto di tirocinio¹ secondo la durata di formazione standard

Coorte del 2016, seguita fino al 31.12.2020

G2



¹ tasso riferito alle persone

Fonte: UST – LABB

© UST 2021

4 Tasso di disdetta del contratto di tirocinio secondo il sesso

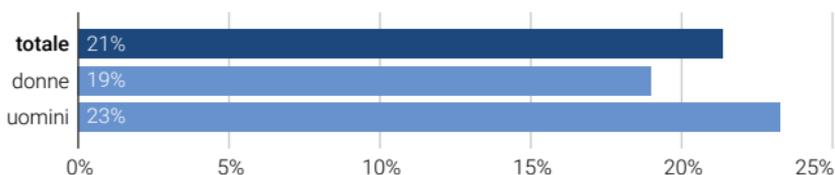
Tra la coorte osservata, gli uomini ad aver iniziato una formazione professionale di base duale nel 2016 sono leggermente più numerosi delle donne (rispettivamente 55% e 45%). Per questa constatazione deve essere fatta una distinzione in funzione della durata di formazione standard: mentre i cicli di studio CFP contano il 55% di uomini, quelli AFC su tre anni hanno una maggioranza di donne (56%). Invece, le formazioni CFP su quattro anni presentano una netta maggioranza di uomini (85%).

Durante il periodo di osservazione, le disdette del contratto di tirocinio sono state più frequenti tra gli uomini che tra le donne: a fare i conti con almeno una disdetta è stato il 23% degli apprendisti, contro il 19% delle apprendiste.

Tasso di disdetta del contratto di tirocinio¹ secondo il sesso

Coorte del 2016, seguita fino al 31.12.2020

G3



¹ tasso riferito alle persone

Fonte: UST – LABB

© UST 2021

5 Tasso di disdetta del contratto di tirocinio secondo la nazionalità e il luogo di nascita

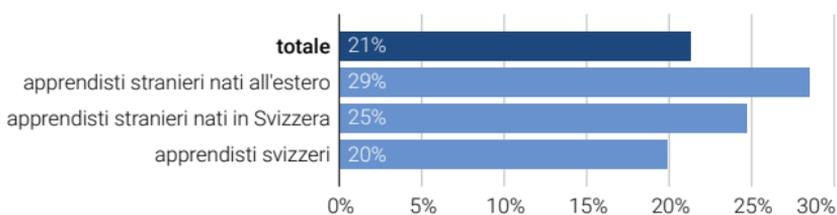
La coorte degli apprendisti che nel 2016 hanno iniziato una formazione professionale di base in azienda comprende in primo luogo giovani di nazionalità svizzera (79%). Seguono gli apprendisti di origine straniera nati all'estero (11%), poi gli apprendisti di origine straniera nati in Svizzera (10%). La ripartizione di queste sottopopolazioni presenta notevoli differenze in funzione della durata di formazione standard: i giovani di nazionalità svizzera rappresentano il 53% degli apprendisti nei cicli di studio che portano al CFP, ma sono ancora più numerosi in quelli che si concludono con un AFC su tre anni (80%) o su quattro (88%).

Il tasso di disdetta del contratto di tirocinio varia fortemente in funzione della nazionalità e del luogo di nascita dei giovani: registra un aumento di quasi sette punti percentuali tra gli apprendisti di origine svizzera (20%) e quelli di origine straniera (27%). All'interno di quest'ultima parte di popolazione, i giovani di origine straniera nati all'estero presentano il tasso di disdetta più elevato (29%), mentre quest'ultimo è pari al 25% per i giovani di origine straniera nati in Svizzera.

Tasso di disdetta del contratto di tirocinio¹ secondo la nazionalità e il luogo di nascita

Coorte del 2016, seguita fino al 31.12.2020

G4



¹ tasso riferito alle persone

Fonte: UST – LABB

© UST 2021

6 Tasso di disdetta del contratto di tirocinio secondo il settore di formazione¹

I tre settori di formazione più seguiti dagli apprendisti della coorte del 2016 all'inizio della formazione professionale di base duale sono: *Attività imprenditoriali, amministrazione aziendale* (17%), *Commercio all'ingrosso e al dettaglio* (13%) e *Costruzioni, edilizia e genio civile* (8%).

