



Weiterbildungspflicht / Obligation de formation continue (e)s

Gymnasiale Maturitätsschulen / Écoles de maturité gymnasiale

Kanton	Frage 202: Sehen die kantonalen Regelungen eine Weiterbildungspflicht für Lehrpersonen vor? Falls ja, ist eine Mindestdauer oder ein Richtwert festgelegt (in Tagen pro Jahr oder in Prozent des Pensums)?	Bemerkungen
Canton	Question 202 : La réglementation cantonale prévoit-elle une obligation de formation continue pour les enseignants/enseignantes ? Si oui, une durée minimale est-elle fixée (en jours par année, ou en pourcent du pensum) ?	Remarques
AG	Die Schulleitung kann individuelle Weiterbildungen anordnen.	Die Schulleitung spricht mit den Lehrpersonen deren konkrete Weiterbildungsvorhaben nach Massgabe der institutionellen und individuellen Bedürfnisse ab
AI	Ja, aber keine Richtwerte	
AR	bGS 413.11 - Verordnung über die Mittel- und Hochschulen (MHV), Art. 29: Weiterbildung = 5% von Gesamtarbeitszeit 1940 h für volles Pensum	

IDES

BE-d / BE-f	3% der Arbeitszeit
BL	Die Lehrperson kann im Mehrjahresdurchschnitt mindestens 2% der Jahresarbeitszeit beanspruchen (SGS 646.40, § 11, Abs. 3)
BS	5% der Arbeitszeit
FR-d	Ja (3–5 %)
FR-f	Oui (3–5 %)
GE	La législation cantonale prévoit un perfectionnement professionnel obligatoire lorsque des changements importants sont apportés aux plans d'études, aux programmes, aux méthodes ou aux moyens d'enseignement. Il n'y a pas de durée minimale. Le perfectionnement professionnel volontaire vise l'approfondissement de la formation de base ou spécialisée par l'acquisition de connaissances dans les domaines pédagogiques, scientifiques et culturels. Le perfectionnement volontaire est organisé majoritairement en dehors du temps de travail.
GL	
GR	Es bestehen keine kantonalen Regelungen
JU	Non
LU	Die Verordnung über die berufliche Weiterbildung und die Berufseinführung der Lehrpersonen (SRL 497) wurde aufgehoben. Die berufliche Weiterbildung wird neu in der Personalverordnung (PVO SRL 52) § 83 geregelt. SRL 52 §83 Abs. 1: Die berufliche Weiterbildung gehört zu den Rechten und Pflichten jeder Lehrperson. Abs. 2: Sie soll im mehrjährigen Mittel fünf Prozent der Arbeitszeit einer Lehrperson an den

	<p>Volksschulen sowie an den Berufs- und Mittelschulen umfassen und in der Regel während der unterrichtsfreien Zeit stattfinden. Die schulinterne Weiterbildung findet ausserhalb der Unterrichtszeit statt.</p>	
NE	<p>Oui, selon règlement général d'application de la loi sur le statut de la fonction publique dans l'enseignement (RSten) Art. 24. Pas de durée minimale fixée.</p>	<p>Le département détermine dans quelle mesure ces derniers ont lieu durant le temps d'enseignement et en fixe les modalités.</p>
NW	<p>Ja, im Umfang von rund 5 Prozent des Pensums, die sich zu etwa gleichen Teilen auf institutionalisierte (Weiterbildungskurse, schulinterne Weiterbildung, Kaderkurse und Zusatzqualifikationen) und nicht institutionalisierte (individuelle Auseinandersetzung mit fach- und berufsbezogenen Fragen insbesondere im Rahmen von Konferenzen, Kommissionen, Fachgremien oder Arbeitsgruppen und das Studium von Fachliteratur) Aktivitäten verteilen.</p>	
OW	<p>Ja, ca. 2.5% der Arbeitszeit</p>	
SG	<p>Ja. Pflicht: 70 Stunden Weiterbildung im digitalen Bereich in den nächsten 5 Jahren.</p>	
SH	<p>Ja, im Rahmen von 2 -6% der Jahresarbeitszeit (gemäss Berufsauftrag)</p>	
SO	<p>Ja, aber ohne Richtwert (gemäss Auftrag Lehrpersonen, GAV § 406 Abs. 6; BGS 126.3)</p>	
SZ	<p>Ja. Aber keine Mindestdauer oder Richtwert festgelegt.</p>	
TG	<p>Ja, aber kein Richtwert.</p>	
TI	<p>Il Regolamento sulla formazione continua dei docenti prevede che ogni docente è tenuto a seguire delle attività di formazione continua riconosciute per almeno 8 giornate complessive nell'arco di un quadriennio. Esse comprendono sia le attività obbligatorie, sia quelle facoltative. A causa delle misure di risparmio il quantitativo minimo è stato ridotto temporaneamente a 6 giornate a partire dal 1.1.2025.</p>	<p>Regolamento sulla formazione continua dei docenti (del 9 giugno 2015)</p>

UR	Ja, ca. 5 %	Gemäss Berufsauftrag
VD	Il n'y a pas de base légale établissant formellement l'obligation de la formation continue.	
VS-f / VS-d	Non, sauf si le canton décide une action collective de formation continue pour raisons de nouveaux programmes, etc...	Par contre les enseignants ont droit à 5 jours de formation continue par année scolaire
ZG	Ja, in Rahmen des dreifachen Berufsauftrags, aber ohne Mindestdauer	
ZH	Ja, zwischen dem 12. und 20. Jahr seit Beginn der unbefristeten Anstellung; vor Erreichen des 58. Lebensjahres. 10 Wochen Dauer in der Regel.	Mittelschul- und Berufsschullehrervollzugsverordnung § 20, Abs. 4
FL	Ja (keine Mindestdauer)	Keine Regelung zur Mindestdauer, keine Richtwerte