



# Weiterbildungspflicht / Obligation de formation continue

## Berufsbildung / Formation professionnelle

| Kanton         | Frage 148: Sehen die kantonalen Regelungen eine Weiterbildungspflicht für Lehrpersonen vor? Falls ja, ist eine Mindestdauer oder ein Richtwert festgelegt (in Tagen pro Jahr oder in Prozent des Pensums)?                  | Bemerkungen |
|----------------|---|-------------|
| Canton         | Question 148 : La réglementation cantonale prévoit-elle une obligation de formation continue pour les enseignants/enseignantes ? Si oui, une durée minimale est-elle fixée (en jours par année, ou en pourcent du pensum) ? | Remarques   |
| AG             | Ja, aber es ist keine Mindestdauer festgelegt.  |             |
| AI             | Keine Berufsfachschule  |             |
| AR             | Weiterbildung = 5% von Gesamtarbeitszeit 1940 h für volles Pensum (bGS 414.111 - Verordnung zum Einführungsgesetz zum Bundesgesetz über die Berufsbildung (kant. BBV), Art. 4b)   |             |
| BE-d /<br>BE-f | Die Bildungs- und Kulturdirektion kann Weiterbildungsveranstaltungen als obligatorisch erklären (Art. 68 LAV). Die Lehrpersonen sind angehalten, sich im Rahmen von 3% der Jahresarbeitszeit weiterzubilden.                |             |

### IDES

|             |   |   |
|-------------|---|---|
| <b>BL</b>   | Die Lehrperson kann im Mehrjahresdurchschnitt mindestens 2% der Jahresarbeitszeit beanspruchen (SGS 646.40, § 11, Abs. 3) |   |
| <b>BS</b>   | Ja  | Siehe Berufsauftrag. Die Arbeitsfelder b (Schüler- und Schülerinnenberatung, Elternzusammenarbeit, Klassenleitung), c (Gremienarbeit, Schulentwicklung, Schulverwaltung) und d (Weiterbildung) sollen ca. 15% der Arbeitszeit ausmachen.              |
| <b>FR-d</b> | Ja. 3-5% des Pensums.   |   |
| <b>FR-f</b> | Oui. 3-5 % du taux d'activité.  |   |
| <b>GE</b>   | Oui, dans le cadre des entretiens, les durées et contenus fixés d'entente avec la direction, pas durée minimale.          |   |
| <b>GL</b>   |   |   |
| <b>GR</b>   | Nein  |   |
| <b>JU</b>   | Non   |   |
| <b>LU</b>   | Ja, rund 94 Stunden, bzw. 5% der Jahresarbeitszeit von 1'886 Stunden im Vollpensum.                                       |   |
| <b>NE</b>   | Oui. Pas de durée minimale fixée.   | Selon règlement général d'application de la loi sur le statut de la fonction publique dans l'enseignement (RSten) Art. 24. Le département détermine dans quelle mesure ces derniers ont lieu durant le temps d'enseignement et en fixe les modalités. |

|                    |  |   |
|--------------------|--|---|
| <b>NW</b>          | Ja, im Umfang von rund 5 Prozent des Pensums, die sich zu etwa gleichen Teilen auf institutionalisierte (Weiterbildungskurse, schulinterne Weiterbildung, Kaderkurse und Zusatzqualifikationen) und nicht institutionalisierte (individuelle Auseinandersetzung mit fach- und berufsbezogenen Fragen insbesondere im Rahmen von Konferenzen, Kommissionen, Fachgremien oder Arbeitsgruppen und das Studium von Fachliteratur) Aktivitäten verteilen. |   |
| <b>OW</b>          | Ja, ca. 2.5 % der Arbeitszeit  |   |
| <b>SG</b>          | Keine kantonale Regelung, in den Schulischen Weisungen zum Berufsauftrag sind zum Teil Richtwerte bzw. fixe Vorgaben gegeben   |   |
| <b>SH</b>          | Die Schulleitungen können Lehrpersonen verpflichten, sich weiterzubilden (SHR 410.411). Die Schulen können einen Richtwert festlegen.  |   |
| <b>SO</b>          | Ja, aber ohne Richtwert (gemäss Auftrag Lehrpersonen, GAV § 456 Abs. 6; BGS 126.3)   |   |
| <b>SZ</b>          | Nein   |   |
| <b>TG</b>          | Ja, rund 3 %   |   |
| <b>TI</b>          | Il regolamento sulla formazione continua e dei docenti prevede un minimo di 8 giornate di formazione continua che i docenti sono tenuti a svolgere sull'arco di quattro anni.  |   |
| <b>UR</b>          | 5% der Arbeitszeit   | Gemäss Berufsauftrag  |
| <b>VD</b>          | Non  |   |
| <b>VS-f / VS-d</b> | Non  | L'enseignant est responsable de sa formation continue et doit, à cet fin, se tenir au courant de l'évolution didactique, pédagogique, scientifique, technique et sociale. |

|           |   |   |
|-----------|---|---|
| <b>ZG</b> | Ja, im Rahmen des Berufsauftrags (5% der Arbeitszeit)   |   |
| <b>ZH</b> | Ja, zwischen dem 12. und 20. Jahr seit Beginn der unbefristeten Anstellung; vor Erreichen des 58. Lebensjahres. 10 Wochen Dauer in der Regel. | Mittelschul- und Berufsschullehrervollzugsverordnung § 20, Abs. 4 |
| <b>FL</b> | Ja  | Keine Regelung der Mindestdauer                                   |