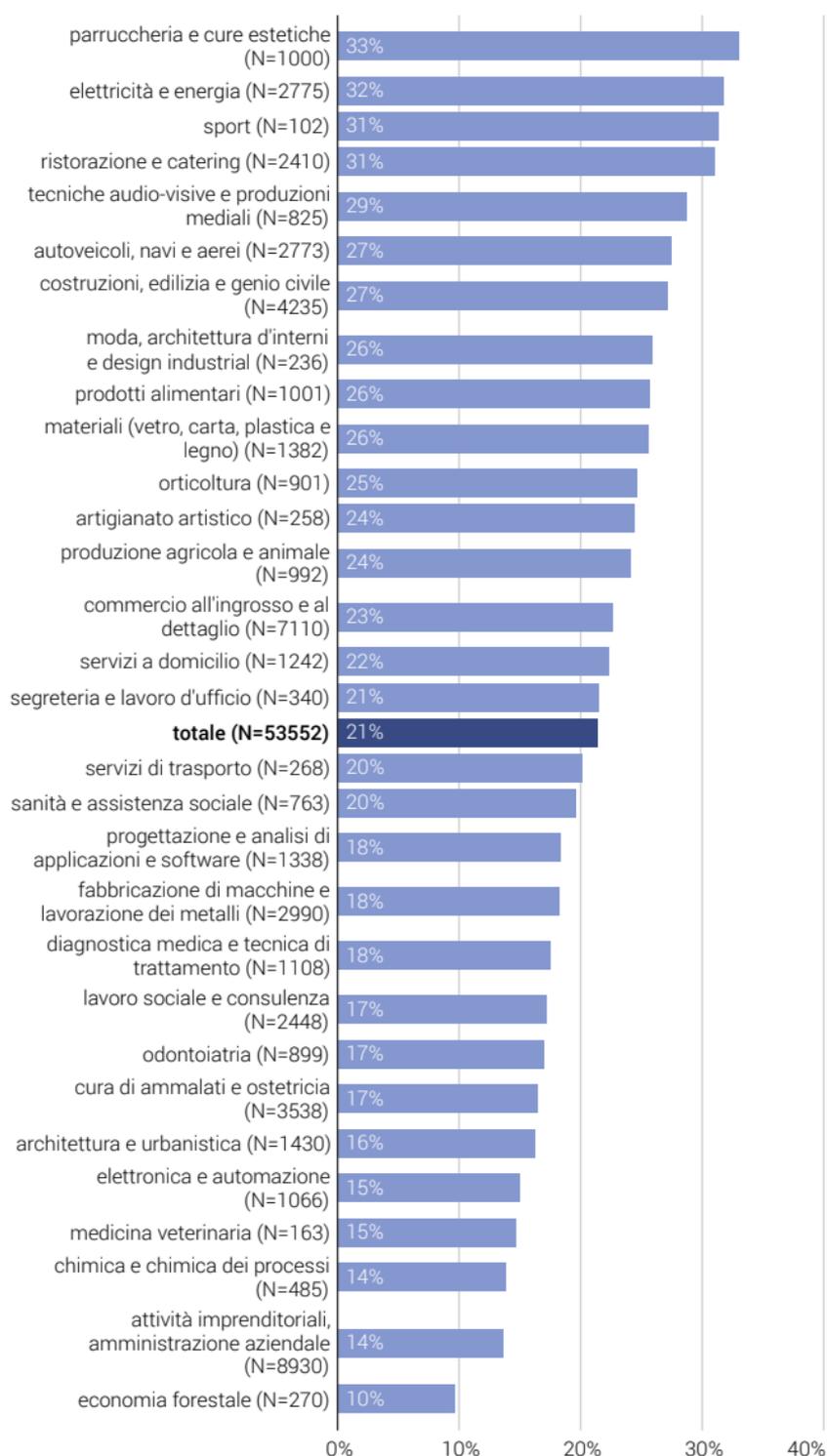
Per quanto concerne la disdetta del contratto di tirocinio, le differenze tra i settori di formazione sono notevoli: mentre questo tasso si situa in media al 21%, i settori *Parrucchiera e cure estetiche, Elettricità e energia, Sport e Ristorazione e catering* registrano un tasso superiore al 30%. All'altro estremo, i settori *Economia forestale, Attività imprenditoriali, amministrazione aziendale, Chimica e chimica dei processi e Medicina veterinaria* presentano tassi di disdetta inferiori al 15%.

