

Rapport annuel 2019



movetia

Austausch und Mobilität
Echanges et mobilité
Scambi e mobilità
Exchange and mobility

Contenu



Le mot du président du Conseil de fondation	2
Le mot du directeur	4
Les 12 champs d'action de Movetia	6
Stratégie et Vision	8
Innovation	9
Financement	10
Subventions	11
Statistiques de mobilité	12
Statistiques cantonales	13
Secteurs et degrés de formation	14
Gouvernance	16
Mission	17
Réseau	18
match&move	19
Plan d'action jeunesse	20
Finances	21
Comptes annuels	21
Rapport de révision	24

Movetia est l'agence nationale pour la promotion des échanges, de la mobilité et de la coopération dans tous les domaines de la formation – en Suisse, en Europe et dans le reste du monde. Mandatée par la Confédération et les Cantons Movetia encourage et soutient des projets dans l'enseignement scolaire, la formation professionnelle, l'enseignement tertiaire, la formation des adultes et les activités extrascolaires de jeunesse.

Le mot du président du Conseil de fondation



Il y a trois ans, quasi au pied levé, Movetia se glissait dans le rôle d'agence nationale en charge de la promotion des échanges et de la mobilité. Très rapidement les processus de la nouvelle organisation ont été mis en place, les ajustements nécessaires effectués avec, dans la foulée, plusieurs innovations qui ont pu être lancées.

Un élément important a été, dès le début, de pouvoir compter sur une équipe dynamique à la barre, qui allait s'acquitter de ses tâches avec engagement et enthousiasme. Au terme de l'année passée, j'ai constaté avec plaisir que cette motivation avait toujours cours et qu'elle était à toute épreuve. Grâce à l'énergie et aux compétences déployées par Movetia, nous avons déjà été à même de réaliser plusieurs objectifs de la stratégie nationale «Echanges et mobilité».

Il est regrettable qu'il faille s'attendre à un répli de la mobilité cette année du fait de la crise du coronavirus, d'autant plus que nous étions bien partis dans tous les domaines. A court terme, il s'agira surtout d'encadrer les personnes actuellement en échange par des mesures appropriées, par exemple en les aidant à retourner dans leur pays d'origine ou à suivre leurs études à l'étranger par voie numérique.

A moyen terme, Movetia trouvera des solutions innovantes qui lui permettront de promouvoir les échanges et la mobilité même si les restrictions de voyage actuelles ne sont assouplies que progressivement. Etant donné que les crises renforcent les courants nationalistes, il est d'autant plus important de souligner le rôle clé que jouent les échanges et la mobilité dans l'ouverture au monde et la compréhension mutuelle sur le plan international.

Tous les partenaires devront unir leurs forces pour que la mobilité revienne au niveau qu'elle avait atteint. A long terme, Movetia souhaite et doit continuer de contribuer de manière décidée à ce que tout un

chacun soit en mesure d'étendre ses compétences personnelles par l'entremise d'échanges et de mobilités. Et ce, indépendamment du niveau de formation. Car il ne faut pas oublier que la formation constitue la ressource fondamentale et vitale à disposition dans notre pays. Et les compétences acquises lors des échanges et des mobilités y apportent une précieuse contribution.

Par l'entremise des Messages de financement «Formation, recherche et innovation (FRI)» et «Culture», la Confédération va délimiter durant l'année 2020 en cours le cadre financier du domaine des échanges et des mobilités pour les quatre années à venir. Il s'agira alors de déterminer quels seront les moyens financiers mis à disposition de ce domaine. Nous avons, bien sûr, bon espoir qu'ils seront assez importants pour nous permettre de nous rapprocher plus nettement des objectifs ambitieux fixés par la stratégie «Echanges et mobilité».

Enfin, Movetia va devoir, à l'image des autres organisations, montrer la flexibilité et l'intelligence nécessaires pour s'adapter au Monde du travail 4.0. En ces temps de restrictions dues à la pandémie, ce credo est encore plus pertinent. Ce faisant, nous ne devrions pas uniquement miser sur la numérisation des processus de travail, il est vital aussi que nous accordions la liberté nécessaire à nos collaborateur-trice-s afin qu'ils-elles puissent appréhender cet univers du travail avec agilité. C'est pourquoi je suis persuadé que les échanges et les mobilités vont continuer à favoriser un environnement de travail exigeant, dynamique et intéressant. Les missions passionnantes ne manqueront pas et je suis convaincu que l'équipe de Movetia va montrer le même engagement et le même enthousiasme dans l'exécution de ses tâches.

Josef Widmer

Directeur suppléant du Secrétariat d'Etat à la formation, à la recherche et à l'innovation
Président de la FPEM

Le mot du directeur



«*Oser l'échange*», c'est le nom d'un colloque qui a clos l'année 2019. Une rencontre organisée en partenariat avec profilQ ainsi que les associations professionnelles d'enseignant-e-s et de directeur-trice-s d'écoles, avec plus de 200 participant-e-s des trois régions linguistiques. Un événement qui a placé l'échange, les échanges, au cœur du développement de l'enseignement

et des écoles, avec cette conviction qu'échanger c'est découvrir de nouvelles pratiques, donc innover.