¹ livello 3 della classificazione internazionale standard dell'istruzione (ISCED) 2013

Tasso di disdetta del contratto di tirocinio¹ secondo il settore di formazione

Coorte del 2016, seguita fino al 31.12.2020

G5



¹ tasso riferito alle persone

N numero di persone nel settore di formazione. Sono stati presi in considerazione soltanto i settori che contano almeno 100 rapporti di formazione.

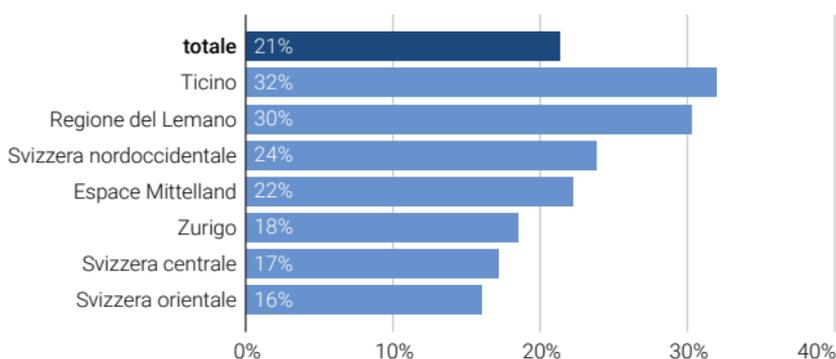
7 Tasso di disdetta del contratto di tirocinio secondo la Grande Regione

Le differenze tra le Grandi Regioni sono sostanziali: tra la coorte degli apprendisti che hanno iniziato una formazione professionale di base duale nel 2016, il tasso di disdetta del contratto di tirocinio più basso è stato registrato in Svizzera orientale e si attesta al 16%, cioè cinque punti al di sotto della media nazionale del 21%. Nella regione del Ticino, questo tasso è il doppio (32%).

Tasso di disdetta del contratto di tirocinio¹ secondo la Grande Regione

Coorte del 2016, seguita fino al 31.12.2020

G6



¹ tasso riferito alle persone

Fonte: UST – LABB

© UST 2021

È da notare che le differenze in funzione della Grande Regione devono essere interpretate con precauzione. Le differenze strutturali tra i sistemi educativi delle diverse regioni linguistiche del nostro Paese fanno sì che le popolazioni che iniziano una formazione professionale di base siano difficilmente comparabili. Nella Svizzera francese e in Ticino l'accento viene posto perlopiù sulla formazione generale (45% dell'effettivo degli alunni del grado secondario II), mentre nella Svizzera tedesca l'accento è posto sulla formazione professionale di base (75%). La presente analisi tratta invece la formazione professionale di base duale, che è molto più diffusa in Svizzera tedesca (95% dell'effettivo degli alunni) che nella Svizzera francese e in Ticino (75% dell'effettivo in formazione duale, 25% dell'effettivo in scuola professionale a tempo pieno).

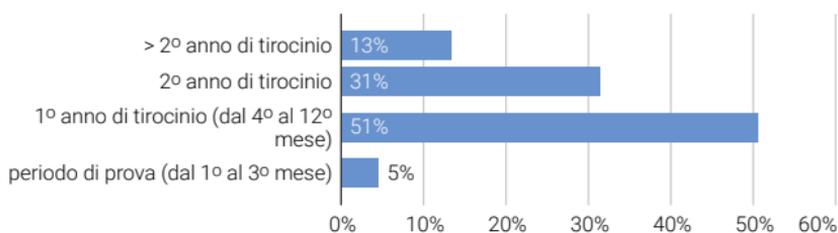
8 Momento della prima disdetta del contratto di tirocinio

Il 55% delle disdette del contratto di tirocinio dei giovani che hanno iniziato una formazione professionale di base duale nel 2016 si è verificato durante il primo anno di formazione; di queste, il 5% è avvenuto durante il periodo di prova (tra il 1° e il 3° mese). Quasi un terzo delle disdette ha avuto luogo nel corso del secondo anno di formazione, il 13% successivamente. Ciò significa che la probabilità di disdetta diminuisce regolarmente nel tempo.

Momento della 1ª disdetta del contratto di tirocinio

Coorte del 2016, seguita fino al 31.12.2020

G7



Fonte: UST – LABB

© UST 2021

9 Tasso di ripresa della formazione

Definizione

Il tasso di disdetta del contratto di tirocinio non fornisce informazioni sul proseguimento del percorso di formazione delle persone interessate. Occorre quindi combinarlo con il **tasso di ripresa** della formazione, ovvero la quota di apprendisti che, dopo una disdetta, si inserisce nuovamente in una formazione certificante. Nell'ambito della presente analisi, i casi di giovani che hanno ripreso la formazione tra quelli che ne avevano iniziato una professionale di base duale nell'estate del 2016 sono stati osservati fino al 31 dicembre 2020.

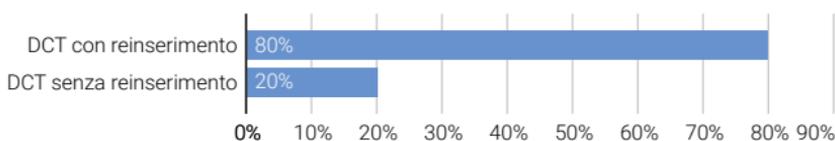
È da notare che per il presente studio sono state prese in considerazione le riprese unicamente nel sistema della formazione professionale di base.

Su un totale di circa 11 400 giovani che hanno iniziato la formazione nell'estate 2016 e che nel loro iter formativo hanno disdetto uno o più contratti di tirocinio, la stragrande maggioranza (80%, ovvero circa 9100 persone) ha ripreso una formazione professionale di base a fine 2020. In tale momento, le persone rimanenti non erano (ancora) rientrate nel sistema della formazione professionale di base, avevano scelto un'altra formazione del grado secondario o avevano abbandonato il sistema di formazione senza qualificazione certificata.

Tasso di ripresa dopo la 1ª disdetta del contratto di tirocinio

Coorte del 2016, seguita fino al 31.12.2020

G8



DCT: disdetta del contratto di tirocinio

Fonte: UST – LABB

© UST 2021

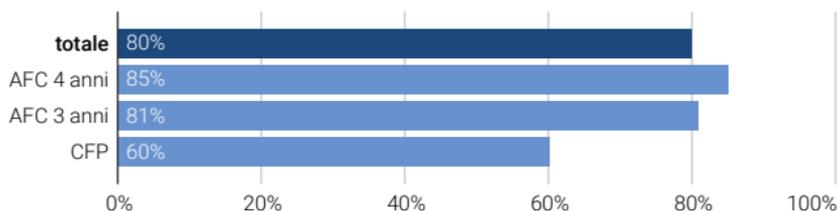
10 Tasso di ripresa della formazione secondo la durata di formazione standard

Il tasso di ripresa della formazione dopo una disdetta del contratto di tirocinio presenta notevoli differenze in funzione della durata della formazione scelta dai giovani al momento dell'entrata nel sistema della formazione professionale di base duale, ovvero nel 2016. Tra gli apprendisti che rientrano nel sistema di formazione professionale dopo una disdetta del contratto, coloro che hanno iniziato un ciclo di studio che porta a un CFP sono il 60%, mentre coloro che hanno iniziato un ciclo di studio che si conclude con un AFC su tre anni sono il 81%. Tra i giovani iscritti a un ciclo di studio AFC su quattro anni, la ripresa della formazione è ancora più frequente (85%).

Tasso di ripresa secondo la durata di formazione standard

Coorte del 2016, seguita fino al 31.12.2020

G9



Fonte: UST – LABB

© UST 2021

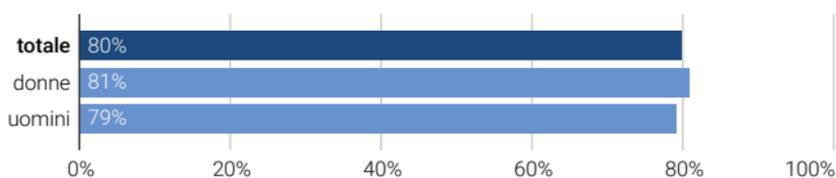
11 Tasso di ripresa della formazione secondo il sesso

Il tasso di ripresa di una formazione professionale di base dopo una disdetta del contratto di tirocinio varia secondo il sesso. Per le giovani donne che hanno iniziato la formazione nel 2016, è di due punti percentuali superiore a quella dei giovani uomini della stessa coorte (81% risp. 79%).