Cet événement clôturant symboliquement l'année 2019, résume presque à lui seul le sens de l'activité de Movetia.

En 2019, nous avons insisté sur l'importance de la *qualité* dans les activités d'échange et de mobilité. Pour parvenir à les ancrer dans les structures scolaires ou les plans d'études, les acteurs ont besoin d'y voir un sens et une plus-value sur la durée, pour eux et l'institution. Cela signifie aussi qu'à l'avenir les coopérations et les partenariats stratégiques ou institutionnels vont gagner en importance dans le champ des échanges et de la mobilité.

En 2019, nous avons intensifié notre travail de *réseau*, soit mettre en lien, à travers des événements ou des plateformes, des enseignants ou des institutions. Un des défis de Movetia est de créer des opportunités d'échanges et de coopérations pour les institutions ou les acteurs suisses, les mettre en lien avec des partenaires potentiels, leur ouvrir des portes ou des réseaux, notamment à l'étranger. C'est pour cela qu'en 2019 plusieurs contacts ont été établis avec d'autres agences nationales et qu'un effort particulier a été mis dans l'organisation ou la participation à des manifestations nationales ou internationales.

Oser l'échange c'est aussi passer de la parole aux actes, en résumé le travail de terrain de Movetia en charge de la mise en oeuvre de la Stratégie nationale sur les échanges et la mobilité, dont le but est un accroissement quantitatif et qualitatif des échanges et de la mobilité.

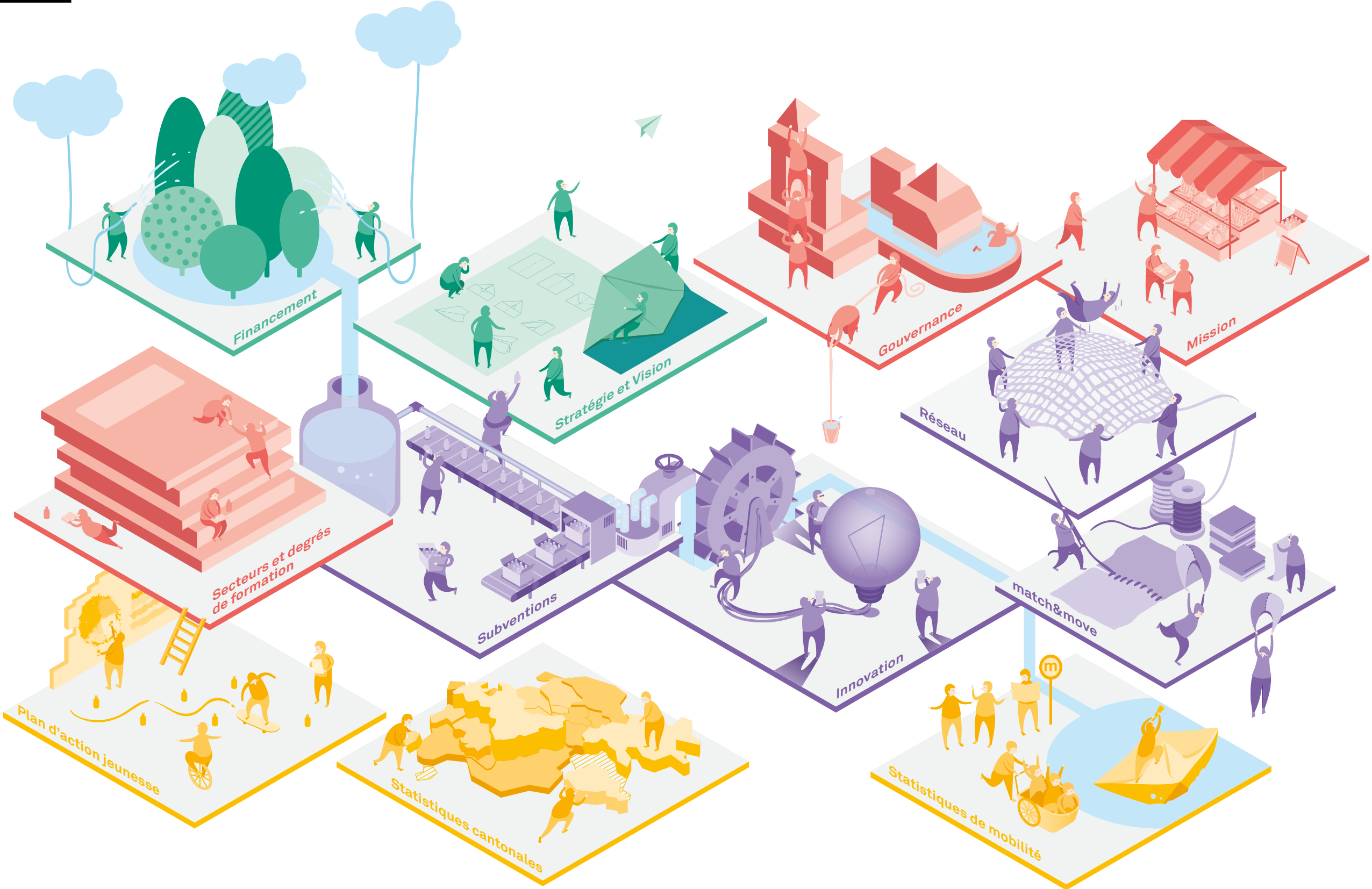
Et cela marche ! Si on en juge les résultats et les chiffres atteints en 2019, tous les secteurs ou degrés scolaires ont augmenté leur nombre d'échanges ou de mobilités, aussi bien sur le plan national qu'international.

Un travail accompli grâce à l'appui des acteurs qui chapeautent Movetia, Confédération et Cantons, les porteurs de projets, les coordinateurs sur le terrain, ainsi que l'engagement remarquable et enthousiaste des collaborateur-trice-s de Movetia.

De bon augure pour le futur, soit les discussions et décisions importantes qui seront prises au Parlement en 2020, on y espère un large soutien. *Osons tous l'échange !*

Olivier Tschopp
Directeur

Les 12 champs d'action de Movetia



Stratégie et Vision



Movetia est co-responsable de l'application de la stratégie Echanges et Mobilité

La Vision «qu'au cours de leur formation tous les jeunes prennent part au moins une fois à un projet d'échange et de mobilité» associée à la Stratégie suisse Echanges et Mobilité de la Confédération et des Cantons de 2017 fixe le cadre de la mission et du champ d'actions de Movetia. Les actions mises en œuvre en 2019 sont définies et sont suivies dans un document de monitoring pour la période 2018–2020.

En 2019 afin de faire un pas vers la concrétisation de la Stratégie, la Confédération et des Cantons ont actualisé leurs objectifs politiques communs concernant l'espace suisse de formation, avec deux nouveaux objectifs, dont celui d'encourager les échanges linguistiques et la mobilité.

Movetia a contribué et apporté son appui à l'élaboration de stratégies cantonales ou de plans d'actions institutionnels en faveur des échanges et la mobilité, comme le projet de feuille de route de la Table Ronde des écoles professionnelles, le commitment de la CDIP (CESFG) en faveur du programme d'assistant-e de langue ou encore divers projets cantonaux.

Perspectives

Movetia poursuit la mise en œuvre de la stratégie nationale et contribue à installer en Suisse une culture des échanges et de la mobilité.

Innovation



Movetia développe de nombreuses offres et solutions sur la base d'approches innovantes

L'innovation est un élément-clé pour concrétiser la vision ambitieuse de la Stratégie nationale, via le défi de développer des offres qui correspondent aux attentes et besoins des acteurs et par là de les rendre accessibles au plus grand nombre de jeunes.

En 2019, Movetia a continué à favoriser le développement de nouveaux formats d'échanges, notamment à travers le programme-pilote international et son fonds «carte blanche», le programme-pilote pour les échanges nationaux d'enseignant-e-s, le développement de l'échange individuel Impariamo Insieme au secondaire I et II ou encore de nouvelles offres de soutien aux échanges nationaux.

Movetia a aussi intégré les évolutions technologiques et la digitalisation comme un élément d'innovation, dans ses programmes d'échanges et de mobilité, en signant des partenariats stratégiques, comme celui avec Digital Switzerland, ou à travers le recours à des plateformes et interfaces numériques qui relient les usagers ou les partenaires d'un projet (match&move, Realto).

Perspectives

Movetia va continuer à développer son offre de programmes innovants qui apportent une plus-value au système éducatif et créent des effets multiplicateurs.

Financement



Movetia est financée par la Confédération et des fonds de tiers

Les subventions allouées par le SEFRI à Movetia pour des projets d'échanges et de mobilité internationaux ont atteint 35.9 millions de francs en 2019, alors que 1.8 millions de francs ont été versés par l'OFC pour les échanges nationaux. L'OFAS a versé 75'000 francs dans le cadre de projets particuliers du domaine jeunesse. Les subventions pour le fonctionnement de l'agence sont à hauteur de 4.1 millions de francs et de 1.6 millions de francs pour les mesures d'accompagnement.

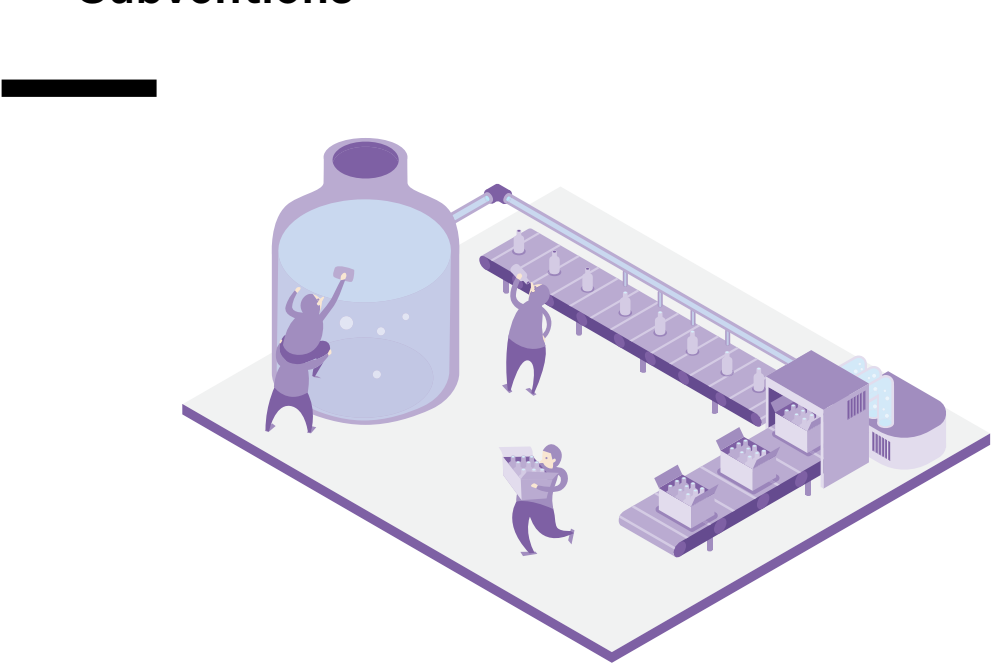
Aperçu du financement (en mios de CHF)