Tasso di ripresa secondo il sesso

Coorte del 2016, seguita fino al 31.12.2020

G10



Fonte: UST – LABB

© UST 2021

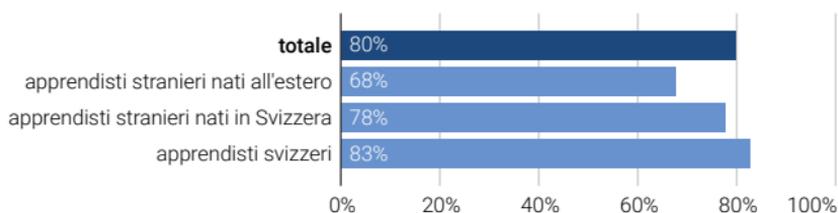
12 Tasso di ripresa della formazione secondo la nazionalità e il luogo di nascita

Il tasso di ripresa della formazione varia fortemente in funzione della nazionalità e del luogo di nascita dei giovani che hanno iniziato la formazione nell'estate del 2016. Gli apprendisti stranieri nati all'estero riprendono molto meno spesso una formazione professionale di base dopo una disdetta del contratto di tirocinio rispetto agli apprendisti svizzeri (tasso di ripresa del 68% per i primi, dell'83% per i secondi). Lo stesso vale per gli apprendisti stranieri nati in Svizzera, il cui tasso di ripresa si situa al 78%. Queste constatazioni valgono sia per le formazioni di tipo CFP che per quelle di tipo AFC.

Tasso di ripresa secondo la nazionalità e il luogo di nascita

Coorte del 2016, seguita fino al 31.12.2020

G11



Fonte: UST – LABB

© UST 2021

13 Tasso di ripresa della formazione secondo il settore di formazione¹

La probabilità di riprendere una formazione dopo una disdetta del contratto di tirocinio non è affatto la stessa a seconda del settore di formazione scelto dai giovani quando sono entrati nel sistema della formazione professionale di base duale, ovvero nel 2016. Lo scarto tra il settore nel quale il tasso di ripresa è più basso (*Sanità e assistenza sociale*, 67%) e quello nel quale il tasso è più alto (*Produzione agricola e animale*, 89%) si avvicina ai 20 punti percentuali.

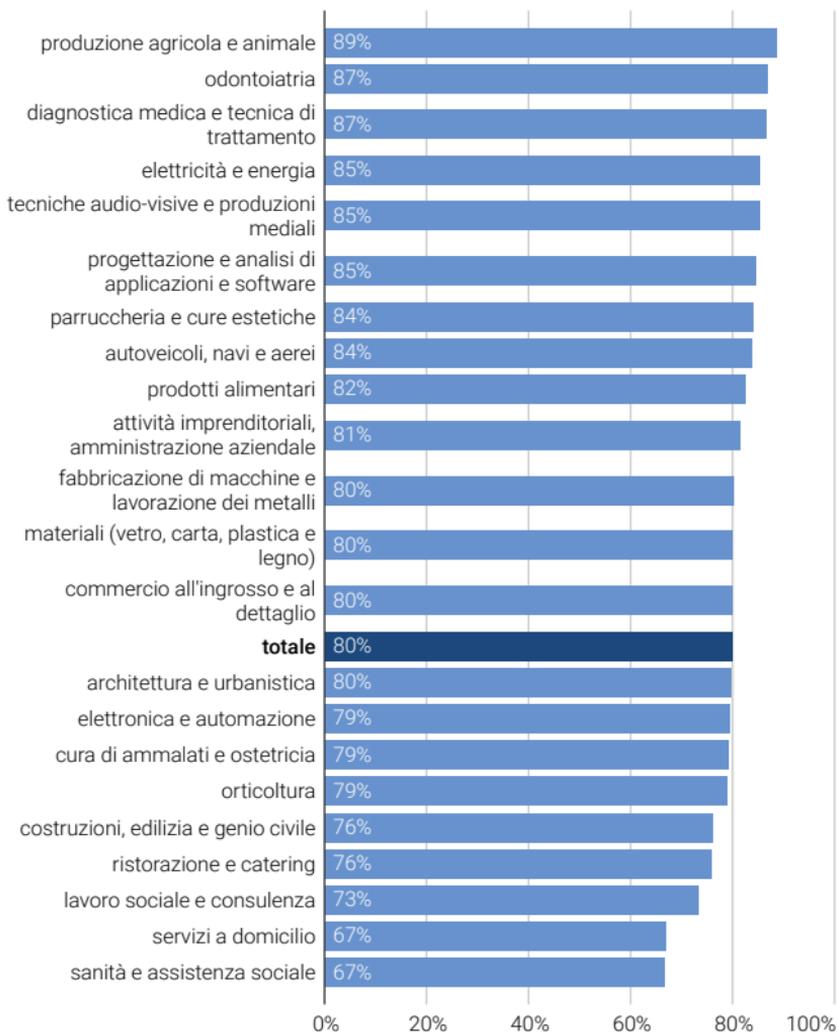
Queste differenze potrebbero essere dovute in particolare all'offerta di posti di tirocinio, che varia in funzione dei settori, alle pratiche di selezione, anch'esse variabili a seconda dei settori, come pure alle eventuali misure di sostegno e di accompagnamento destinate agli apprendisti dopo una disdetta del contratto.

¹ livello 3 della classificazione internazionale standard dell'istruzione (ISCED) 2013

Tasso di ripresa secondo il settore di formazione

Coorte del 2016, seguita fino al 31.12.2020

G12



Sono stati presi in considerazione soltanto i settori che contano almeno 100 rapporti di formazione.

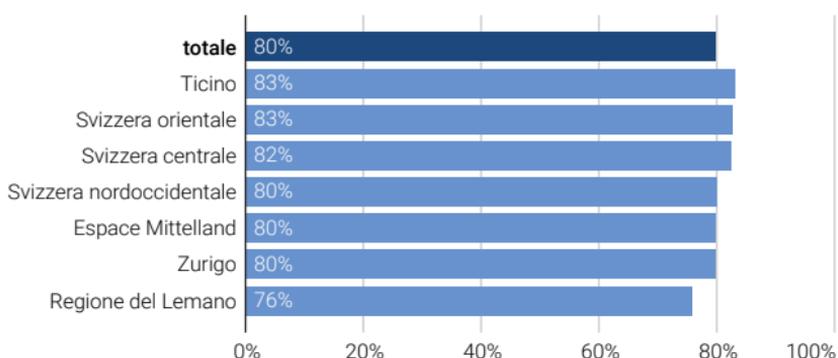
14 Tasso di ripresa della formazione secondo la Grande Regione

Il tasso di ripresa della formazione varia da una Grande Regione all'altra: lo scarto più marcato si osserva tra la Regione del Lemano e il Ticino. Nel primo caso, nel corso del periodo in esame il 76% dei giovani della coorte del 2016 ha ripreso una formazione professionale dopo una disdetta del contratto di tirocinio, mentre nel secondo caso il tasso di ripresa è dell'83%.

Tasso di ripresa secondo la Grande Regione

Coorte del 2016, seguita fino al 31.12.2020

G13



Fonte: UST – LABB

© UST 2021

Va inoltre sottolineato che lo scarto tra i tassi di ripresa delle Grandi Regioni deve essere interpretato con precauzione, poiché le differenze strutturali tra i sistemi educativi delle diverse regioni linguistiche del nostro Paese fanno sì che le popolazioni che iniziano una formazione professionale di base siano difficilmente comparabili (v. capitolo «Tasso di disdetta del contratto di tirocinio secondo la Grande Regione», pag. 12). Anche le caratteristiche regionali del mercato dei posti di tirocinio, come pure le misure cantonali di sostegno, possono avere un impatto sul tasso di ripresa.

15 Momento della ripresa della formazione

Il 41% dei giovani che hanno iniziato una formazione professionale di base duale nell'estate del 2016 e che nel periodo in esame hanno disdetto il contratto di tirocinio ha ripreso una formazione professionale di base il mese successivo. Già a partire dal secondo mese, il numero di persone che intraprendono una nuova formazione diminuisce nettamente. Da quel momento in poi, la quota di giovani che riprendono una formazione aumenta soltanto da zero a cinque punti percentuali al mese. Il tasso di ripresa passa così dal 64% al termine del primo anno a partire dalla disdetta del contratto al 76% al termine del secondo anno e al 80% alla fine del periodo di osservazione.