	2019	2018
Secrétariat d'Etat à la formation, à la recherche et à l'innovation (SEFRI)	36	34
Office fédéral de la culture (OFC)	1.8	1.3
Office fédéral des assurances sociales (OFAS)	0.1	0.1
Fondations	0.1	0.2

Perspectives

L'évolution des subventions à la mobilité internationale et aux échanges nationaux poursuit une courbe ascendante. Le financement par des tiers va également se développer.

Subventions



Movetia alloue 33.7 millions de francs de subventions à des projets de mobilité en Suisse, en Europe et dans le monde

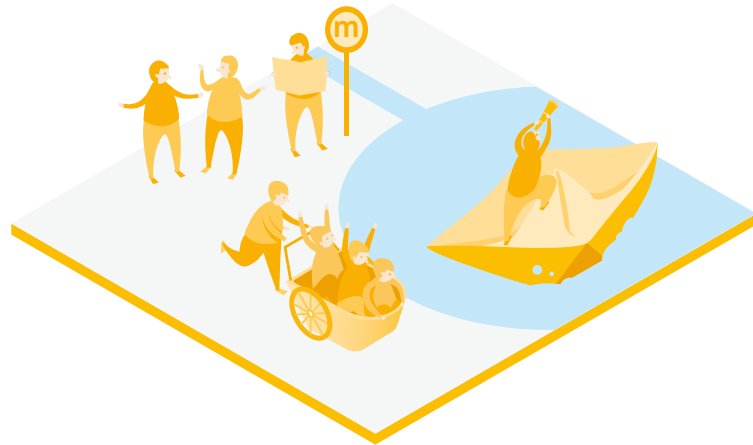
Aperçu des subventions approuvées (en CHF)

Programme	2019	2018
Echange de classes	654'740	474'045
Echange national d'enseignant-e-s	226'625	–
Impariamo insieme	16'800	–
Echange durant les vacances	Administration seulement	Administration seulement
EchangeChœurs	Administration seulement	Administration seulement
Programme suisse pour Erasmus+	31'080'623	29'623'966
Programme d'assistance de langue	Administration seulement	Administration seulement
Projet pilote international	859'190	779'625
Classe d'école Suisse-Inde	119'135	170'000
Mesures d'accompagnement	780'973	822'375

Perspectives

Les subventions allouées à des projets en Suisse, en Europe et en dehors de l'Europe vont poursuivre leur évolution, au fur et à mesure que la demande augmente.

Statistiques de mobilité



Movetia soutient 26'262 mobilités en Suisse, en Europe et dans le monde

En 2019, Movetia a soutenu financièrement 13'524 séjours ou stages de formation en Europe dans le cadre du Programme suisse pour Erasmus+, soit une augmentation de 6% par rapport à l'exercice précédent.

En Suisse, Movetia a soutenu financièrement les échanges de classes de 10'710 jeunes, soit 27 % de plus qu'en 2018. En outre, 242 jeunes ont été placés pour un échange individuel (durant les vacances ou le temps scolaire), ce qui représente une augmentation de 13 % par rapport à l'année précédente. Pour la première fois, Movetia a soutenu les stages de 244 futurs enseignants dans une autre région linguistique de Suisse.

Le programme pilote international (hors Europe) a soutenu environ 680 mobilités réparties dans 18 projets dont les éléments fondamentaux sont l'innovation et la plus-value pour le système suisse de formation, plus que le nombre de mobilités.

Perspectives

Le potentiel de croissance des échanges et mobilités est encore très élevé, surtout pour l'enseignement scolaire et la formation professionnelle, ainsi que le public enseignant.

→ Pour en savoir plus et pour un aperçu complet des mobilités soutenues: voir Movetia, Statistiques 2019 (brochure séparée)

Statistiques cantonales



En moyenne, le taux d'échanges s'approche des 3%

Le nombre d'échanges couvrant l'école obligatoire et le degré secondaire II est passé de 19'443 à 26'921, avec des échanges particulièrement fréquents dans les cantons bilingues ou proches d'une frontière linguistique. Cette augmentation est le résultat du travail intense de promotion fourni par Movetia et des cantons.