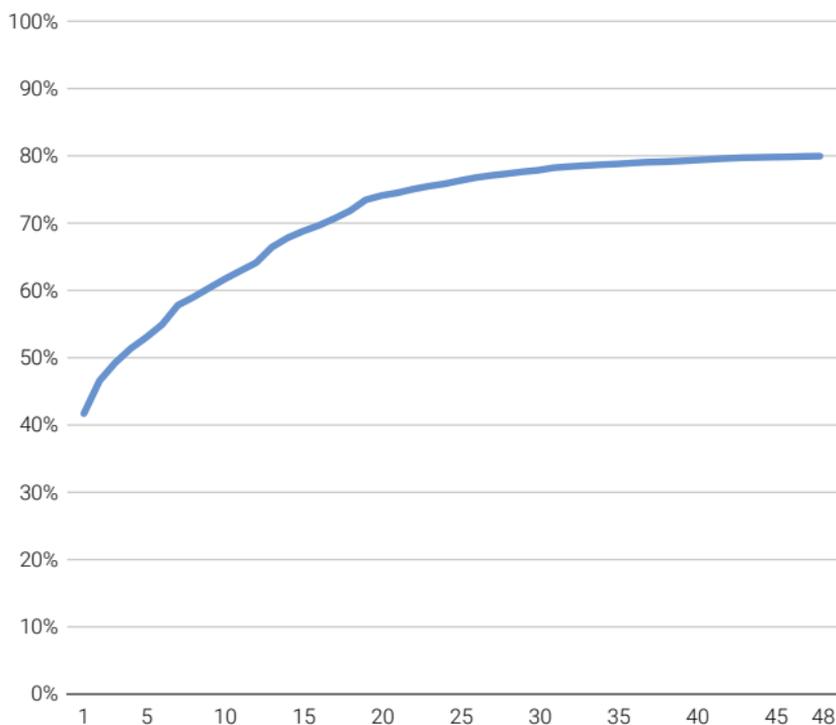
È quindi subito dopo la disdetta del contratto di tirocinio che vi sono maggiori opportunità di riprendere la formazione. Più il tempo passa più la probabilità di riprendere una formazione certificante diminuiscono.

Durata dell'interruzione tra la 1^a disdetta del contratto di tirocinio e la ripresa

Coorte del 2016, seguita fino al 31.12.2020

G14

% cumulati



Numero di mesi fino alla ripresa dopo la 1^a DCT

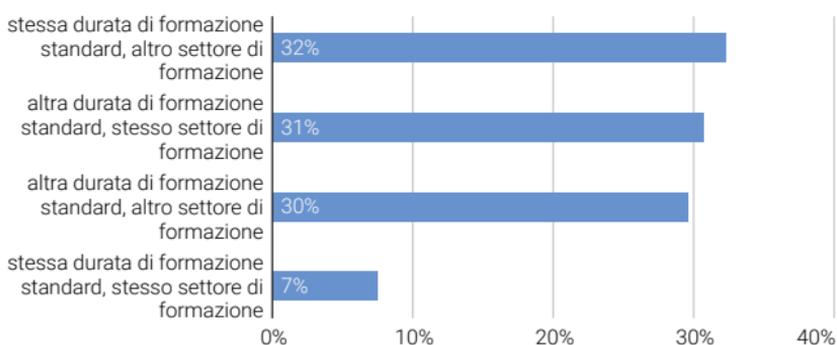
16 Proseguimento della formazione

Il 54% delle persone della coorte del 2016 che hanno ripreso una formazione dopo la disdetta del contratto di tirocinio hanno optato per un riorientamento professionale nel corso del periodo di osservazione: ciò significa che hanno ripreso la formazione in una professione diversa da quella inizialmente scelta. Nella maggior parte dei casi (60%), al cambiamento di professione è corrisposto un passaggio a una formazione di un'altra durata standard¹, accompagnato o no da un cambiamento del settore di formazione. Nel 32% dei casi il cambiamento di professione non ha dato luogo a un passaggio a una formazione di un'altra durata standard, ma è risultato in un cambiamento di settore di formazione. Gli apprendisti che rimangono in una formazione della stessa durata e nello stesso settore di formazione cambiando però professione sono rari (7% dei casi).

Proseguimento della formazione dopo la 1ª disdetta del contratto di tirocinio con cambio di professione

Coorte del 2016, seguita fino al 31.12.2020

G15



Fonte: UST – LABB

© UST 2021

¹ Può trattarsi del passaggio da una formazione CFP a una formazione AFC (o viceversa) o del passaggio da una formazione AFC su tre anni a una su quattro anni (viceversa).

Quanto al 46% di persone che invece di optare per un riorientamento professionale hanno proseguito la formazione nella professione inizialmente scelta, la maggior parte di esse hanno ripreso l'attività in un'azienda diversa.

Per la coorte del 2016, i tassi di ripresa in funzione della durata standard della formazione sono i seguenti: il 54% delle persone che hanno interrotto una formazione CFP ha scelto di riorientarsi verso una formazione della stessa durata standard, il 41% verso un AFC su tre anni e il 5% verso un AFC su quattro anni. Il 75% delle persone che hanno interrotto una formazione AFC su tre anni ha iniziato una formazione della stessa durata standard, il 21% una formazione CFP e il 4% una formazione AFC su quattro anni. Le persone che hanno interrotto una formazione AFC su quattro anni sono passate per il 51% a una formazione della stessa durata standard, per il 42% a una formazione AFC su tre anni e per il 7% a una formazione CFP.

17 Stato di certificazione alla fine del periodo di osservazione

Definizione

Lo stato di certificazione indica in quale tappa del percorso di formazione si trovano gli apprendisti alla fine di un determinato periodo di osservazione. Il percorso di formazione può, durante questo periodo o successivamente, concludersi con una certificazione (conseguimento di un titolo di formazione professionale) o un insuccesso (uscita del sistema di formazione senza qualificazione certificata).

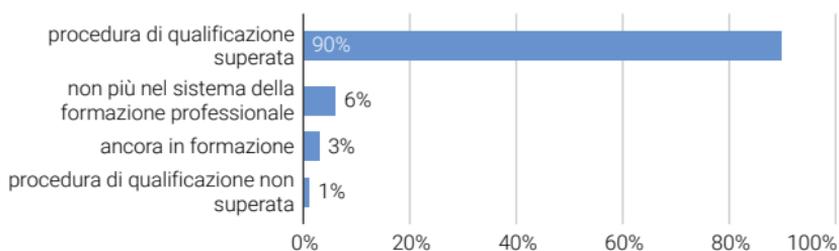
Nel presente capitolo, i percorsi degli apprendisti che hanno iniziato una formazione professionale di base duale nell'estate del 2015 sono stati osservati fino al 31 dicembre 2020. È da notare che l'analisi prende in considerazione soltanto lo stato ottenuto nel sistema della formazione professionale di base alla fine del periodo di osservazione.

Nell'estate del 2015, circa 54 400 persone hanno iniziato una formazione professionale di base in azienda. Alla fine del 2020, il 90% di esse aveva concluso la formazione con successo. La maggior parte di esse (77%) l'hanno conclusa senza disdetta del contratto di tirocinio.

Stato di certificazione alla fine del periodo di osservazione

Coorte del 2015, seguita fino al 31.12.2020

G16



Fonte: UST – LABB

© UST 2021

Cinque anni e mezzo dopo l'inizio della formazione, il 3% degli apprendisti era ancora in formazione e l'1% aveva terminato la procedura di qualificazione con un insuccesso. Il 6% rimanente, dopo una disdetta del contratto di tirocinio, alla fine del periodo di osservazione non aveva ripreso la formazione. Ciò significa che aveva abbandonato, almeno provvisoriamente, il sistema della formazione professionale di base.

18 Fonti

Analisi longitudinali nel campo della formazione (LABB)

Dal 2012, il numero AVS a 13 cifre (NAVS13), che consente di identificare le persone in modo univoco, figura nell'insieme delle rilevazioni nel settore della formazione. Il programma dell'UST «Analisi longitudinali nel campo della formazione» (LABB) è stato avviato allo scopo di trarre beneficio dalle nuove potenzialità offerte da tale identificatore.

Le analisi longitudinali risultano dal collegamento, dall'armonizzazione e dal trattamento longitudinale di dati derivanti dalle statistiche della formazione (per il presente studio, la statistica della formazione professionale di base) e da altre fonti di dati.

Statistica della formazione professionale di base (SBG-SFPI)

La statistica della formazione professionale di base (SBG-SFPI) fornisce informazioni su coloro che seguono una formazione che conduce all'attestato federale di capacità (AFC) o al certificato federale di formazione pratica (CFP). Oggetto della rilevazione sono tutte le persone che seguono una formazione professionale di base e principalmente quelle legate a un'azienda formatrice (oppure a una scuola d'arti e mestieri o una scuola media di commercio per le formazioni a tempo pieno) tramite un contratto di tirocinio e iscritte a una scuola professionale. Sono inoltre rilevate tutte le persone che seguono, senza contratto di tirocinio, una procedura di qualificazione o di validazione.

Informazioni

lernstat@bfs.admin.ch

Altre informazioni inerenti ai settori della formazione:
www.education-stat.admin.ch.

Versione digitale

www.statistica.admin.ch

Versione cartacea

www.statistica.admin.ch

Ufficio federale di statistica

CH-2010 Neuchâtel

order@bfs.admin.ch

tel. 058 463 60 60

Numero UST

1643-2100

**La statistica
conta per voi.**

www.la-statistica-conta.ch