Même si une enquête menée par le CSRE a permis d'obtenir une vue plus précise et complète, ces chiffres doivent toujours être relativisés car les données transmises par les cantons ne reflètent pas toujours toutes les initiatives des écoles.

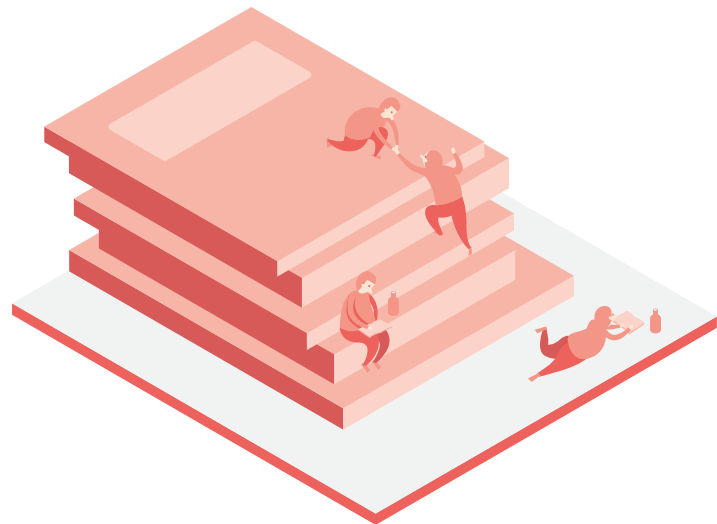
En 2019, les cantons qui ont proposé des programmes d'échange et de mobilité concrets, qui disposent de structures d'appui (ex: bureau des échanges) et y allouent des ressources financières, sont ceux qui ont développé le plus d'échanges et de mobilités individuelles.

Perspectives

La statistique des échanges et de la mobilité fait l'objet d'une amélioration constante et sera à terme une responsabilité de la Confédération et de l'Office fédéral de la statistique.

→ Pour en savoir plus: voir Echanges dans les cantons, Statistiques 2018/19 (brochure séparée)

Secteurs et degrés de formation



Movetia est active dans cinq secteurs et degrés de formation aux divers défis

Dans **l'enseignement scolaire**, l'accent a été mis sur le développement des échanges de classes, l'élaboration d'un nouveau programme d'échanges individuels avec la Suisse italienne et l'organisation d'un grand événement national de mise en réseau «Oser l'échange» à fin 2019. Les efforts de promotion ont aussi porté sur les offres et possibilités de formation continue des enseignant-e-s à l'international. À cette fin, de nouveaux groupes cibles ont été identifiés, la participation d'acteurs suisses de l'éducation à des séminaires européens de contact a été encouragée et un accord de collaboration a été conclu avec le Centre suisse de l'enseignement secondaire II (CES).

Dans le domaine de **la formation professionnelle**, les priorités ont porté sur le développement du réseau de partenaires publics et privés, ainsi que la création d'outils de conseils et de soutien pour les acteurs. Les nouvelles mesures de soutien ont encouragé la création de plusieurs structures de coordination de la mobilité, notamment sous la forme de consortium entre cantons, associations professionnelles ou entreprises formatrices, en vue de favoriser la réalisation de projets internationaux dans la formation professionnelle initiale. Deux événements importants ont ponctué l'année 2019, la 11^{ème} journée radiophonique intercantonale de l'apprentissage, ainsi que l'événement de réseau «Step out!» à Zürich.

Dans **l'enseignement tertiaire**, l'accent a été mis sur un nouveau programme d'échange d'enseignant-e-s en formation au niveau tertiaire, la première offre nationale impliquant les institutions de formation des enseignant-e-s. L'évolution de la mobilité internationale des hautes écoles suisses au cours des dernières années a fait l'objet d'une analyse approfondie et d'une publication sous la forme d'un Monitoring. Le développement des offres existantes a aussi fait l'objet d'un événement international de deux jours en novembre 2019 au Tessin. La mise en réseau et l'échange de bonnes pratiques ont été assurés par la participation à des événements internationaux tels que la NAFSA et l'EAIE ainsi qu'à plusieurs conférences internationales.

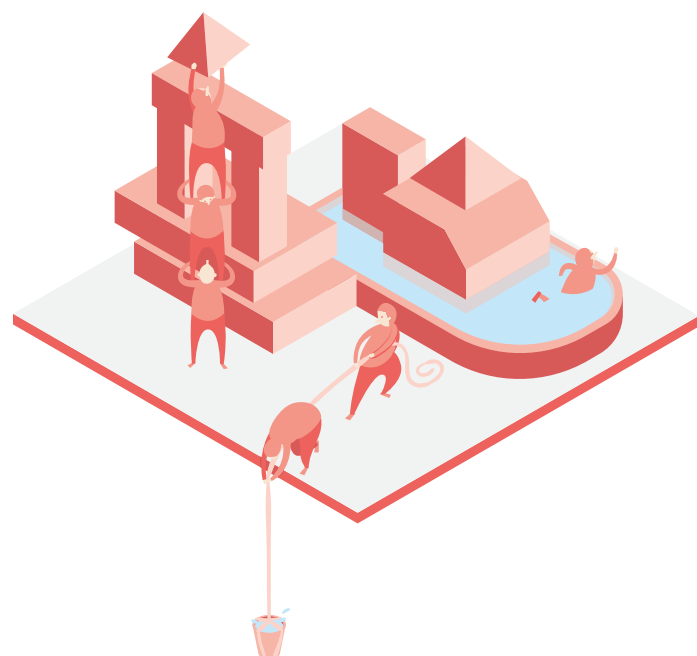
Dans le domaine de la **jeunesse** un catalogue de mesures soutenant les activités d'échanges et de mobilité dans le secteur extrascolaire a été établi en collaboration avec l'OFAS. Avec à la clef un contrat de prestations pour la période 2019–2022. Movetia a rejoint le réseau international Ray Network afin de renforcer son réseau européen et de participer à des études d'impact ou des initiatives communes innovantes soutenant les acteurs locaux dans leur action, notamment par le projet «Europe goes Local».

Dans la **formation des adultes**, l'année 2019 a permis de travailler de renforcer la promotion pour mieux atteindre le public-cible. Thématiquement l'effort a été concentré sur les bibliothèques, géographiquement notre présence a été intensifiée en Suisse romande, essentiellement via la participation à des conférences.

Perspectives

Le développement quantitatif et qualitatif des échanges va se renforcer en Suisse, en particulier pour la formation professionnelle et les enseignants, et s'étendre à l'international dans tous les secteurs, notamment dans le champ des coopérations.

Gouvernance



Movetia, une agence de la Confédération et des Cantons agile et participative

Movetia est pilotée par la Confédération et les Cantons sous la forme d'une fondation de droit privé. Dans le cadre d'un audit de gouvernance du Contrôle des finances, des réflexions ont été menées en 2019 par la Confédération et les Cantons en vue d'assurer à la fondation une forme juridique plus cohérente et plus claire dans la répartition des tâches entre la Confédération, les Cantons et l'agence.

En 2019, Movetia a mené à l'interne un travail participatif avec ses collaborateur-trice-s autour de sa raison d'être et de ses valeurs. Quatre valeurs ont été identifiées: confiance – responsabilité – reconnaissance – agilité. Un accent particulier en vue de rendre les collaborateur-trice-s plus autonomes et responsables a été mis dans les processus de décision afin d'assurer à l'agence un fonctionnement plus efficace et réactif.

Perspectives

Movetia va évoluer dans son statut juridique et gagner en autonomie, efficacité et agilité.

Mission



Movetia est l'agence de référence et le centre de compétences suisse en matière d'échanges, de mobilité et de coopération

En 2019, l'activité de Movetia s'est concentrée autour des quatre piliers qui constituent sa mission et son identité: agence de promotion – structure de soutien – centre de conseils et de prestations – centre de compétences et de référence.

En tant que centre de prestations et de conseils, Movetia a fourni de nombreuses informations, des outils organisationnels et du matériel pédagogique, elle a conseillé les acteurs intéressés et les a soutenus dans la planification et la mise en œuvre de leurs projets.

L'agence joue aussi un rôle en tant que centre de compétences en matière d'échanges et de mobilité et, à terme, vise à disposer d'une expertise avérée dans son domaine. Une nouvelle rubrique Expériences&Connaissances a été développée en 2019 sur le site internet de Movetia.

Perspectives

Movetia se profile comme l'agence de référence qui soutient le développement et la mise en œuvre de programmes d'échange, de mobilité et de coopération présentant une plus-value pour le système de formation et l'amélioration de sa qualité.

Réseau



Movetia organise des rendez-vous thématiques pour les acteurs et favorise leur mise en relation

En 2019, Movetia a organisé des manifestations sur le thème des échanges et de la mobilité ou participé à plusieurs événements nationaux et internationaux. Un outil numérique de collecte, de structuration et de gestion des contacts et partenaires a été développé via Salesforce.

Movetia et profilQ ont organisé en décembre 2019, avec le soutien des associations professionnelles nationales d'enseignant-e-s et de directions d'écoles LCH, SER, VSLCH, CLACESO, un colloque national intitulé «oser l'échange»; la manifestation a réuni près de 200 participant-e-s du domaine de l'enseignement scolaire.

Movetia a participé à des événements, salons ou conférences à envergure nationale ou internationale: l'EAIE à Helsinki ainsi que la NAFSA à Washington pour le degré tertiaire, les 70 ans de la Commission suisse pour l'UNESCO, la journée sur les langues de la CDIP, le World Education Leadership Symposium à Zoug pour l'enseignement scolaire ou encore la journée nationale RadioTag pour la formation professionnelle autour des échanges et de la mobilité.

Movetia a rendu visite aux agences néerlandaises (NUFFIC), françaises (Erasmus France), norvégiennes (DIKU), allemandes (BIBB) et finlandaises (EDUFI) afin de resserrer ses liens avec d'autres agences et échanger sur de bonnes pratiques. Elle a également été invitée à la première réunion d'un nouveau réseau international d'agences, l'International Education Leadership Summit à La Haye. En parallèle, les interactions et la participation aux événements de SwissCore à Bruxelles se sont renforcées.

Perspectives

Movetia organise en mai 2021 (repoussé d'une année en raison de la pandémie) sa 2^e conférence dédiée aux échanges et à la mobilité. Elle maintiendra aussi sa présence dans les manifestations de tiers, avec plusieurs grands événements à la clef.

match&move



Movetia facilite la recherche d'une classe partenaire ou d'un échange individuel via une plateforme

En 2018, Movetia a lancé la plateforme de recherche nationale «match&move», mettant ainsi à disposition un outil qui facilite la recherche d'une classe partenaire appropriée pour un échange. Avec cette offre, Movetia comble une lacune de taille et facilite la recherche de classes partenaires ou l'inscription à l'échange individuel.

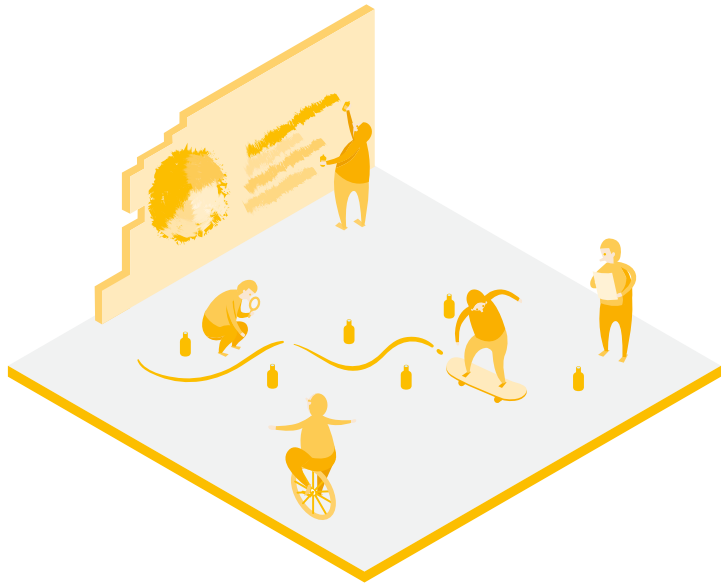
En 2019, les fonctionnalités de la plateforme d'échanges ont été étendues. En ce qui concerne l'échange individuel, l'inscription (l'établissement du profil) et le jumelage des participant-e-s à l'échange durant les vacances ou au programme «Impariamo insieme» sont désormais gérés par match&move.

Perspectives

Dans le futur, des travaux d'optimisation et d'amélioration de la plateforme vont être menés, afin de la rendre encore plus fonctionnelle et de lui attribuer d'autres fonctions, dans l'idée d'en faire un forum incontournable des échanges en Suisse.

→ Pour en savoir plus: www.matchnmove.ch

Plan d'action jeunesse



Une analyse fournit à Movetia la base d'une promotion plus ciblée des échanges dans l'animation jeunesse

L'analyse de base réalisée par la Haute école spécialisée des sciences appliquées de Zurich (ZHAW) en collaboration avec la Haute école spécialisée de la Suisse italienne (SUPSI) et la Haute Ecole Spécialisée de Suisse occidentale (HES-SO) a été transformée en plan d'action, avec des mesures concrètes visant à développer le réseau et les échanges dans le domaine jeunesse.

Un contrat de prestations pour la période 2019–2022 a été signé avec l'OFAS afin de préciser les objectifs à atteindre et octroyer à Movetia les moyens de mettre en œuvre le plan d'action. Un groupe d'accompagnement constitué d'acteurs du champ extrascolaire et de l'animation jeunesse a été mis sur pied. Le team jeunesse a également été renforcé dans cette perspective.

Perspectives

Les échanges et la mobilité dans les activités de jeunesse extrascolaires vont pouvoir se diversifier et mieux s'intégrer dans la Stratégie nationale.

Finances

Comptes annuels

Bilan (en CHF)

Actifs	31.12.19	31.12.18
Trésorerie	7'945'604	12'092'101
Créances	227'774	227'774
Comptes de régulation actifs	215'184	5'925'573
Actifs circulants	8'388'562	18'245'448
Immobilisations financières	12'080'000	0
Total actifs immobilisés	12'080'000	0
Total des actifs	20'468'562	18'245'448

Passifs

Créances	18'650'591	16'163'872
Autres créances à court terme	24'377	33'639
Comptes de régulation passifs	116'721	193'996
Provisions à court terme	695'086	672'361
Capital étranger à court terme	19'486'775	17'063'868

Provision pour avances sur loyer	227'334	315'334
Provision pour investissement CRM	99'532	219'052
Capital étranger à long terme	326'866	534'386

Capital de la fondation	200'000	200'000
Fonds de réserve d'exploitation	415'000	415'000
Montant de report	32'194	21'893
Bénéfice résultant du bilan	7'726	10'301
Capital propre	654'920	647'194
Total des passifs	20'468'562	18'245'448

Compte de résultat (en CHF)

	2019	2018
Produits d'exploitation SEFRI et OFC	37'017'848	32'637'673
Produits de tiers	160'677	276'182
Produit de sous-location	73'566	72'926
Produits d'exploitation résultant de la vente de biens et de prestations de services	37'252'091	32'986'781
Charges liées aux projets	-32'966'946	-28'845'524
Produits nets	4'285'145	4'141'257
Charges de personnel	-2'735'806	-2'460'450
Cotisations sociales	-460'277	-429'920
Autres charges de personnel	-112'960	-96'439
Prestations de tiers et honoraires	-313'129	-327'844
Total charges de personnel	-3'622'172	-3'314'653
Résultat brut après charges de personnel	662'973	826'604
Charges de locaux	-227'136	-225'267
Installations, entretien et réparations	-12'542	-29'500
Assurances choses, droits, taxes, autorisations	-1'810	-1'599
Charges administratives et informatiques	-213'325	-354'188
Charges de publicité	-191'872	-156'466
Autres charges d'exploitation	-3'789	-2'934
Total charges d'exploitation	-650'474	-769'954
Résultat d'exploitation	12'499	56'650
Charges et recettes extraordinaires, ponctuelles ou hors période	0	-40'000
Total charges et produits extraordinaires, ponctuelles ou hors période	0	-40'000
Résultat d'exploitation avant résultat financier	12'499	16'650
Charges financières	-4'773	-6'349
Bénéfice de l'exercice	7'726	10'301

Annexe des comptes annuels**Données sur les principes régissant les comptes annuels**

La comptabilité se fonde sur les prescriptions du Code des obligations: cf. Titre trente-deuxième: De la comptabilité commerciale (art. 957 et ss. CO).

Organes de la fondation (c = collectif à deux)

Conseil de fondation	Autorisation de signer
Josef Johann Widmer, Berne (président)	c
Isabelle Frédérique Chassot, Granges-Paccot (vice-présidente)	c
Ludwig Wolfgang Gärtner, Kaufdorf	c
Susanne Hardmeier Stahl, Berne	c
Directeur	
Olivier Tschopp, Delémont	c

Indemnisation des membres du Conseil de fondation

Les membres du Conseil de fondation ne touchent aucune indemnité.

Organe de révision

BDO AG, Hodlerstrasse 5, 3011 Berne

Nombre de postes en équivalents plein temps (EPT)

La fondation occupait en 2019 moins de 50 employés en moyenne annuelle (en EPT).

Créances à long terme	(en CHF)	2019	2018
Contrat de location des locaux à la Dornacherstrasse, Soleure (y c. acompte pour frais de chauffage et d'exploitation):			
– Créances non inscrites au bilan échues en 2020		320'417	320'417
– Créances non inscrites au bilan échues entre 2021 et juillet 2023		801'044	1'121'461
Dont la réduction du loyer obtenue par l'ancien locataire engagements pris en considération de 2021 à 2023 (comptabilisés comme provisions)		227'334	315'334
Admissible aux dettes de l'année suivante en provisions à court terme		88'000	88'000
Immobilisations financières	(en CHF)	2019	2018
Créances à long terme envers le SEFRI pour 2018		5'084'000	
Créances à long terme envers le SEFRI pour 2019		6'240'000	



Tél. +41 31 327 17 17
Fax +41 31 327 17 38
www.bdo.ch

BDO SA
Hodlerstrasse 5
3001 Berne

Rapport de l'organe de révision sur le contrôle restreint
au Conseil de fondation de

Fondation suisse pour la promotion des échanges et de la mobilité (FPEM), Berne

En notre qualité d'organe de révision, nous avons contrôlé les comptes annuels (pages 21 à 23) de Fondation suisse pour la promotion des échanges et de la mobilité (FPEM) pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2019. Les travaux d'audit ont été achevés le 6 mars 2020.

La responsabilité de l'établissement des comptes annuels incombe au Conseil de fondation alors que notre mission consiste à contrôler ces comptes. Nous attestons que nous remplissons les exigences légales d'agrément et d'indépendance.

Notre contrôle a été effectué selon la Norme suisse relative au contrôle restreint. Cette norme requiert de planifier et de réaliser le contrôle de manière telle que des anomalies significatives dans les comptes annuels puissent être constatées. Un contrôle restreint englobe principalement des auditions, des opérations de contrôle analytiques ainsi que des vérifications détaillées appropriées des documents disponibles dans l'entreprise contrôlée. En revanche, des vérifications des flux d'exploitation et du système de contrôle interne ainsi que des auditions et d'autres opérations de contrôle destinées à détecter des fraudes ou d'autres violations de la loi ne font pas partie de ce contrôle.

Lors de notre contrôle, nous n'avons pas rencontré d'éléments nous permettant de conclure que les comptes annuels ne sont pas conformes à la loi et au statut ainsi qu'aux règlements.

Berne, le 25 mars 2020

BDO SA

Thomas Stutz

Réviser responsable
Expert-réviser agréé

i.V. Marco Vogel

Impressum

Edition: Movetia – Echanges et mobilité, Soleure
Graphisme: Hahn + Zimmermann, Berne
Impression: Tanner Druck AG, Langnau i. E.
Publication: Mai 2020
www.movetia.ch

Le rapport annuel et les statistiques 2017 de Movetia ont été récompensés par le European Design Award.





Movetia – Echanges et mobilité
Dornacherstrasse 28A
4500 Soleure | Suisse
www.movetia.ch